

OGGETTO Individuazione della spesa per la corresponsione del lavoro straordinario, relativo all'anno 2026, al personale dipendente comunale, nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Rilevata la necessità di richiedere, per l'anno 2026, al personale dipendente delle prestazioni di lavoro straordinario, al fine di garantire il buon funzionamento dei servizi;

Visti i prospetti inerenti la distribuzione dei budget ai vari Settori e Servizi per l'anno 2025 e alla luce del monitoraggio, effettuato dal Settore Risorse Umane, degli straordinari e della spesa sostenuta dagli stessi, nell'anno 2025.

Dato atto che i Dirigenti/Responsabili potranno autorizzare, compatibilmente con il budget loro affidato, i dipendenti ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario, nel limite di n. 180 ore pro-capite ed a segnalare ulteriori urgenti necessità per le quali tale limite potrà essere innalzato, nel rispetto del budget assegnato.

Con determinazione n. 457/29157 del 7 maggio 1999 si procedeva all'individuazione della spesa per la corresponsione del lavoro straordinario relativo al 1999 del personale degli uffici comunali, nei limiti di 200 ore annue pro-capite ed entro il tetto complessivo previsto dall'art. 14 del CCNL 1° aprile 1999 "Lavoro straordinario" configurandola in lire 630.751.015=.

Con determinazione n. 388/22496 del 13 aprile 2000 si procedeva all'individuazione della spesa per la corresponsione del lavoro straordinario per l'anno 2000 configurandola in lire 611.828.485= (tetto massimo autorizzabile per il nostro Ente), in relazione a 4° comma dell'articolo 14 del CCNL 1° aprile 1999 "Lavoro straordinario" che dispone: "A decorrere dal 31 dicembre 1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario, sono ridotte nella misura del 3% ed il limite massimo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore..."

A seguito del processo di esternalizzazione del Servizio Teatrale in ragione della costituzione della Fondazione Teatro Amilcare Ponchielli, con determinazione dirigenziale n. 818/21638 del 29 aprile 2004 si procedeva a rideterminare in E 275.500,00= il tetto di spesa, non valicabile, per lavoro straordinario.

Con apposite determinazioni annuali si è proceduto, di volta in volta, ad impegnare la spesa del lavoro straordinario per gli anni dal 2005 al 2025.

MOTIVAZIONE Considerato che nel corso dell'anno 2026 il ricorso all'utilizzo del lavoro straordinario, per ovviare a maggiori carichi di lavoro ovvero per svolgere attività di carattere eccezionale e non preventivabile, è ipotizzabile nella misura massima complessiva di E 200.000,00 (al netto di contributi ed Irap) e che ad ogni settore è attribuito uno specifico budget anche al fine di facilitare il monitoraggio della relativa spesa, con il presente atto si provvede a impegnare le necessarie risorse.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

CCNL 1998-2001: articolo 14 "Lavoro straordinario".

CCNL 2019-2021: articolo 32 "Lavoro Straordinario" e articolo 62 "Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale".

D.Lgs n. 66/2003 "Attuazione alle direttive 93/104/CE e 200/34/CE concernente taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro" e successive modificazioni ed integrazioni.

DETERMINA**DECISIONE**

Approva e impegna la spesa per la corresponsione del lavoro straordinario, per l'anno 2026, al personale dipendente nel limite massimo di 180 ore annue pro-capite e per la somma complessiva di E 200.000,00= (al netto di Contributi ed Irap).

Si dà atto che verranno liquidate le ore straordinarie nel limite del budget assegnato alle Strutture dell'Ente con apposito decreto dirigenziale.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2026	242 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.01.01.003	902		500,00
		Missione e Programma	01 01			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2026			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.01.01.003	902		4.000,00
		Missione e Programma	01 01			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	248 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.01.01.003	902		5.000,00
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA/PRESIDIO	1.01.01.01.003	902		20.000,00
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.003	902		16.000,00
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.003	902		10.000,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	720 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE	1.01.01.01.003	902		2.000,00
Missione e Programma			01 10			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.003	902		5.000,00
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	3870 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.01.01.003	902		2.000,00
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.01.01.003	902		5.000,00
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	5800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.003	902		6.000,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.003	902		15.000,00
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			

Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2026	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.003	902		7.000,00
Missione e Programma		01 07				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2026	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.003	902		2.000,00
Missione e Programma		01 10				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2026	6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.01.01.003	902		4.000,00
Missione e Programma		01 11				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2026	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.003	902		36.000,00
Missione e Programma		03 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2026	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.003	902		3.000,00
Missione e Programma		04 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Impegno	2026	12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.01.01.003	902		6.000,00
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	13050 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.01.01.003	902		4.000,00
Missione e Programma			06 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	13100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.01.01.003	902		10.000,00
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.003	902		9.000,00
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.003	902		3.000,00
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	16460 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROTEZIONE CIVILE	1.01.01.01.003	902		2.000,00
Missione e Programma			11 01			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	17100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.01.01.003	902		3.000,00
Missione e Programma			09 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	26250 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFANZIA ED I MINORI	1.01.01.01.003	902		3.000,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	26260 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LA DISABILITA'	1.01.01.01.003	902		2.000,00
Missione e Programma			12 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	26270 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.01.01.01.003	902		2.000,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	26280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	1.01.01.01.003	902		5.000,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			

Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC
------------------------	-----------------------------

U / Impegno	2026	26300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE POLITICHE GIOVANILI	1.01.01.01.003	902		1.500,00
Missione e Programma			06 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	29660 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO MINISTERIALE	1.01.01.01.003	902		2.000,00
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.01.01.003	902		5.000,00
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			