



**Cremona**  
COMUNE DI CREMONA



**Finanziato  
dall'Unione europea**  
NextGenerationEU



**Italiadomani**  
PIANO NAZIONALE  
DI RIPRESA E RESILIENZA

**Determinazione dirigenziale**  
**119/2026 del 26/01/2026**

**OGGETTO**

**Rideterminazione della spesa di cui all'atto Dirigenziale n. 1178 del 27 giugno 2025 avente ad oggetto l' assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 unità lavorativa con il profilo professionale di assistente sociale (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) in sostituzione di personale dimissionario.**

**Settore**

SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio**

Ufficio Personale

**IL DIRETTORE**

**PREMESSE**

1) Con determinazione dirigenziale n. 744 del 09 maggio 2024 si approvava la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, dal 14 maggio 2024 sino al 31 marzo 2026 , di n. 1 unità lavorativa con il profilo professionale di assistente sociale (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) assegnando la suddetta lavoratrice al settore Politiche Sociali, al fine di assicurare l'attuazione del progetto PNRR M5C2\_Next Generation EU\_INV. 1.3 Housing First e Stazioni di posta\_SUB-INV. 1.3.1 Housing First. CUP D14H22000630007 finanziato con risorse PNRR. Il funzionario individuata con la determinazione sopra richiamata a seguito di proposta di assunzione a tempo pieno e indeterminato per scorrimento di graduatoria, ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza 1 luglio 2025.

2) Con determinazione dirigenziale n.1178 del 27 giugno 2025 si è proceduto all'assunzione a tempo determinato ed orario pieno, dal 1 luglio 2025 sino al 31 marzo 2026, con il profilo professionale di assistente sociale (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) in sostituzione della dipendente dimissionaria di cui al punto che precede e, contestualmente, è stata rideterminata la spesa, al fine di dare seguito alla realizzazione del progetto PNRR M5C2\_Next Generation sopra richiamato.

3) Con nota n.80917/2025 anche la dipendente di cui al punto 2) ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza 01 ottobre 2025.

**MOTIVAZIONE**

1) Date le premesse, considerato che allo stato non è prevista la sostituzione della dipendente in ultimo cessata, risulta necessario rideterminare la spesa sui capitoli 26225/26226/26227, assunta per l'anno 2026 con la determinazione n.1178 del 27 giugno 2025, riducendo l'importo complessivo impegnato (retribuzioni, oneri e irap) di euro 11.100,00 e, pertanto, azzerando i relativi impegni di spesa.

**PRE-VERIFICHE  
AMMINISTRATIVE**

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

## **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## **NORMATIVA**

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165/2001; "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

-D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

-Legge 19 giugno 2019, n. 56: "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (legge Concretezza);

-D.L. 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;

-D.L. 2 marzo 2024, n. 19, recante ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito con modificazioni dalla L. 56 del 29 aprile 2024.

-Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona, approvato con deliberazione di GC n. 15 del 22.01.2002 e modificato con deliberazione di G.C. n. 285 del 22.11.2023.

## **DETERMINA**

### **DECISIONE**

1) Di rideterminare la spesa sui capitoli 26225/26226/26227, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 1178 del 27 giugno 2025 relativa all' assunzione a tempo pieno e determinato di un assistente sociale (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione), assegnata al Settore Politiche Sociali, comportante una variazione in diminuzione di euro 11.100,00 e, pertanto, azzerando i relativi impegni di spesa;

2) di trasmettere il presente atto al Settore Economico-finanziario per gli adempimenti contabili correlati al punto precedente.