



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

2622/2025 del 19/12/2025

OGGETTO

Procedure valutative per le progressioni straordinarie (fase transitoria) tra le aree del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona: presa d'atto dell'esito delle procedure con conseguente inquadramento del personale beneficiario nella nuova area e nel nuovo profilo professionale.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 21 febbraio 2024, a seguito del confronto con le organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 13, comma 7, del CCNL 16 novembre 2022, sono stati approvati i criteri per la disciplina della progressioni verticali tra le aree nell'ambito del sistema di classificazione del personale non dirigente.

2) Con determinazione dirigenziale n. 836 del 14 maggio 2025 è stato approvato l'avvio delle procedure valutative per le progressioni straordinarie (fase transitoria) tra le aree-passageo dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori e passaggio dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona.

3) Gli avvisi per la raccolta delle candidature sono stati pubblicati sul portale intranet dell'Ente dal 15 maggio 2025 al 3 giugno 2025.

4) Con determinazione dirigenziale n. 1913 del 20 ottobre 2025 sono state nominate le commissioni esaminatrici preposte allo svolgimento delle procedure.

MOTIVAZIONE

1) A seguito dell'espletamento delle suddette procedure le commissioni esaminatrici hanno rassegnato gli esiti delle selezioni, come da documentazione in atti presso la segreteria delle commissioni stesse (settore Risorse Umane).

2) Risulta, pertanto, necessario procedere alla formale attribuzione della progressione tra le aree ai beneficiari i cui nominativi sono indicati negli allegati A) e B) e, contestualmente, disporre l'inquadramento degli stessi nella nuova area e nel nuovo profilo professionale a decorrere dal 22 dicembre 2025.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Antonella Rossi**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-decreto sindacale n. 76508 del 23 settembre 2024 "Conferma degli incarichi di direzione dei Settori dell'Ente Comunale fino a scadenza del mandato amministrativo 2024/2029" mediante il quale sono stati nominati e individuati i dirigenti sostituiti.

-deliberazione di Giunta comunale n. 352 del 17.12.2025 ad oggetto: "Profili Professionali dell'Ente. Ulteriore integrazione del relativo elenco"

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2025-2027" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 60 del 19 dicembre 2024. dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 301 del 30 dicembre 2024, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107

“Funzioni e responsabilità della dirigenza”, art. 151 “Principi in materia di contabilità”, art. 153 “Servizio economico finanziario”;

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

-D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

-D.Lgs. 75/2017 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

-Legge 56/2019 (legge Concretezza);

- Legge 18 giugno 2019 n 58 (legge di conversione del Decreto Crescita) e DPCM attuativo 17 marzo 2020;

-D.L. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (Decreto reclutamento PA), convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;

-LEGGE 30 dicembre 2023, n. 213 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026";

- D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82: "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

-Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona, approvato con deliberazione di GC n. 15 del 22.01.2002 e modificato con deliberazione di G.C. n. 240 del 14 novembre 2024;

-CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021;

-Decreto ministeriale del 17.03.2020 in merito al calcolo del valore-soglia.

DETERMINA

DECISIONE

1) di prendere atto dell'esito delle procedure valutative per le progressioni straordinarie (fase transitoria) tra le aree del personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona come indicato negli allegati A e B al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

2) di approvare l'inquadramento, con decorrenza giuridica ed economica 22 dicembre 2025, dei dipendenti di cui al sopra indicato allegato A nell'area degli istruttori e di cui all'allegato B nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;

3) di attribuire ai dipendenti di cui al punto precedente il nuovo profilo professionale con decorrenza 22 dicembre 2025 come indicato all'allegato C) parte integrante al presente provvedimento.

4) di dare atto che

a) ai dipendenti di cui trattasi saranno attribuiti i tabellari iniziali delle rispettive aree come da tabella G del CCNL del comparto funzioni locali anno 2019-2021 e nello specifico:

- per l'area degli istruttori il tabellare iniziale è pari ad euro 21.392,87, per 12 mensilità oltre alla tredicesima, l'indennità di comparto per complessivi euro 549,60 (per 12 mesi), l'IVC a norma di legge;

- per l'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione il tabellare iniziale è pari ad euro 23.212,35 per 12 mesi oltre alla tredicesima, all'indennità di comparto per complessivi euro 622,80 (per 12 mesi) e l'IVC a norma di legge.

b) qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto di precedenti progressioni economiche risulti superiore al trattamento tabellare iniziale della nuova area i dipendenti conserveranno, a titolo di assegno ad personam, a valere sul fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area (art. 15, comma 3, CCNL 2019-2021);

5) di approvare la spesa di euro 1.039,64 € per retribuzioni, euro 277,37 ed euro € 88,37 per IRAP riferiti ai nuovi inquadramenti per il periodo dal 22 al 31 dicembre 2025, dando atto che la medesima spesa risulta già contenuta nei finanziamenti relativi alle spese di personale a tempo indeterminato del bilancio 2025 e che per gli anni successivi la relativa spesa sarà impegnata nei capitoli di bilancio di riferimento distinti per missioni e programmi in base ai settori di assegnazione dei dipendenti;

6) di dare atto che, in relazione alle progressioni tra le aree effettuate a valere sulle annualità 2024 e 2025 ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del CCNL 16.11.2022, le risorse dedicate al correlato finanziamento così come determinate in ragione dell'art. 1, co. 612, L. 234/2021 (0,55% monte salari anno 2018), risultano integralmente utilizzate.

EFFETTI

I lavoratori individuati negli allegati A) e B) sottoscriveranno il contratto individuale di lavoro, a tempo pieno ed indeterminato, con applicazione del CCNL dei dipendenti del comparto funzioni locali, con decorrenza giuridica ed economica 22 dicembre 2025.

ALLEGATI

- **allegatoA)passaggioareaistruttori** (impronta:

CF9A9FBE96E267E38BE7215A77C5D212083623FF8443847E5BC018A44881653B)

- **allegatoBpassaggioareaFunzionari** (impronta:

304E60D778BE7B1802FCF5D4C6C878BD4D5854B1348366CB6673CB777C3B7A97)

- **nuoviprofilialIC** (impronta: 9A492341EBA25358FF3DCDA642E81E19844512FBF09268C5EC5CF3476565AFA4)