



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale del 26 novembre 2025

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 313
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 26 NOVEMBRE 2025**

Oggetto: **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027: monitoraggio, aggiornamenti e determinazioni.**

Il 26 novembre 2025 si è riunita la Giunta Comunale presso la sede municipale all'interno di Palazzo comunale, con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e alla luce della disciplina comunale per il relativo funzionamento.

Per la trattazione dell'oggetto di cui sopra si hanno le seguenti presenze:

<i>Cognome Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti/Assenti</i>	<i>Da remoto</i>
VIRGILIO LEONARDO	Sindaco	presente	
ROMAGNOLI FRANCESCA	Vice Sindaco	presente	
CARLETTI PAOLO GIUSEPPE ANDREA	Assessore	presente	
BURGAZZI LUCA	Assessore	presente	
DELLA GIOVANNA MARINA	Assessore	presente	
PASQUALI SIMONA	Assessore	assente	
BONA RODOLFO	Assessore	presente	
ZANACCHI LUCA	Assessore	presente	
CANALE SANTO	Assessore	presente	
MOZZI ROBERTA	Assessore	presente	

Partecipa in presenza il Segretario Generale: **DOTT.SSA DI GIROLAMO GABRIELLA**

Assiste alla seduta il Capo di Gabinetto **dott.ssa Michela Cotelli.**

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **DOTT.SSA FRANCESCA FERRARI**
Pratica trattata da **Nevi Nadia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 313
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 26 NOVEMBRE 2025

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027: monitoraggio, aggiornamenti e determinazioni.

Visti i pareri allegati alla stessa

DELIBERA

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027: monitoraggio, aggiornamenti e determinazioni.

2. di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
VIRGILIO LEONARDO

IL SEGRETARIO GENERALE
DI GIROLAMO GABRIELLA

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **DOTT.SSA FRANCESCA FERRARI**
Pratica trattata da **Nevi Nadia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 313

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 26 NOVEMBRE 2025

- Settore** UNITA' DIREZIONALE SEGRETARIO GENERALE
- Servizio** Servizio Programmazione, Controllo di Gestione, Contabilità Analitica e Organizzazione, Sviluppo Risorse Umane, Sistema Qualità
- OGGETTO** **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027: monitoraggio, aggiornamenti e determinazioni.**
- PREMESSE**
- 1) In attuazione delle revisioni di cui alla normativa sono stati adottati i seguenti atti:
 - a- Deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 5 ottobre 2022 ad oggetto: "Approvazione del Piano dell'Ente in tema di lavoro Agile per il periodo 2022-2024;
 - b- Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 12 febbraio 2025 avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027";
 - c- Deliberazione di Giunta Comunale 105 del 30 aprile 2025 avente ad oggetto: "Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027: modifica del Funzionigramma dell'Ente";
 - d- Deliberazione di Giunta Comunale 197 del 13 agosto 2025 avente ad oggetto: "Aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027";
 - 2) Con le citate deliberazioni si dava atto che il PIAO 2025-2027 avrebbe potuto essere integrato successivamente a fronte di ulteriori esigenze di aggiornamento.
- MOTIVAZIONE**
- 1) Con il presente provvedimento si intende intervenire sul vigente PIAO 2025-2027 per gli ambiti di seguito riportati.
 - A) Monitoraggio e Aggiornamenti.

Ai sensi del Decreto Ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022 ad oggetto "Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" e più nello specifico l'art. 5 "Sezione Monitoraggio", comma 2, "il monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150".

Pertanto, al fine di avviare il processo di Misurazione e Valutazione della performance riferita all'anno 2025 è stato chiesto alle direzioni, con comunicazione a firma del Segretario Generale P.G. 85748 del 6 ottobre 2025, di procedere al monitoraggio al 30 settembre 2025 degli obiettivi di performance assegnati con deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 13 agosto 2025. In tale occasione sono state altresì segnalate esigenze di aggiornamento, per sopravvenienze, esaminate dal Nucleo di Valutazione nella stessa seduta riguardante il monitoraggio tenutasi in data 12 novembre 2025 ed acquisito agli atti con PG 101039 del 24.11.2025.
 - B) Whistleblowing.

L'art. 1, comma 51, della legge n.190/2012 ha introdotto l'art. 54 bis nel D.lgs. 165/2001, rubricato "Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti", che ha disciplinato nell'ordinamento italiano la misura finalizzata a favorire l'emersione di fattispecie di illecito attraverso idonea segnalazione, nota nei paesi anglosassoni come whistleblowing.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **DOTT.SSA FRANCESCA FERRARI**
Pratica trattata da **Nevi Nadia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 313

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 26 NOVEMBRE 2025

Dopo un primo intervento normativo con la L. n.179/2017, il D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24, in attuazione della Direttiva UE 2019/1937, ha abrogato l'art. 54 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ha raccolto in un unico testo normativo l'intera disciplina dei canali di segnalazione e delle tutele riconosciute alla persona fisica che, in ragione di una conoscenza maturata nell'ambito del proprio contesto lavorativo, segnala, divulga o denuncia all'autorità giudiziaria o contabile, violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledano l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica.

Il Comune di Cremona, inserendo nella Sezione 2 – “Valore pubblico, Performance e Anticorruzione” l'Appendice 7 "Procedura di gestione di segnalazioni di illecito (Whistleblowing)", intende aggiornare il processo e gli accorgimenti organizzativi e tecnici atti a garantire la tutela di chi opera la segnalazione interna.

