



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

341/2026 del 03/03/2026

OGGETTO **Applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo all'Area della dirigenza Funzioni Locali per il triennio 2022-2024 sottoscritto il 23 febbraio 2026: conguaglio degli arretrati e adeguamenti stipendiali.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

- PREMESSE**
- 1) Ai sensi dell'art. 40, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti. Ai sensi degli artt. 2, comma 3, e 45, comma 2, del medesimo decreto legislativo l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL.
 - 2) L'art. 183 del TUEL prevede che "Con l'approvazione del bilancio e successive variazioni, e senza la necessità di ulteriori atti, è costituito impegno sui relativi stanziamenti per le spese dovute:
 - a) per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi;..." sulla base del trattamento economico in godimento;
 - 3) Il D.Lgs. 118/2011, allegato 4/2, punto 5.2, lett. a), prevede che l'imputazione dell'impegno avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto.
 - 4) In data 23 febbraio 2026 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale dell'Area Funzioni Locali, triennio 2022-2024 (CCNL dirigenza 2022-2024) le cui disposizioni di carattere giuridico ed economico si applicano al Segretario comunale e a tutto il personale dirigente assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato. Nello specifico, l'art. 2 del contratto prevede che: " gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro 30 giorni dalla data di stipulazione".
 - 5) Ai sensi degli artt. 22 e 35, comma 1, del CCNL 2022-2024, a decorrere dal 1/01/2024, lo stipendio tabellare annuo lordo dei dirigenti e dei segretari comunali e provinciali di fascia A, definito rispettivamente dagli artt. 37 e 57 del CCNL 16/07/2024, è incrementato di euro 230,00 lordi mensili per 13 mensilità; tale incremento si intende comprensivo dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della Legge n. 145/2018 e per gli anni 2022 e 2023 gli incrementi sono integralmente assorbiti dalla suddetta anticipazione.
 - 6) Ai sensi dell'art. 22, comma 4, del CCNL 2022-2024, a decorrere dal 1/01/2024, l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione dei dirigenti, come definito dall'art. 37, comma 4, del CCNL 2019-2021, è incrementato di euro 1.792,44.
 - 7) Ai sensi dell'art. 36, comma 1, del CCNL 2022-2024, decorrere dal 01/01/2024, l'importo annuo

pag. 1/15

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

lordo della retribuzione di posizione dei Segretari di fascia A dei comuni capoluogo di provincia di cui all'art. 60 del CCNL 16/07/2024, è incrementato di euro 3.003,00.

MOTIVAZIONE 1) Date le premesse e considerato che:

- in base alle previsioni di legge le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti;

- l'art. 2, comma 3, del CCNL Area Funzioni Locali 2022-2024 prevede che: "Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione",

risulta necessario liquidare al personale interessato gli arretrati stipendiali relativi agli anni 2024 e 2025 e adeguare le retribuzioni per l'anno 2026 con applicazione dei nuovi trattamenti economici calcolati sulla base degli adeguamenti previsti per il Segretario Generale e i dipendenti inquadrati nell'Area della Dirigenza assunti a tempo determinato e indeterminato.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, in particolare nella sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Calcoli arretrati, IVC e adeguamenti agli atti presso il settore Risorse Umane.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e

successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 183.

Il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", all'art. 40, comma 4.

Il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118: "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", allegato 4/2, punto 5.2, lett. a).

Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79: "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), dall'art. 3, comma 4-ter.

Legge 30 dicembre 2024, n. 207: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027" (comma 128 dell'articolo 1).

Contratto Collettivo Nazionale Area Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto il 23/02/2026.

