



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

2145/2025 del 11/11/2025

**OGGETTO** Selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Funzionario Contabile (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) mediante contratto di formazione e lavoro nell'ambito della Convenzione con l'Università Cattolica del Sacro Cuore: assunzione della candidata vincitrice.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

- PREMESSE**
1. Con deliberazione di Giunta Comunale n. 302 del 30 dicembre 2024 si approvava lo schema di Convenzione con l'Università Cattolica del Sacro Cuore per il reclutamento di studenti da assumere con contratto di formazione e lavoro, ai sensi dell'art. 3-ter del DL 44/2023, convertito in legge 74/2023, attuato con DM 21.12.2023.
  2. Con determinazione dirigenziale n. 1150 del 20 giugno 2025 si approvava l'indizione della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Funzionario Contabile (Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione) mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 36 mesi, nell'ambito della citata convenzione.
  3. Con determinazione dirigenziale n. 1391 del 30 luglio 2025 si nominava la commissione preposta allo svolgimento della procedura in oggetto.
  4. A seguito dello svolgimento della selezione, con determinazione dirigenziale n. 1717 del 22 settembre 2025 è stata approvata la graduatoria finale, pubblicata sul Portale Unico del reclutamento e sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.

- MOTIVAZIONE**
1. Acquisita la disponibilità all'assunzione della candidata vincitrice della selezione in oggetto dott.ssa Ferrari Agradi Giulia, si procede all'assunzione della stessa con contratto di formazione e lavoro della durata di 36 mesi a decorrere dal 1° dicembre 2025 (scadenza 30 novembre 2028).
  2. La suddetta assunzione è, in ogni caso, subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza ed è assoggettata ad un periodo di prova pari a quattro settimane, ai sensi del CCNL Funzioni Locali.
  3. Si dà atto che l'assunzione in argomento è contenuta nel Piano del Fabbisogno di Personale 2025-2027 (annualità 2025).
  4. Si dà atto, altresì, che l'assunzione in argomento si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:
    - all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027;
    - all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 e successivo aggiornamento,

pag. 1/8

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Antonella Rossi**  
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

che contiene o richiama: il Piano triennale dei fabbisogni di personale; Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

-alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

5. Si dà atto, altresì, che il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020 e più precisamente:

a) ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2024 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 30 Aprile 2025 con deliberazione n. 11 e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,55%;

b) il valore a preventivo per l'esercizio 2025 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 21,52%;

6. Si dà atto, infine:

-che il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2024 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 29/09/2025;

- che è stato verificato il rispetto dell'art. 1 comma 557, 557-bis e 557- quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 in materia di limiti di spesa del personale.

7. Si dà altresì atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 3-ter, comma 4-bis, del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla legge 74/2023:

a) in deroga a quanto previsto dall'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, il contratto di formazione e lavoro può essere utilizzato non solo per esigenze temporanee ed eccezionali, ma anche per esigenze di carattere permanente;

b) la spesa per l'assunzione dell'unità lavorativa ricercata non è computata ai fini del rispetto del tetto di lavoro flessibile, ex art. 9, co. 28 D.L. 78/2010;

c) considerate le specifiche finalità formative del contratto e l'esigenza di ridurre i tempi di accesso all'impiego, a tale tipologia di reclutamento "non si applicano le procedure di mobilità previste degli articoli 34, comma 6, e 34-bis" del D.Lgs. 165/2001;

d) il citato contratto è stipulato in deroga all'applicazione del Titolo V del D.Lgs. 15 giugno 2015, n.81.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n.29 del 12 febbraio 2025 , dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e successivi aggiornamenti, che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 302 del 30 dicembre 2024 di approvazione dello schema di Convenzione con l'Università Cattolica del Sacro Cuore per il reclutamento di studenti da assumere con contratto di formazione e lavoro, ai sensi dell'art. 3-ter del DL 44/2023, convertito in legge 74/2023, attuato con DM 21.12.2023.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165/2001; "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

-D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

-Legge 19 giugno 2019, n. 56: "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (legge Concretezza);

-DL 22 aprile 2023 n. 44 (Decreto PA), convertito nella legge 74/2023

-Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona, approvato con deliberazione di GC n. 15 del 22.01.2002 e successive modifiche e aggiornamenti.

-CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali ;

- Legge 207/2024 (legge di Bilancio 2025)

-Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in merito al calcolo del valore-soglia.

## **DETERMINA**

pag. 4/8

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Antonella Rossi**  
Pratica trattata da **Rossi Antonella**

**DECISIONE**

1. Assume a tempo determinato ed orario pieno, mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 36 mesi a decorrere dal 1° dicembre 2025 (sino al 30 novembre 2028), la dott.ssa Ferrari Agradi Giulia- vincitrice della selezione richiamata in premessa- con il profilo professionale di Funzionario Contabile (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), con assegnazione al Settore Economico Finanziario.
2. Dà atto che la suddetta assunzione si realizza in attuazione della convenzione tra il Comune di Cremona e l'Università Cattolica del Sacro Cuore, richiamata nelle premesse, secondo i contenuti dell'art. 3-ter del DL 44/2023, convertito in legge 74/2023, attuato con DM 21.12.2023.
3. Approva la spesa complessiva lorda (retribuzioni, oneri ) per l'assunzione in oggetto pari ad euro 114.120,00 relativamente agli anni 2025, 2026 , 2027 e 2028.
4. Impegna, conseguentemente, la spesa di euro 79.320,00 di cui euro 3.170,00 sul Bilancio 2025 euro 38.075,00 sul Bilancio 2026 , ed euro 38.075,00 sul bilancio 2027 come da tabella in calce . Per quanto riguarda la spesa relativa l'annualità 2028 pari ad euro 34.800,00 si dà atto che la stessa sarà impegnata con successivo provvedimento.
5. Dà atto che con l'assunzione oggetto del presente provvedimento è assicurato il rispetto del limite del 10% delle facoltà assunzionali esercitabili dal Comune di Cremona, in relazione a quanto previsto dall'art. 3-ter comma 2, del D.L. n.44 sopra richiamato.
6. Dispone, infine, di non attribuire centro di costo perché contemplato dalla procedura stipendiale.

**EFFETTI**

1. Si dà atto che
  - con la lavoratrice verrà stipulato contratto individuale di lavoro per la durata di 36 mesi, con decorrenza giuridica ed economica 1° dicembre 2025 (sino al 30 novembre 2028);
  - l'assunzione in argomento è assoggettata ad un periodo di prova pari a quattro settimane ai sensi del CCNL del comparto Funzioni locali;
  - alla scadenza del contratto di formazione e lavoro, in presenza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego, del conseguimento del titolo di laurea e della valutazione positiva del servizio prestato dalla lavoratrice, il rapporto di lavoro si trasformerà in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, fermo restando il rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali indicate nel citato art.3-ter del DL 44/2023.

**Movimenti contabili:**

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2025	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.006	902		2.280,00
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2025	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.008	902		50,00
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112		570,00
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.003	6175		70,00
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2025	3807/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.02.01.01.001	15157		200,00
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2025			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.006	902		27.400,00
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2026			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.008	902		565,00
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2026			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112		6.900,00
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2026			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.003	6175		810,00
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2026			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	3807/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.02.01.01.001	15157		2.400,00
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2026			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.006	902		27.400,00
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2027			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2027	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.008	902		565,00
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2027			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112		6.900,00
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2027			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.003	6175		810,00
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2027			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	3807/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.02.01.01.001	15157		2.400,00
<b>Missione e Programma</b>			01 03			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2027			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			