C) Esplicitazione modello organizzativo in tema di protezione dei dati personali.

In funzione di una ricognizione all'interno del vigente assetto organizzativo di poteri e ruoli in tema di Privacy nel Comune di Cremona, il presente PIAO riporta il modello organizzativo in materia di protezione dei dati personali.

D) Lavoro agile.

La Deliberazione di Giunta Comunale n. 261 del 4 dicembre 2024, relativa all'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024–2026, ha disposto la proroga degli Accordi in tema di Lavoro Agile fino al 31 dicembre 2025, lasciando invariati i progetti già approvati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 5 ottobre 2022. L'Amministrazione intende prorogare gli effetti della succitata Deliberazione fino al 28 febbraio 2026, al fine di consentire, nell'ambito della redazione del nuovo PIAO 2026–2028, una complessiva revisione, integrazione e riformulazione dei progetti in materia di Lavoro Agile.

- PRE-VERIFICHE**
- 1) Regolamento per la disciplina di nuove modalità spaziotemporali di svolgimento della prestazione lavorativa (Lavoro Agile - Smart Working) approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 10 maggio 2019;
 - 2) Deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 5 ottobre 2022 ad oggetto: “Approvazione del Piano dell'Ente in tema di lavoro Agile per il periodo 2022-2024;
 - 3) Nota del 6 ottobre (PG 85748/2025) del Segretario Generale per l'attivazione del percorso di “Monitoraggio Obiettivi di Performance 2025 per i Dirigenti” al 30 settembre 2025;
 - 4) Verbale della seduta del Nucleo di Valutazione del 12 novembre 2025 acquisito al PG 101039/2025 comprensivo di validazione.

- NORMATIVA**
- 1) Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, ed in particolare gli artt. e 48 e 134 IV comma;
 - 2) Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
 - 3) Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
 - 4) Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **DOTT.SSA FRANCESCA FERRARI**
Pratica trattata da **Nevi Nadia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 313

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 26 NOVEMBRE 2025

- 5) Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- 6) Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- 7) Legge 7 agosto 2015 n. 124 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 14 “Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”;
- 8) Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- 9) Legge 22 maggio 2017, n. 81 (Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato) e, in particolare, il capo II “Lavoro agile”;
- 10) Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- 11) Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- 12) Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’Amministrazione digitale” e, in particolare, l’art. 12 “Norme generali per l’uso delle tecnologie dell’informazione e delle comunicazioni nell’azione amministrativa”;
- 13) Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 14) Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno 2021, n. 132 “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;
- 15) Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di attività ed organizzazione”;
- 16) Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 29 dicembre 2023 in materia di lavoro agile;
- 17) Contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale delle amministrazioni pubbliche - funzioni locali;
- 18) D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio”, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. (23G00032) (GU Serie Generale n.63 del 15-03-2023);

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **DOTT.SSA FRANCESCA FERRARI**
Pratica trattata da **Nevi Nadia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 313

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 26 NOVEMBRE 2025

19) Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

DELIBERA

DECISIONE

1) Approvare l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 (Allegato A) nelle seguenti Sezioni:

- Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione – 2.2 Sottosezione Performance, con la riarticolazione aggiornata dei Silos di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 13 agosto 2025;

- Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione – 2.3 Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza - Appendice 7 - Procedura di gestione di segnalazioni di illecito (Whistleblowing), in aggiornamento del processo e degli accorgimenti organizzativi e tecnici atti a garantire la tutela di chi opera la segnalazione interna;

- Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano – 3.1 Sottosezione Struttura Organizzativa – Appendice 1 - Esplicitazione del modello organizzativo in tema di protezione dei dati personali;

- Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano – 3.2 Sottosezione Organizzazione del Lavoro Agile, prorogando fino al 28.02.2026 e, in ogni caso, fino a diversa deliberazione in materia, i progetti di lavoro agile di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 214 del 5 ottobre 2022, rinviando a ciascun Dirigente le valutazioni e determinazioni di rito in merito alla proroga degli accordi già in essere o alla stipula di nuovi accordi nell'ambito dei succitati progetti di lavoro agile rappresentanti il piano di lavoro agile del Comune di Cremona;

- Sezione 4 – Monitoraggio – 4.5 Sottosezione Monitoraggio performance, dando atto del monitoraggio svolto in linea con le indicazioni del Servizio Programmazione, Controllo di Gestione, Contabilità Analitica e Organizzazione, Sviluppo Risorse Umane, Sistema Qualità, come da parere conclusivo rilasciato dal Nucleo di Valutazione, in atti;

2) dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs n. 267/2000, ai fini della sua attuazione tempestiva per gli ambiti interessati.

EFFETTI

1) Pubblicare la presente deliberazione all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", nelle pertinenti sotto sezioni.

2) Mandare comunicazione ai Dirigenti in merito all'adozione del presente atto.

3) Trasmettere copia della presente deliberazione alla RSU, se del caso anche attraverso link alla sezione di cui al punto 1.

ALLEGATI

- **Allegato A)** (impronta: A231FC112681FA11190EE46C2AF6154B015B6A898A830F2B8717DF1A4BEA2B96)

- **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** (impronta: 0CE3F6A008A47C03E41E3FFA0E36DE56E7B23778A44DB67805CB4BED9F63ACB9)

- **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** (impronta: 8D8008EDB1D7E0AE97E9235F4C4706FB5B0A16904DA45183D2A1066AABF1BFDB)

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **DOTT.SSA FRANCESCA FERRARI**
Pratica trattata da **Nevi Nadia**