



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

118/2026 del 26/01/2026

OGGETTO

Assunzione mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, di n. 2 istruttori contabili (area degli istruttori) di cui n. 1 da assegnare al settore economico finanziario e una unità da assegnare al settore entrate tributarie, servizi demografici, cimiteriali e statistica.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Con determinazione dirigenziale n. 1508 del 26 agosto 2025 è stata indetta la selezione pubblica, per esami, per l'assunzione mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, di n. 2 istruttori contabili (area degli istruttori) di cui una unità da assegnare al settore economico finanziario e una unità da assegnare al settore entrate tributarie, servizi demografici, cimiteriali e statistica.

2) Con determinazione dirigenziale n. 1816 del 6 ottobre 2025 è stata nominata la commissione esaminatrice preposta all'espletamento della procedura.

3) A seguito dell'espletamento della citata procedura, con determinazione dirigenziale n. 2686 del 23 dicembre 2025 è stata approvata la graduatoria di merito, pubblicata sul portale INPA e sul sito Istituzionale dell'Ente ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 del D.P.R. n. 487/1994.

4) Con note del 30 dicembre 2025 (P.G. n. 64 e n. 66 del 2 gennaio 2026) sono stati interpellati i candidati vincitori, chiedendo la disponibilità all'assunzione per i ruoli messi a selezione. I candidati hanno dato la propria disponibilità all'assunzione.

MOTIVAZIONE

1) Date le premesse, si procede all'assunzione, a decorrere dal 2 febbraio 2026 e sino al 1 febbraio 2027, dei signori Baistrocchi Elia e Compiani Andrea, vincitori della selezione, con i quali sarà stipulato un contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi con il profilo professionale di istruttore contabile (area degli istruttori). Tali assunzioni danno attuazione alle previsioni indicate nel piano dei fabbisogni 2025-2027, annualità 2025.

2) Le suddette assunzioni sono, in ogni caso, subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza e sono assoggettati ad un periodo di prova pari a 1 mese, ai sensi del combinato disposto di cui ai commi 4 e 12 dell'art. 3 del CCNL Enti Locali 14.09.2000.

3) Si dà atto che le suddette assunzioni si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027;

- all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 e successivo aggiornamento, che contiene o richiama: il Piano triennale dei fabbisogni di personale; Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai

sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

-alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

-alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

-all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

-al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

4) Si dà atto, inoltre, che:

- il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020 e più precisamente:

- ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2024 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 30 Aprile 2025 con deliberazione n. 11 e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,55%;

- il valore a preventivo per l'esercizio 2025 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 21,52%;

- il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2024 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 29/09/2025.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 12 febbraio 2025 e successivi aggiornamenti di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e s.m.i.
- Legge 27 dicembre 2006, n. 296 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (finanziaria 2007), art 1. comma 557 in merito ai tetti di spesa di personale.
- Decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, in particolare l'art. 19.
- D.Lgs 15 giugno 2015 n. 81 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1 , comma 7, delle 10 dicembre 2014 n. 183".
- Legge 6 agosto 2015 n.125 "Disposizioni urgenti in materia di enti territoriali." (legge di conversione del DL 78/2015).
- Legge 28 giugno 2019, n. 58 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, recante misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi.
- Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27 aprile 2020.
- Legge 30 dicembre 2025, n. 199 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028".
- Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona, approvato con deliberazione di GC n. 15 del 22.01.2002 e modificato con deliberazione di G.C. n. 240 del 14.11.2024.
- Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei dipendenti del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022.
- CCNL Enti Locali del 14.09.2000, con riferimento all'art. 3 contratto di formazione e lavoro.

DETERMINA

DECISIONE

1) Assume, a tempo determinato ed orario pieno e con il profilo professionale di istruttore contabile (area degli istruttori), mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi, a decorrere dal 2 febbraio 2026 (sino al 1 febbraio 2027) i candidati vincitori della graduatoria finale di merito, approvata con determinazione dirigenziale n. 2686 del 23 dicembre 2025, citata nelle premesse, signori:

- Baistrocchi Elia (primo classificato) con assegnazione al settore economico finanziario.

-Compiani Andrea (secondo classificato) con assegnazione al settore entrate tributarie, servizi cimiteriali, demografici e statistica.

2) Approva ed impegna la spesa complessiva lorda (retribuzioni, oneri e IRAP) relativa all'assunzione in oggetto, pari ad euro 65.962,00 di cui:

- euro 60.480,00 (per retribuzioni e per oneri) da imputare in base all'esigibilità sul bilancio 2026;

-euro 5.482,00 (per retribuzioni e per oneri) da imputare in base all'esigibilità sul bilancio 2027 come indicato nella tabella in calce.

3) Dà atto che con le presenti assunzioni risulta rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, in materia di lavoro flessibile.

4) Non attribuisce centro di costo perché contemplato dalla procedura stipendiale.

EFFETTI

Si dà atto che i due rapporti lavorativi che verranno instaurati fanno riferimento ai progetti di formazione e lavoro approvati in data 4 agosto 2025, con verbale n. 8.

Si dà atto, inoltre, che alla scadenza del contratto di formazione e lavoro gli stessi potranno essere trasformati in contratti di lavoro a tempo indeterminato, a seguito dell'accertamento positivo in ordine all'attività svolta dai lavoratori.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2026	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.01.01.006	902		23.300,00
		Missione e Programma	01 04			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2026			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.01.01.008	902		360,00
		Missione e Programma	01 04			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2026			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.02.01.001	6112		5.900,00
		Missione e Programma	01 04			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2026			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.02.01.003	6175		680,00
		Missione e Programma	01 04			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.006	902		23.300,00
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.008	902		360,00
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112		5.900,00
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.003	6175		680,00
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2027	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.01.01.006	902		2.110,00
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità		2027				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2027	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.01.01.008	902		33,00
Missione e Programma		01 04				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2027				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2027	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.02.01.001	6112		535,00
Missione e Programma		01 04				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2027				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2027	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.02.01.003	6175		63,00
Missione e Programma		01 04				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2027				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2027	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.006	902		2.110,00
Missione e Programma		01 03				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2027				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2027	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.008	902		33,00
Missione e Programma		01 03				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2027				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Impegno	2027	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112		535,00
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2027	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.003	6175		63,00
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			