DETERMINA

DECISIONE

1) di adeguare il trattamento economico del personale dirigente e del Segretario Generale in applicazione delle previsioni del Contratto Collettivo Nazionale Area Funzioni Locali per il triennio 2022-2024 sottoscritto il 23 febbraio 2026;

2) di liquidare e, conseguentemente, impegnare la spesa complessiva di euro 122.588,37 così dettagliata:

a) €. 113.681,74 a titolo di arretrati relativi agli anni 2024 e 2025 di cui:

€. 84.096,56 per retribuzioni,

€. 22.436,98 per oneri,

€. 7.148,20 per IRAP;

dando atto che tale spesa, oggetto di accantonamento nel risultato di amministrazione in conformità al principio contabile applicato 4/2, par. 5, n. 2) lett. a), è stata stanziata nel bilancio di previsione finanziario 2026, con apposita variazione approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 9 febbraio 2026;

b) € 8.906,63 per adeguamenti stipendiali dei mesi di gennaio e febbraio 2026 già conenuti negli impegni di spesa di personale del bilancio 2026 distinti per Missione e Programma di cui:

€. 6.588,72 per retribuzioni,

€. 1.757,87 per oneri,

€. 560,04 per IRAP

3) di dare atto che l'importo relativo agli arretrati contrattuali di competenza delle annualità 2024-2025:

- non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019, così come stabilito, a decorrere dal 2022, dall'art. 3, comma 4-ter, del d.l. 36/2022, convertito dalla L. 79/2022;

- non rileva ai fini del calcolo del tetto complessivo di spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 296/2006 sicché non si determinano superamenti del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato.

4) di non attribuire centro di costo in quanto contemplato in procedura stipendiale.

EFFETTI

1) L'ufficio stipendi procederà all'erogazione di quanto spettante ai dipendenti nel mese di marzo.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2026	12406 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		5.972,02
		Missione e Programma	04 06			
		CIG				
		CUP				

Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	12407 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.593,33
-------------	------	---	----------------	------	--	----------

Missione e Programma	04 06
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	12701/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		507,62
-------------	------	--	----------------	-------	--	--------

Missione e Programma	04 06
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	13786 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		5.944,97
-------------	------	--	----------------	-----	--	----------

Missione e Programma	05 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	13787 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.586,12
-------------	------	--	----------------	------	--	----------

Missione e Programma	05 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	13771/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		505,32
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	556 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		8.366,09
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	557 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		2.232,07
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	2012/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SEGRETERIA GENERALE, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		711,12
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	5856 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE -SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		5.944,97
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	5857 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.586,12
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	5973/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		505,32
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	6386 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		4.953,62
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	6387 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.321,63
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	6523/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		421,06
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	26582 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		5.944,97
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	26583 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.586,12
Missione e Programma			12 07			
CIG						

CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	27063/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		505,32
-------------	------	---	----------------	-------	--	--------

Missione e Programma	12 07
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	7702 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.005	902		5.945,04
-------------	------	--	----------------	-----	--	----------

Missione e Programma	03 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	7703 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.586,14
-------------	------	--	----------------	------	--	----------

Missione e Programma	03 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	8001/1 IRAP SU RETRIBUZIONI POLIZIA MUNICIPALE - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		505,33
-------------	------	--	----------------	-------	--	--------

Missione e Programma	03 01
CIG	
CUP	

Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	16128 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.005	902		5.945,04
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	16129 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.586,14
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	16172/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE GESTIONE TERRITORIO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		505,33
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	3810 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.005	902		4.581,31
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	3812 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.222,29
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	3817/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		389,41
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	705 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		5.944,97
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	706 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.586,12
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	2201/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		505,32
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	255 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		5.944,97
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	260 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.586,12
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	307/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		505,32
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	14736 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		5.945,04
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	14737 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.586,14
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	14771/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		505,33
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	6358 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		5.944,97
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	6359 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.586,12
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	6522/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SETTORE LAVORO E AREA VASTA - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		505,32
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	3906 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		773,61
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	3907 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	902		206,40
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	4073/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SERVIZIO TRIBUTI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		65,76
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	3906 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.01.01.001	902		5.944,97
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	3907 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.01.02.01.001	6112		1.586,12
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	4073/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SERVIZIO TRIBUTI - SPESA FINANZIATA CON AVANZO ACCANTONATO	1.02.01.01.001	15157		505,32
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			