



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1804/2025 del 03/10/2025

OGGETTO **Autorizzazione all'effettuazione di un periodo di tirocinio extracurricolare, presso il Settore Cultura e Turismo, dal 13 ottobre 2025 al 12 ottobre 2026.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Il tirocinio formativo è disciplinato dalla legge n. 196 del 1997 al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro e di agevolare le scelte professionali di ragazzi che hanno già assolto l'obbligo scolastico, mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, attraverso attività con taglio pratico e/o stages. Il tirocinio extracurricolare è fra le diverse tipologie di tirocinio previste dalla normativa vigente in materia ed è uno degli strumenti per supportare l'inserimento nella realtà lavorativa delle persone, in particolare dei giovani e per sostenere le loro scelte professionali. I tirocini extracurricolari sono un'esperienza temporanea di formazione e lavoro a cui possono accedere tutte le persone in età lavorativa, in possesso dei requisiti previsti dagli indirizzi regionali.

2) Regione Lombardia, con Delibera di Giunta Regionale n. 7763 del 17 gennaio 2018, ha formulato appositi indirizzi in materia di tirocini e stabilito, tra le altre cose, il valore minimo dell'indennità di partecipazione.

3) Con il Decreto n. 8570 del 18/06/2025 di Regione Lombardia ad oggetto: "Indirizzi regionali in materia di tirocini. Aggiornamento delle disposizioni attuative della D.G.R. N. X/5451/2016 e della N. X/7763/2018", sono state indicate le nuove linee guida per lo svolgimento dei tirocini. Il Decreto prevede che i Tirocini Extracurricolari siano regolati da una Convenzione Individuale tra un soggetto promotore accreditato e un soggetto ospitante. I dettagli del tirocinio sono regolati da specifico Progetto Formativo Individuale.

4) Con Determinazione Dirigenziale n. reg.1796 si è proceduto all'approvazione di uno schema di convenzione individuale per un tirocinio extracurricolare tra il Centro per l'Impiego di Cremona (soggetto promotore) ed il Comune di Cremona (soggetto ospitante).

MOTIVAZIONE

1) Con interlocuzioni intercorse tra la Dirigente del Settore Cultura e Turismo e il Dirigente del Settore Risorse Umane, si è palesata la volontà di inserire un tirocinante all'interno degli uffici del Settore Cultura e Turismo, per un supporto alle attività culturali a tema prevalentemente musicale attive sul territorio del Comune di Cremona, nonché alla gestione delle pratiche relative ad eventi sul suolo pubblico.

2) Il Centro per l'Impiego ha individuato un giovane che ha manifestato la disponibilità e la volontà di effettuare il tirocinio nell'ambito di interesse del Settore proponente, anche in ragione del percorso di studi svolto.

3) Si è provveduto, conseguentemente, alla firma della Convenzione Individuale (allegato a) e alla compilazione del Progetto Formativo Individuale contenente la durata, il dettaglio delle attività e gli obiettivi del tirocinio (allegato b), parti integranti del presente atto.

3) Il presente tirocinio è approvato in base alle linee di indirizzo emanate da Regione Lombardia

pag. 1/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Lancetti Riccardo**

Pratica trattata da **LANCETTI RICCARDO**

con Delibera di Giunta n. 7763/2018. Nel rispetto degli indirizzi Regionali, si ritiene congruo quantificare in Euro 750,00 al mese (oltre IRAP), l'indennità da corrispondere al tirocinante per lo svolgimento delle attività previste dal progetto formativo con una previsione oraria di presenza di 30 ore settimanali.

4) Alla luce delle premesse e delle motivazioni sopra esplicitate, è necessario autorizzare l'effettuazione del tirocinio extracurricolare.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Convenzione individuale sottoscritta con il Centro per l'Impiego di Cremona ns. prot. 83303.

Progetto Formativo Individuale, ns. prot. 83303.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- Legge 24 giugno 1997 n. 196 "Norme in materia di promozione dell'occupazione"- art. 18 "Tirocini formativi e di orientamento".

-Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale 25 marzo 1998 n. 142 "Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art. 18 della legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento".

-Accordo del 25 maggio 2017 tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante "Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento", ai sensi dell'art. 1, commi 34 e 36, della legge 28 giugno 2012, n. 92.

-Accordo ai sensi dell'articolo 1, comma 34, della legge 28 giugno 2012, n.92 Deliberazione di Giunta Regionale X/7403 del 20 novembre 2017 "Indirizzi regionali in materia di tirocini - (richiesta di parere alla commissione consiliare).

-Deliberazione di Giunta Regionale X/7763 del 17 gennaio 2018 "Indirizzi regionali in materia di tirocini - (prosecuzione del procedimento per decorrenza termini per l'espressione del parere da parte della competente commissione consiliare ai sensi dell'art.1 commi 24 e 26 della legge regionale 3/2001) D.d.s. 7 maggio 2018 - n.6286 "Indirizzi regionali in materia di tirocini - disposizioni attuative"

- Decreto n. 8570 del 18/06/2015 di Regione Lombardia ad oggetto: "Indirizzi regionali in materia di tirocini. Aggiornamento delle disposizioni attuative della D.G.R. N. X/5451/2016 e della N. X/7763/2018", sono state indicate le nuove linee guida per lo svolgimento dei tirocini.

DETERMINA

pag. 3/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Lancetti Riccardo**

Pratica trattata da **LANCETTI RICCARDO**

DECISIONE

1) Autorizzare l'effettuazione di un periodo di tirocinio extracurricolare presso il Settore Cultura e Turismo, a decorrere dal 13 ottobre 2025 fino al 12 ottobre 2026, per 30 ore settimanali.

2) Dare atto che le modalità di svolgimento del tirocinio sono indicate nel Progetto Formativo Individuale (allegato b).

3) Approvare, conseguentemente, la spesa complessiva pari a Euro 9.965,00 di cui euro 9.180,00 a titolo di indennità di partecipazione ed euro 785,00 a titolo di IRAP da imputare, in base all'esigibilità, sui capitoli di PEG delle Missioni e Programmi del bilancio 2025 e 2026, così come indicato nella tabella dei movimenti contabili, in calce.

EFFETTI

1) Il Comune di Cremona si impegna ad accogliere il tirocinante meglio individuato nell'allegato b) del presente atto, persona in possesso dei requisiti previsti dagli indirizzi regionali per lo svolgimento di un tirocinio extracurricolare, a decorrere dal 13 ottobre 2025 fino al 12 ottobre 2026, presso il Settore Cultura e Turismo.

2) Il tirocinio extracurricolare è regolato da apposita Convenzione Individuale sottoscritta dal Comune di Cremona (sede ospitante) e dal Centro per l'Impiego di Cremona (soggetto promotore) nonché, per quanto attiene gli obiettivi, la durata, le modalità di effettuazione, da apposito Progetto Formativo Individuale.

3) L'attività lavorativa del tirocinante non costituisce rapporto di lavoro subordinato.

4) Il tirocinante è assicurato (l'onere è a carico del Comune di Cremona-soggetto ospitante), contro gli infortuni sul lavoro nonché per la responsabilità civile.

5) L'Ufficio Stipendi provvederà ad erogare mensilmente l'indennità prevista.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2025	1556/4 SPESE PER SERVIZIO TIROCINI EXTRACURRICULARI	1.03.02.12.004	2380		1.980,00
		Missione e Programma	01 10			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2025			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		170,00
		Missione e Programma	01 10			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2025			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	1556/4 SPESE PER SERVIZIO TIROCINI EXTRACURRICULARI	1.03.02.12.004	2380		7.200,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		615,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **all. a) Convenzione Individuale** (impronta: D1EAE80B65DF7BFC52E6B95E89B6315AA204B30813E2F221CDCFE40A2AAB5DB3)
- **all b) Progetto Formativo Individuale** (impronta: 9B11304E7DEE6E193E3D6BCC1F328A68C799670E276421C2AE4BABED7DCCF525)