



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**1909/2025 del 20/10/2025**

**OGGETTO** **Accertamento dell'entrata relativa all'assegnazione temporanea a tempo parziale, presso Anci Lombardia (Associazione Nazionale dei Comuni Italiani della Lombardia), di una dipendente del Comune di Cremona con la qualifica di funzionario amministrativo.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** Con deliberazione di Giunta Comunale n. 231 del 17 settembre 2025 è stato approvato il protocollo d'intesa tra il Comune di Cremona e ANCI Lombardia per l'assegnazione temporanea e parziale di una dipendente del Comune di Cremona presso ANCI Lombardia, per il periodo 1° ottobre 2025-31 marzo 2027 con un impegno orario di 18 ore settimanali.  
Il protocollo d'intesa prevede che per il periodo di assegnazione temporanea della dipendente ad ANCI Lombardia, la retribuzione fondamentale e accessoria sarà erogata mensilmente dal Comune di Cremona, e l'ente utilizzatore provvederà al rimborso del 50% della stessa.

**MOTIVAZIONE** Date le premesse si rende necessario accertare le quote di rimborso da parte di ANCI Lombardia imputando l'entrata ai bilanci 2025/2026/2027.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

protocollo d'intesa n.2025/0084612 del 03/10/25

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"

D.Lgs 75/2017 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni

CCNL del comparto Funzioni Locali siglato in data 16 Novembre 2022

## **DETERMINA**

## **DECISIONE**

Accertare l'importo complessivo di € 50.000,00 sul capitolo di entrata 10320, a titolo di rimborso a favore del Comune di Cremona da parte di ANCI Lombardia, per competenze ed oneri relativi alla

assegnazione temporanea e parziale presso l'ente utilizzatore di una dipendente comunale, con le seguenti scadenze:

- entro il 30 novembre 2025 il 16,7% dell'importo (8.350,00)
- entro il 30 novembre 2026 il 66,6% dell'importo (33.300,00)
- entro il 28 febbraio 2027 il 16,7% dell'importo (8.350,00)

#### EFFETTI

Il Comune di Cremona trasmetterà ad Anci Lombardia apposita comunicazione circa il rimborso da effettuare.

#### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
E / Accertamento	2025	10320 CONCORSI E RIMBORSI VARI: rimborsi ricevuti per spese di personale	3.05.02.01.001	4422		8.350,00
		<b>Missione e Programma</b>				
		<b>CIG</b>				
		<b>CUP</b>				
		<b>Anno di Esigibilità</b>	2025			
		<b>Centro di Costo</b>	N0980 Informagiovani			
E / Accertamento	2026	10320 CONCORSI E RIMBORSI VARI: rimborsi ricevuti per spese di personale	3.05.02.01.001	4422		33.300,00
		<b>Missione e Programma</b>				
		<b>CIG</b>				
		<b>CUP</b>				
		<b>Anno di Esigibilità</b>	2026			
		<b>Centro di Costo</b>	N0980 Informagiovani			
E / Accertamento	2027	10320 CONCORSI E RIMBORSI VARI: rimborsi ricevuti per spese di personale	3.05.02.01.001	4422		8.350,00
		<b>Missione e Programma</b>				
		<b>CIG</b>				
		<b>CUP</b>				
		<b>Anno di Esigibilità</b>	2027			
		<b>Centro di Costo</b>	N0980 Informagiovani			