

OGGETTO

Concorso pubblico, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo pieno e determinato correlate all'attuazione di specifici progetti, di unità lavorative con il profilo professionale di Funzionario Amministrativo: assunzione a tempo determinato di n. 2 unità lavorative con assegnazione al Settore Politiche Sociali e contestuale variazione degli stanziamenti relativi al fondo pluriennale vincolato ai sensi dell'art. 175, comma 5 quater del D. Lgs. 267/2000.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1. Con determinazione dirigenziale n. 1270 dell'11 luglio 2025 è stata approvata l'indizione del concorso pubblico, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo pieno e determinato correlate all'attuazione di specifici progetti, anche finanziati con risorse esterne all'ente, di durata compresa tra i 12 e i 36 mesi, di unità lavorative con il profilo professionale di Funzionario Amministrativo (area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione).

2. A seguito dello svolgimento del suddetto concorso, con determinazione dirigenziale n. 1716 del 22 settembre 2025 è stata approvata la relativa graduatoria finale.

3. Richiamato il progetto "Accompagnare l'abitare-un sistema di servizi pubblici integrati per gli inquilini SAP del Comune di Cremona 2025-2027-CUP E14F25000430009-, finanziato da Regione Lombardia, volto all'implementazione dell'attuale modello di gestione dei servizi abitativi pubblici comunali attraverso la costituzione di un' unità di staff multidisciplinare collocata in capo al servizio alloggi e composta, tra l'altro, da due figure amministrative.

4. Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1126 del 18 giugno 2025 ad oggetto "PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 – PRIORITÀ 3 INCLUSIONE SOCIALE ESO 4.11 – AZIONE K.1 "SOSTEGNO ALLO SVILUPPO E ALLA DIFFUSIONE DI SERVIZI ABITATIVI" E ESO 4.12 - AZIONE L.1 "SOSTEGNO A PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO PER LE PERSONE A RISCHIO DI POVERTÀ ED ESCLUSIONE SOCIALE. Accertamento dell'entrata 2025-2027".

5. Considerato che, ad oggi, il contributo assegnato pari ad € 416.402,00 è stato interamente incassato.

6. Richiamato l'art. 175, comma 5 quater, del D. Lgs. 267/2000 in base al quale " nel rispetto di quanto previsto dai regolamenti di contabilità, i responsabili della spesa, o, in assenza di disciplina, il responsabile finanziario, possono effettuare, per ciascuno degli esercizi di bilancio: a) omissis...b) le variazioni di bilancio fra gli stanziamenti riguardanti il fondo pluriennale vincolato e gli stanziamenti correlati in termini di competenza e di cassa, escluse quelle previste dall'art. 3, comma 5, del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118. Le variazioni di bilancio riguardanti le variazioni del fondo pluriennale vincolato sono comunicate trimestralmente alla giunta".

MOTIVAZIONE

1. Alla luce del citato progetto eterofinanziato è necessario disporre di n. 2 unità lavorative con il profilo professionale di funzionario amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata

Qualificazione), da assumere a tempo determinato, per la durata di 18 mesi, presso il Settore Politiche Sociali per la gestione delle attività correlate alla richiamata progettualità.

2. A seguito della verifica dell'interesse all'assunzione dei candidati utilmente posizionati nella graduatoria del concorso pubblico in oggetto, è stata acquisita la disponibilità all'assunzione a tempo determinato, per la durata di 18 mesi, delle sigg.re Bonfatti Sabbioni Michela e Guareschi Angelica.

3. Le suddette assunzioni sono, in ogni caso, subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza e sono assoggettate ad un periodo di prova pari a 4 settimane, ai sensi del CCNL Funzioni locali.

4. Si dà atto che i competenti uffici del settore Risorse Umane hanno dato corso, preventivamente, alle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/01 in tema di personale in disponibilità, con riscontro negativo per la figura professionale in esame.

5. Si dà atto che le assunzioni in argomento sono contenute nel Piano del Fabbisogno di Personale 2025-2027 (annualità 2025).

6. Si dà atto, altresì, che le suddette assunzioni si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027;

- all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 e successivo aggiornamento, che contiene o richiama: il Piano triennale dei fabbisogni di personale; Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

- alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

- all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

7. Si dà atto, altresì, che il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020 e più precisamente:

a) ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP)

da Consuntivo 2024 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 30 Aprile 2025 con deliberazione n. 11 e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,55%;

b) il valore a preventivo per l'esercizio 2025 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 21,52%;

8. Si dà atto, infine:

-che il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2024 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 29/09/2025;

- che è stato verificato il rispetto dell'art. 1 comma 557, 557-bis e 557- quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 in materia di limiti di spesa del personale.

