

OGGETTO Affidamento diretto a seguito di richiesta di offerta su Piattaforma SINTEL, alla società Sgz Solutions Srl- Poliambulatorio MedicinaPO, del servizio di screening attraverso esami ematici rivolto al personale del Comune di Cremona - CIG B870CF428A- Codice identificativo AFF40

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio SETTORE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

PREMESSE

- 1) Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 12/02/2025 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027" contenente il Piano Azioni Positive - triennio 2025-2027 all'interno del quale è prevista la macro azione 2:" Benessere Organizzativo".
- 2) Deliberazione di Giunta n° 105 del 30/04/2025 "Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027: modifica del Funzionigramma dell'Ente";
- 3) Deliberazione di Giunta n° 197 del 13/08/2025 "Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027";
- 4) Art. 20 del D.Lgs.81/2008 in tema di promozione della salute nei luoghi di lavoro;
- 5) Art.50 del D.lgs.36/2023 che stabilisce le modalità per l'affidamento dei servizi di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, e in particolare, il comma 1, lett.b) prevede che le stazioni appaltanti procedano mediante affidamento diretto per affidamenti di beni e servizi di importo inferiore a 140.000 euro anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante.

MOTIVAZIONE

- 1) Nel corso degli anni il Comune di Cremona, anche attraverso l'azione del Comitato unico di garanzia (CUG), ha promosso e sostenuto iniziative finalizzate al benessere organizzativo e alla tutela della salute nei luoghi di lavoro, in coerenza con quanto previsto dall'art. 20 del D.Lgs 80/2015, che incoraggia misure volte al miglioramento delle condizioni di conciliazione vita-lavoro e alla valorizzazione del benessere individuale e collettivo.
- 2) Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, che comprende il Piano delle Azioni Positive, prevede espressamente nell'ambito della macro azione 2 " Benessere Organizzativo", l'attivazione di iniziative rivolte alla promozione della salute e del benessere del personale dipendente, tra le quali la realizzazione di screening medico-sanitari per i dipendenti.
- 3) Rilevato come l'adozione di apposite misure di prevenzione costituisca una azione strategica volta a ridurre o eliminare i rischi per la salute dei dipendenti sul posto di lavoro, anche al fine di evitare, per quanto possibile, riflessi negativi in termini di presenza in servizio;
- 4) Al fine di assicurare quanto sopra rappresentato, l'Ente intende effettuare attività di screening con esami ematologici a favore del personale dipendente, mediante apposito servizio da affidare

all'esterno; l'importo disponibile consentirà di raggiungere una quota significativa di lavoratori;

5) Per la realizzazione del servizio in oggetto si è ritenuto opportuno avvalersi della società SGZ Solutions srl, in ragione della pregressa proficua collaborazione con il Comune di Cremona e per la vasta gamma di servizi offerti supportati dall'uso di tecnologie all'avanguardia e con il contributo di medici specialisti;

6) Considerato l'importo stimato dell'affidamento, inferiore alla soglia comunitaria, e nello specifico inferiore ad euro 5.000,00 IVA esclusa, si procede con una richiesta di offerta mediante procedura telematica su piattaforma SINTEL di Regione Lombardia (ID n.207967271) ai sensi dell'art. 50, c. 1, lett. b) e nel rispetto del principio di rotazione di cui all'art. 49 del D.lgs. n. 36/2023;

7) In data 01 ottobre 2025 è stato trasmesso alla ditta individuata formale invito a presentare migliore offerta economica (Richiesta di Offerta n.207967271) con scadenza il 06/10/25 alle ore 18.00.

Entro il termine stabilito la società ha presentato la propria offerta di euro 4.200,00 iva esclusa giudicata congrua e confacente con le esigenze del Settore e in linea con i prezzi del mercato;

8) Il fornitore ha dichiarato, in sede di presentazione dell'offerta, il possesso dei requisiti di carattere generale di cui agli artt. 94 e 95 del D.lgs. 36/2023, in conformità a quanto previsto dall'art. 52 del medesimo Decreto; il fornitore, risulta essere in possesso di competenze diversificate nell'ambito della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

9) Si precisa che l'affidamento in oggetto non presenta carattere transfrontaliero certo in relazione all'entità della spesa, luogo di esecuzione del contratto, inesistenza di precedenti contestazioni da parte di soggetti comunitari ai sensi dell'art. 48, c. 2 del D.lgs. n. 36/2023;

10) L'acquisizione del servizio in oggetto non rientra nei casi per i quali il Comune è obbligato ad utilizzare le convenzioni Consip/Centrali di Committenza Regionali.

**PRE-VERIFICHE
AMMINISTRATIVE**

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- La società è in regola con il versamento dei contributi: DURC agli atti - Il C.I.G. (Codice identificativo gara) attribuito al presente affidamento: n. B870CF428A (documento agli atti) - Report di procedura telematica su SINTEL ID 207967271 .

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

l'art. 50, comma 1, let. b del D.lgs. n.36/2023: b) affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione

delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante

- art. 49, comma 6 per cui è consentito derogare all'applicazione del principio di rotazione per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro.

- l'art. 17, comma 2, del Dlgs n. 36/2023 prevede che in caso di affidamento diretto, la decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;

DETERMINA

DECISIONE	<p>1) di procedere all'affidamento diretto, per l'anno 2025, ai sensi dell'art.50 comma 1, lett.b) del D.lgs. n.36/2023, alla società Sgz Solutions (CF e P.IVA 04252570165) con sede in Piazza Migliavacca 10 a Cremona (CR) , del servizio di screening per i dipendenti del Comune di Cremona, secondo l'offerta presentata dalla stessa azienda e allegata quale parte integrante del presente atto - CIG B870CF428A;</p> <p>2) di approvare la spesa complessiva di euro 4.200,00 senza applicazione di iva prevista per il presente affidamento, come da offerta costituente allegato A al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;</p> <p>3) di impegnare la spesa di cui al punto 2 imputandola, in base all'esigibilità, sul capitolo 6770 per euro 4.151,75 e sul cap.1500/999 per euro 48,25 come da tabella in calce al presente provvedimento;</p> <p>4) di non richiedere all'affidatario, ai sensi dell'art. 53 e dell'art. 117 del D.lgs. n. 36/2023, la presentazione delle garanzie provvisoria e definitiva oltre che per l'affidabilità della società anche per la particolare tipologia di affidamento che risulta essere di esiguo importo;</p> <p>5) di dare atto che ai sensi dell'art. 18, c. 10 del D.lgs. 36/2023, il presente affidamento è esente da imposta di bollo.</p>
------------------	---

EFFETTI Si provvederà alla raccolta delle adesioni del personale interessato, secondo criteri che verranno definiti, fino ad esaurimento della disponibilità economica impegnata.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2025	6770 WELFARE PERSONALE DIPENDENTE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.03.02.11.999	51560		4.151,75
Missione e Programma			01 10			
CIG			B870CF428A			
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			N1200 GESTIONE RISORSE UMANE			

U / Impegno	2025	1500/999 SPESE PER IGIENE, SICUREZZA, SALUBRITA' NEI LUOGHI DI LAVORO E VISITE MEDICHE: altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.	1.03.02.11.999	51560		48,25
Missione e Programma			01 10			
CIG			B870CF428A			
CUP						
Anno di Esigibilità			2025			
Centro di Costo			N1200 GESTIONE RISORSE UMANE			

ALLEGATI - Auction_servizio di screening ematochimico e incontri formativi rivolti al personale del comune di C (impronta: 333BD5CDBDF2FFD8E103EA282818EDCC8AD1DCD4C114E19D79128978A3F1A975)