

del dipendente del Comune di Cremona sig. CAMPO Letterio (nato a Messina il 12.10.1965)

**ACCORDO PER IL PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA  
AMMINISTRAZIONI DIVERSE AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 2 DEL  
D.LGS. 165/2001 DEL DIPENDENTE C.S.**

L'anno **duemilaventicinque** il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, con il presente atto che vale per ogni conseguente effetto di legge,

il **COMUNE DI PRALBOINO**, con sede in via VERONICA GAMBARA n. 16, codice fiscale 88002390172 rappresentato dal Vice Segretario - Responsabile dell'Area AA. GG. - dott.ssa Egeria Ruffo, che interviene in nome e per conto del Comune di Pralboino, alla stipula del presente accordo,

E

Il **COMUNE DI CREMONA**, con sede in Piazza del Comune,8- 26100 – Cremona codice fiscale 00297960197, rappresentato dal Dirigente del Settore Risorse Umane dott. Fabio Scio il quale interviene nella stipula del presente accordo in nome e nell'interesse del Comune di Cremona:

Premesso che:

- con determinazione dell'Area Amministrativa. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, il Comune di Pralboino ha approvato lo schema del presente accordo al fine del trasferimento per mobilità, ai sensi dell'art. 30, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii., al Comune di Cremona del dipendente C.S. (area degli operatori esperti) con decorrenza 01 Ottobre 2025;
- con determinazione dell'Area Amministrativa n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, il Comune di Cremona ha approvato lo schema del presente accordo al fine del trasferimento per mobilità, ai sensi dell'art. 30, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii., dal Comune di Pralboino del dipendente C.S., con decorrenza 01 ottobre 2025;

Considerato che:

- il presente accordo è finalizzato alla cooperazione tra enti e pubbliche amministrazioni, nel perseguimento degli obiettivi di efficacia, economicità, e semplificazione dell'azione amministrativa;

- L'art. 30 comma 2 del D. Lgs. 165/2001 stabilisce che *“nell’ambito dei rapporti di lavoro di cui all’art. 2 comma 2, i dipendenti possono essere trasferiti all’interno della stessa amministrazione, o previo accordo tra le amministrazioni interessate, in altra amministrazione, in sedi collocate nel territorio dello stesso comune ovvero a distanza non superiore a cinquanta chilometri dalla sede a cui sono adibiti”*;
- Il Comune di Cremona ha richiesto al Comune di Pralboino il trasferimento del dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Pralboino, inquadrato nel profilo professionale di Operatore Esperto, posizione economica B3;
- La distanza tra il Comune di Pralboino e il Comune di Cremona è inferiore ai 50 km;
- Il dipendente C.S. ha espresso la volontà al trasferimento anche se non richiesta dalla norma;

Tutto ciò premesso

## **LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE**

### **ART. 1 – CESSIONE CONTRATTO DI LAVORO**

1. Con il presente atto, il Comune di Pralboino e il Comune di Cremona concordano, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 comma 2 del D. Lgs. 165/2001, il trasferimento dal Comune di Pralboino al Comune di Cremona del dipendente a tempo pieno e indeterminato C.S., inquadrato nel profilo professionale di Operatore Esperto (Area degli Operatori ex Cat. B), posizione economica B3;

### **ART. 2 – DECORRENZA CESSIONE DEL CONTRATTO**

1. Il contratto di lavoro subordinato viene ceduto con decorrenza 01.10.2025 (ultimo giorno lavorativo alle dipendenze del Comune di Pralboino il 30.09.2025) senza soluzione di continuità ad ogni effetto di legge.

### **ART. 3 – DISPOSIZIONI SPECIFICHE DELLA CESSIONE DEL CONTRATTO**

1. Il Comune di Pralboino garantisce la piena validità del contratto ceduto, i cui contenuti e le cui condizioni attuali restano confermati integralmente, senza tuttavia che il Comune di Pralboino ne garantisca l'adempimento da parte del dipendente C.S.;

2. Con riferimento ai crediti di qualunque natura vantati del dipendente C.S. nei confronti del Comune di Pralboino, il Comune di Cremona si obbliga a riconoscere le ferie maturate negli anni e fino alla data di decorrenza del trasferimento, concordata come indicato all'art. 2 nel giorno 01.10.2025 (ultimo giorno alle dipendenze del Comune di Pralboino 30.09.2025);
3. Il Comune di Cremona si impegna a stipulare il contratto individuale di lavoro di cui all'art. 24 CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 con il dipendente C.S. garantendo la medesima categoria giuridica di inquadramento, posizione economica e profilo professionale, come disciplinate nel contratto di lavoro sottoscritto tra il Comune di Pralboino e il lavoratore ceduto.
4. Il Comune di Pralboino si impegna a trasmettere al Comune di Cremona, entro 30 giorni dalla data di decorrenza del trasferimento di cui all'art. 2, il fascicolo personale del dipendente C.S. per consentire la gestione del rapporto di lavoro senza soluzione di continuità.

Per tutto quanto non disciplinato dal presente Atto, si fa espresso rinvio alle disposizioni di Legge ed alle norme contrattuali applicabili.

Per il Comune di Pralboino

Per il Comune di Cremona