9. Al fine di imputare correttamente i movimenti contabili in relazione all'esigibilità della spesa per l'anno 2026, è necessario procedere alla variazione al bilancio di previsione 2025-2027 per la parte entrata con riferimento al Fondo Pluriennale Vincolato e per la parte spesa per le corrispondenti voci esigibili sull'esercizio 2026.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n.29 del 12 febbraio 2025 , dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 30 aprile 2025 di aggiornamento del PIAO 2025-2027.

Determinazione dirigenziale n. 1126 del 18 giugno 2025 ad oggetto" PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 – PRIORITÀ 3 INCLUSIONE SOCIALE ESO 4.11 – AZIONE K.1 "SOSTEGNO ALLO SVILUPPO E ALLA DIFFUSIONE DI SERVIZI ABITATIVI" E ESO 4.12 - AZIONE L.1 "SOSTEGNO A PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO PER LE PERSONE A RISCHIO DI

POVERTÀ ED ESCLUSIONE SOCIALE. Accertamento dell'entrata 2025-2027".

Decreto PG n. 100851/2024 di conferimento, ai sensi dell'art.18 del CCNL 16 novembre 2022, dell'incarico di Elevata Qualificazione del "Servizio Gestione del personale e relazioni sindacali", dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2027, alla dipendente dott.ssa Maria Lucia Inguscio con poteri di sostituto in caso di assenza o impedimento del dirigente del Settore Risorse Umane, ai sensi dell'art. 14, comma 12, del regolamento generale degli Uffici e dei servizi, nonché dell'art. 17, comma 1bis, del D.Lgs. 165/20

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165/2001; "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;
- Legge 19 giugno 2019, n. 56: "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (legge Concretezza);
- Legge 207/2024 (legge di Bilancio 2025)
- CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali ;
- Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in merito al calcolo del valore-soglia.
- Art. 175, comma 5 quater del D. Lgs. 267/2000, in base al quale "Nel rispetto di quanto previsto dai regolamenti di contabilità, i responsabili della spesa, o, in assenza di disciplina, il responsabile finanziario, possono effettuare, per ciascuno degli esercizi di bilancio: a) omissis...b) le variazioni di bilancio fra gli stanziamenti riguardanti il fondo pluriennale vincolato e gli stanziamenti correlati in termini di competenza e di cassa, escluse quelle previste dall'art. 3, comma 5, del decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118. Le variazioni di bilancio riguardanti le variazioni del fondo pluriennale vincolato sono comunicate trimestralmente alla giunta";
- Regolamento di contabilità vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

1) Assume a tempo determinato ed orario pieno, con il profilo professionale di Funzionario Amministrativo (Area degli dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), con assegnazione al Settore Politiche Sociali per far fronte alle attività correlate al progetto "Accompagnare l'abitare-un sistema di servizi pubblici integrati per gli inquilini SAP del Comune di Cremona 2025-2027-CUP E14F25000430009", finanziato da Regione Lombardia, richiamato nelle premesse, le sigg.re

Bonfatti Sabbioni Michela
Guareschi Angelica

candidate utilmente posizionate nella graduatoria del concorso pubblico di cui all'oggetto, approvata con determinazione dirigenziale n.1716 del 22 settembre 2025.

2) Dà atto che le suddette assunzioni avranno durata 18 mesi a decorrere dal 17 novembre 2025 (scadenza 16 maggio 2027), con possibilità di proroga sussistendone le condizioni.

3) Approva la spesa complessiva lorda (retribuzioni, oneri e Irap) relativa alle assunzioni in oggetto, pari ad euro 114.430,00;

4) Dà atto che la spesa di cui al punto 3) trova copertura nel capitolo di entrata 4532-accertamenti n. 625 -626/2025 e n. 14-15/2027 assunti con determinazione dirigenziale n. 1126 del 18 giugno 2025 citata nelle premesse.

5) Dà atto che la spesa di cui al punto 3) risulta etero-finanziata come da attestazione del Dirigente del settore Politiche Sociali del 20 ottobre 2025, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale; conseguentemente, è da considerarsi esclusa dal calcolo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, dal calcolo del valore-soglia di cui al

DL 104/2020 convertito in legge 126/2020 (art. 57, co. 3-septies) e dal limite di spesa per assunzione di personale di cui alla legge 296/2006.

6) Impegna la spesa riferita al 2025 di Euro 9.600,00 (ripartita fra Retribuzioni per Euro 7.000,00 Contributi per Euro 2.000,00 e Irap per Euro 600,00) e la spesa relativa al 2027 di Euro 28.330,00 (ripartita fra Retribuzioni per Euro 20.930,00 Contributi per Euro 5.600,00 e Irap per Euro 1.800,00) come da movimenti contabili in calce

7) Demanda alla Ragioneria comunale le registrazioni contabili finalizzate alla variazione di esigibilità sull'esercizio 2026 di € 76.500,00 (ripartita fra Retribuzioni per Euro 56.000,00 Contributi per Euro 15.500,00 e Irap per Euro 5.000,00) = come da Cronoprogramma Allegato B)

8) Approva le variazioni di bilancio di previsione finanziario 2025-2027, riportate nell'Allegato C) e la variazione al Fondo Pluriennale Vincolato nell'Allegato D).

