

OGGETTO **Concorso pubblico, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo pieno e determinato correlate all'attuazione di specifici progetti, di unità lavorative con il profilo professionale di Funzionario Amministrativo: assunzione a tempo determinato di n. 1 unità lavorativa con assegnazione al Settore Politiche Sociali.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE 1. Con determinazione dirigenziale n. 1270 dell'11 luglio 2025 si approvava l'indizione del concorso pubblico, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo pieno e determinato correlate all'attuazione di specifici progetti, anche finanziati con risorse esterne all'ente, di durata compresa tra i 12 e i 36 mesi, di unità lavorative con il profilo professionale di Funzionario Amministrativo (area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione).

2. A seguito dello svolgimento del suddetto concorso, con determinazione dirigenziale n. 1716 del 22 settembre 2025 si approvava la relativa graduatoria finale.

3. Con determinazione dirigenziale n. 2004 del 28 ottobre 2025 si procedeva all'assunzione, a tempo determinato, di n. 2 unità lavorative utilmente posizionate nella suddetta graduatoria, per lo svolgimento delle attività correlate al progetto "Accompagnare l'abitare".

4. Richiamato il progetto S.A.I. (Sistema di Accoglienza e Integrazione) di Minori Stranieri Non Accompagnati (PROG-527) nel territorio dell'Ambito distrettuale di Cremona -CUP D11H25000170001.

5. Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2519 del 15.12.2025 ad oggetto "S.A.I. (Sistema di Accoglienza e Integrazione) di Minori Stranieri Non Accompagnati (PROG-527) nel territorio dell'Ambito distrettuale di Cremona-Accertamento dell'entrata per gli anni 2026-2027-CUP D11H25000170001".

5. Richiamata, altresì, la determinazione dirigenziale n. 86 del 19 gennaio 2026 ad oggetto "S.A.I. (Sistema di Accoglienza e Integrazione) di Minori Stranieri Non Accompagnati (PROG-527) nel territorio dell'Ambito distrettuale di Cremona-Accertamento dell'entrata per l'anno 2028-CUP D11H25000170001".

MOTIVAZIONE 1. Alla luce del citato progetto etero finanziato è necessario disporre di una unità lavorativa con il profilo professionale di funzionario amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), da assumere a tempo determinato, presso il Settore Politiche Sociali, per la gestione delle attività correlate alla sopra richiamata progettualità.

2. A tal fine è stata acquisita la disponibilità all'assunzione del dott. Carini Andrea, candidato utilmente posizionato nella sopra citata graduatoria finale, approvata con determinazione dirigenziale n. 1716 del 22 settembre 2025 che, pertanto, sarà assunto con contratto a tempo determinato a decorrere dal 2 febbraio 2026 sino al 31 dicembre 2028, con possibilità di proroga sino al 1° febbraio 2029 sussistendone le condizioni.

3. La suddetta assunzione è, in ogni caso, subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza e è assoggettata ad un periodo di prova pari a 4 settimane, ai sensi del CCNL Funzioni locali.

4. Si dà atto che i competenti uffici del settore Risorse Umane hanno dato corso, preventivamente, alle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/01 in tema di personale in disponibilità, con riscontro negativo per la figura professionale in esame.

5. Si dà atto che l'assunzione in argomento è contenuta nel Piano del Fabbisogno di Personale 2025-2027 (annualità 2025).

6. Si dà atto, altresì, che la suddetta assunzione si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027;

- all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 e successivo aggiornamento, che contiene o richiama: il Piano triennale dei fabbisogni di personale; Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

- alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

- all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

7. Si dà atto, altresì, che il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020 e più precisamente:

a) ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2024 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 30 Aprile 2025 con deliberazione n. 11 e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 25,55%;

b) il valore a preventivo per l'esercizio 2025 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 21,52%;

8. Si dà atto, infine:

-che il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 29/09/2025;

- che è stato verificato il rispetto dell'art. 1 comma 557, 557-bis e 557- quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 in materia di limiti di spesa del personale.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n.29 del 12 febbraio 2025 , dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 , e successivi aggiornamenti, che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Determinazione dirigenziale n.2519 del 15.12.2025 ad oggetto "S.A.I. (Sistema di Accoglienza e Integrazione) di Minori Stranieri Non Accompagnati (PROG-527) nel territorio dell'Ambito distrettuale di Cremona-Accertamento dell'entrata per gli anni 2026-2027-CUP D11H25000170001".

