



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1913/2025 del 20/10/2025

OGGETTO **Nomina delle Commissioni Esaminatrici preposte all'espletamento delle procedure valutative per le progressioni straordinarie (fase transitoria) tra le Aree del personale dipendente a tempo indeterminato.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1. Con deliberazione di Giunta n. 27 del 21 febbraio 2024 sono stati approvati i criteri per la disciplina delle progressioni verticali tra le Aree nell'ambito del sistema di classificazione del personale non dirigente.

2. Con determinazione dirigenziale n. 836 del 14 maggio 2025 è stato approvato l'avvio delle procedure valutative per le progressioni straordinarie (fase transitoria) tra le Aree -passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori e passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione- del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona.

MOTIVAZIONE Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure -sulla base di appositi avvisi pubblicati sulla Intranet aziendale- è scaduto e, pertanto, al fine di dar corso ai connessi adempimenti ed espletare le prove previste dai bandi, è necessario nominare le Commissioni esaminatrici.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di GC n. 29 del 12 febbraio 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e

pag. 1/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Chiara Vicini**

Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e aggiornamento con deliberazione GC n. 105 del 30 aprile 2025 e n. 197 del 13 agosto 2025, che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 .

Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 21 febbraio 2024 di approvazione dei criteri per le progressioni tra le Aree.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni", integrato e modificato;

-D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

-D.Lgs. 75/2017 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

-D.L. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (Decreto reclutamento PA), convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;

-Legge 30 dicembre 2024, n. 207 - "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027";

- Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, vigente presso il Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 285 del 22 novembre 2023

- CNNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022

DETERMINA

DECISIONE

1) Nomina, come di seguito rappresentato, le Commissioni Esaminatrici preposte all'espletamento delle procedure valutative per le progressioni straordinarie (fase transitoria) tra le Aree -passaggio

pag. 2/3

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Chiara Vicini**

Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori e passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione- del personale dipendente a tempo indeterminato:

a. Commissione per il passaggio dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli istruttori:

Gabriella Di Girolamo (Segretario Generale)- Presidente

Fabio Scio (Dirigente del Settore Risorse Umane)-componente

Tania Secchi (Dirigente del Settore Partecipazione, Comunità, Sport)-componente

Corrado Gozzetti (Dirigente del Settore Provveditorato, Gare, Partecipate)-componente

Mariachiara Bondioni (Dirigente del Settore Cultura e Turismo)-componente

Chiara Vicini (Funzionario Amministrativo del Settore Risorse Umane)- segretaria verbalizzante

b. Commissione per il passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

Gabriella Di Girolamo (Segretario Generale)- Presidente

Fabio Scio (Dirigente del Settore Risorse Umane) - componente

Paolo Viani (Dirigente del Settore Entrate Tributarie, Servizi Demografici, Cimiteriali e Statistica) - componente

Luca Iubini (Dirigente del Settore Polizia Locale)- componente

Silvia Bardelli (Dirigente del Settore Politiche Educative, Istruzione)- componente

Antonella Rossi (Funzionario Amministrativo del Settore Risorse Umane)- segretaria verbalizzante.

2) Non attribuisce il centro di costo in quanto non è alimentato da alcun impegno di spesa.

EFFETTI

Le Commissioni esaminatrici nominate con il presente provvedimento procederanno all'espletamento delle procedure valutative secondo quanto previsto dai relativi avvisi e dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 21 febbraio 2024.