



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

2494/2025 del 12/12/2025

OGGETTO Proroga di un contratto a tempo determinato e assunzione di un Coordinatore Educatore a tempo determinato da assegnare al Servizio Politiche Educative, Istruzione, per l'anno scolastico 2025/2026.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) La Linea Strategica su formazione, ricerca, cultura - Missione 4 - Istruzione e diritto allo studio - Programma 4.07 - Diritto allo studio - contenuta nel DUP 2025-2027, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024, conferma la scelta del mantenimento in gestione diretta di 4 asili nido e di 9 scuole infanzia e in questa direzione si muovono i progetti e gli impegni economici del Comune per il miglioramento costante della qualità dell'offerta formativa del sistema scolastico.
Gli asili nido e le Scuole Infanzia rappresentano, insieme, il Sistema Integrato comunale di istruzione ed educazione dalla nascita fino a sei anni ("Sistema Integrato 0-6"); un Sistema che si distingue per la creazione di un ambiente didattico e relazionale di qualità, accogliente e organizzato, in grado di rispondere ai bisogni evolutivi di tutti i bambini e bambine.

2) Con Determinazione Dirigenziale 1661 del 15 settembre 2025, è stata approvata l'assunzione a tempo determinato, fino al 31 dicembre 2025 e comunque fino al rientro in servizio delle titolari, di 2 Coordinatori Educatori in sostituzione di 2 Educatrici assenti per lunga malattia.

3) Con nota ns prot. n. 106098 del 10 dicembre 2025 e successiva integrazione, il Settore Politiche Educative, Istruzione, ha richiesto:
- la proroga di una delle 2 Educatrici di cui al punto 2) per il prolungarsi della malattia di un insegnante in servizio;
- l'assunzione a tempo determinato di una Educatrice per completare l'organico delle insegnanti di religione cattolica per assolvere gli obblighi previsti dal DPR n. 175 del 20 agosto 2012.

4) L'art. 60 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, disciplina la costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato e, nello specifico, il c. 6 lettera a) ai sensi del quale è possibile sostituire con personale a tempo determinato dipendenti assenti con diritto alla conservazione del posto.

MOTIVAZIONE

1) Date le premesse e per le motivazioni sopra esplicitate, è necessario prorogare il rapporto di lavoro di una Educatrice e assumere a tempo determinato una educatrice per l'insegnamento della religione cattolica.

2) Si dà atto che le suddette assunzioni, si realizzano nel rispetto delle seguenti condizioni:

a) con Delibera di Giunta n. 29 del 12 febbraio 2025 e successive modifiche è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per le annualità 2025-2027 che include la sez. 3-sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno di personale, il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006 e il Piano triennale della performance organizzativa ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

pag. 1/6

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia inguscio**

Pratica trattata da **LANCETTI RICCARDO**

b) è stata rideterminata la dotazione organica ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

c) ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

d) contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

e) approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027 e approvazione dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini di legge, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009;

f) rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

g) rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

3) Si dà atto, inoltre, che:

- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020 e più precisamente:

- ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2024 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 30 Aprile 2025 con deliberazione n. 11 e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,55%;

- il valore a preventivo per l'esercizio 2025 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 21,52%;

- il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2024 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 29/09/2025.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

1) Nota prot. gen. n. 106098 del 10 dicembre 2025 e successiva integrazione del Settore Politiche Educative, Istruzione.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità

trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e s.m.i.

- Legge 27 dicembre 2006, n. 296 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (finanziaria 2007), art 1. comma 557 in merito ai tetti di spesa di personale.

-Decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, in particolare l'art. 19

- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".

- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).

- Decreto Legislativo 13 aprile 2017, n. 66: "Norme per la promozione dell'inclusione scolastica degli studenti con disabilità, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera c), della legge 13 luglio 2015, n. 107".

-Legge 28 giugno 2019, n. 58 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, recante misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi.

- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.

- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022.

DETERMINA

DECISIONE

1) di prorogare il contratto a tempo determinato di una Educatrice per la sostituzione di una insegnante assente per malattia e di assumere a tempo determinato un Coordinatore Educatore per l'insegnamento della religione cattolica, come dettagliato nell'allegato a), parte integrante del presente provvedimento.

2) di approvare la spesa complessiva di Euro 34.625,00 (anni 2025/2026) , impegnando per l'anno 2026 la spesa pari ad euro 33.425,00 come dettagliato nella tabella in calce;

3) di dare atto che la spesa per il 2025 è già contenuta nel finanziamento relativo agli incarichi ai dipendenti a tempo determinato.

3) di dare atto che è garantito il rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, co. 557, legge 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge finanziaria 2007) e viene garantito altresì il rispetto del tetto di spesa per lavoro flessibile ai sensi del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, art. 9, comma 28.

4) di non attribuire centro di costo in quanto è contemplato in procedura stipendiale.

EFFETTI

Con i dipendenti di cui all'allegato a), verranno stipulati contratti individuali di lavoro a tempo determinato.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2026	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.006	902		22.765,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.008	902		1.750,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6112		6.100,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	6175		710,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157		2.100,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- allegato a) **nominativi Coordinatori Educatori** (impronta:
7D06180449C69F8F248602148E07F6DD3125CE736D7D1091FF978E8333E3AFC4)