9) Dà atto che il Fondo pluriennale vincolato di parte corrente iscritto in entrata, risulta variato come segue: anno 2026 da euro 1.612.484,79 ad euro 1.688.984,79.

10) Dà atto che la variazione di cui alla presente determinazione consente il mantenimento di tutti gli equilibri del bilancio di previsione.

11) Dà atto che ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b), la presente variazione non necessita del parere dell'Organo di Revisione, in quanto variazione di competenza del responsabile finanziario e dei dirigenti, ferma restando la necessità dell'organo di revisione di verificare, in sede di esame del rendiconto della gestione, dandone conto nella propria relazione, l'esistenza dei presupposti che hanno dato luogo alle variazioni di bilancio approvate nel corso dell'esercizio, comprese quelle approvate nel corso dell'esercizio provvisorio.

12) Dà atto che in sede di prossima variazione al Piano Esecutivo di Gestione da parte della Giunta comunale si prenderà atto del presente provvedimento.

13) Dispone, infine, di non attribuire il centro di costo perché contemplato dalla procedura stipendiale.

EFFETTI

1) Si dà atto, inoltre, che:

- alle lavoratrici in argomento verrà attribuito il profilo professionale di Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);

- con le suddette verrà stipulato contratto individuale di lavoro con decorrenza giuridica ed economica 17 novembre 2025, per la durata di 18 mesi (scadenza 16 maggio 2027), con possibilità di proroga sussistendone le condizioni.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2025	29375 PROGETTO "ACCOMPAGNARE L'ABITARE 2025-2027 AZIONE K1": retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO REGIONALE	1.01.01.01.006	902		6.800,00

Missione e Programma	12 06
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2025
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2025	29375 PROGETTO "ACCOMPAGNARE L'ABITARE 2025-2027 AZIONE K1": retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO REGIONALE	1.01.01.01.008	902		200,00
-------------	------	--	----------------	-----	--	--------

Missione e Programma	12 06
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2025
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2025	29376 PROGETTO "ACCOMPAGNARE L'ABITARE 2025-2027 AZIONE K1": contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO REGIONALE	1.01.02.01.001	6112		1.730,00
-------------	------	--	----------------	------	--	----------

Missione e Programma	12 06
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2025
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2025	29376 PROGETTO "ACCOMPAGNARE L'ABITARE 2025-2027 AZIONE K1": contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO REGIONALE	1.01.02.01.003	6175		270,00
-------------	------	--	----------------	------	--	--------

Missione e Programma	12 06
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2025
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2025	29377 PROGETTO "ACCOMPAGNARE L'ABITARE 2025-2027 AZIONE K1": irap - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO REGIONALE	1.02.01.01.001	15157		600,00
-------------	------	---	----------------	-------	--	--------

Missione e Programma	12 06
CIG	
CUP	

Anno di Esigibilità	2025
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2027	29375 PROGETTO "ACCOMPAGNARE L'ABITARE 2025-2027 AZIONE K1": retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO REGIONALE	1.01.01.01.006	902		20.500,00
Missione e Programma			12 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2027	29375 PROGETTO "ACCOMPAGNARE L'ABITARE 2025-2027 AZIONE K1": retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO REGIONALE	1.01.01.01.008	902		430,00
Missione e Programma			12 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2027	29376 PROGETTO "ACCOMPAGNARE L'ABITARE 2025-2027 AZIONE K1": contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO REGIONALE	1.01.02.01.001	6112		5.000,00
Missione e Programma			12 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2027	29376 PROGETTO "ACCOMPAGNARE L'ABITARE 2025-2027 AZIONE K1": contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO REGIONALE	1.01.02.01.003	6175		600,00
Missione e Programma			12 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2027	29377 PROGETTO "ACCOMPAGNARE L'ABITARE 2025-2027 AZIONE K1": irap - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO REGIONALE	1.02.01.01.001	15157		1.800,00
Missione e Programma			12 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **allegatoAattestazionedirigente** (impronta:
380B20AF50EF18F2215D29027348F767828A19816F01FA6B0733B9210CAD8392)
- **allegatoBcronoprogramma** (impronta:
B5D670FCB6713E2F0C0A1AFCD8499E67C433007D79C266C093DB3398F2C8E138)
- **allegatoCvariazionibilancio** (impronta:
3C9169988B9C224995DFB2E05884E788D2A71969BB6A63881A61FF21DA77295C)
- **allegatoDvariazioniFPV** (impronta:
C260AA8ACA87CD82EB1982A0F732EADBEE04164395713632BF7C08B25E88616D)