Determinazione dirigenziale n. 86 del 19 gennaio 2026 ad oggetto" S.A.I. (Sistema di Accoglienza e Integrazione) di Minori Stranieri Non Accompagnati (PROG-527) nel territorio dell'Ambito distrettuale di Cremona-Accertamento dell'entrata per l'anno 2028-CUP D11H250001700

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165/2001; "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

-D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

-Legge 19 giugno 2019, n. 56: "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (legge Concretezza);

- Legge 199/2025 (legge di Bilancio 2026)

-CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali ;

-Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in merito al calcolo del valore-soglia.

-Regolamento di contabilità vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) Assume a tempo determinato, dal 2 febbraio 2026 al 31 dicembre 2028, e ad orario pieno, con il profilo professionale di Funzionario Amministrativo (Area degli dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), il dott. Carini Andrea, candidato utilmente posizionato nella graduatoria del concorso pubblico di cui all'oggetto, approvata con determinazione dirigenziale n.1716 del 22 settembre 2025, con assegnazione al Settore Politiche Sociali per far fronte alle attività correlate al progetto "S.A.I. (Sistema di Accoglienza e Integrazione) di Minori Stranieri Non Accompagnati (PROG-527) nel territorio dell'Ambito distrettuale di Cremona -CUP D11H25000170001." , come da allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.
- 2) Dà atto che il rapporto di lavoro potrà essere prorogato sino al 1° febbraio 2029 sussistendone le condizioni.
- 3) Approva la spesa complessiva lorda (retribuzioni, oneri e Irap) relativa all' assunzione in oggetto, pari ad euro 122.670,00;
- 4) Dà atto che la spesa di cui al punto 3) trova copertura nel capitolo di entrata 2830- accertamenti n. 147/2026, n. 29/2027 e n. 4/2028 assunti con determinazioni dirigenziali n. 2519 del 15.12.2025 e n. 86 del 19.01.2026 citate nelle premesse.
- 5) Dà atto che la spesa di cui al punto 3) risulta etero-finanziata come da attestazione del Dirigente del settore Politiche Sociali del 26 gennaio 2026, allegato B) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale; conseguentemente, è da considerarsi esclusa dal calcolo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, dal calcolo del valore-soglia di cui al DL 104/2020 convertito in legge 126/2020 (art. 57, co. 3-septies) e dal limite di spesa per assunzione di personale di cui alla legge 296/2006.
- 6) Impegna la spesa riferita al 2026 di Euro 38.850,00 (ripartita fra Retribuzioni per Euro 28.400,00 Contributi per Euro 8.100,00 e Irap per Euro 2.350,00) e la spesa relativa al 2027 di Euro 41.910,00 (ripartita fra Retribuzioni per Euro 30.450,00 Contributi per Euro 8.860,00 e Irap per Euro 2.600,00) e 2028 di euro 41.910,00 (ripartita fra Retribuzioni per Euro 30.450,00 Contributi per Euro 8.860,00 e Irap per Euro 2.600,00) come da movimenti contabili in calce
- 7) Dispone, infine, di non attribuire il centro di costo perché contemplato dalla procedura stipendiale.

EFFETTI

- 1) Si dà atto, inoltre, che:
 - al lavoratore in argomento verrà attribuito il profilo professionale di Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);
 - con il suddetto verrà stipulato contratto individuale di lavoro con decorrenza giuridica ed economica 2 febbraio 2026 e scadenza 31 dicembre 2028, con possibilità di proroga sino al 1° febbraio 2029 sussistendone le condizioni.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
----------------	-----------	-------------------	-------------------	----------	-----------	---------

U / Impegno	2026	26542 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.006	902		28.000,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	26542 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.008	902		400,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	26543 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.001	6112		7.300,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	26543 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.003	6175		800,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	26544/1 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: Irap - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.02.01.01.001	15157		2.350,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	26542 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.006	902		30.000,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	26542 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.008	902		450,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	26543 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.001	6112		8.000,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2027	26543 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.003	6175		860,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	26544/1 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: Irap - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.02.01.01.001	15157		2.600,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2028	26542 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.006	902		30.000,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2028			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2028	26542 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.008	902		450,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2028			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2028	26543 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.001	6112		8.000,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2028			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2028	26543 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.003	6175		860,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2028			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2028	26544/1 SPESE PER PROGETTI SOCIO-ASSISTENZIALI - MIGRANTI: Irap - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.02.01.01.001	15157		2.600,00
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2028			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **attestazione dirigente allB** (impronta: 62D49514CF2AA9B71BD74D5E0998B97700D9926962E37213A1F87D9FBA4C5EC9)
- **allegato A** (impronta: 27D6300C782E9DAE3BF3D0CEA42F7C974BD5D7D1830984A84767822230326753)