

OGGETTO Attivazione della mobilità per interscambio tra un dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona e una dipendente a tempo indeterminato del Comune di Parma, entrambi con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori).

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Con note PG n. 7429 e n. 8741, rispettivamente del 26 e del 29 gennaio 2026, un dipendente del Comune di Cremona e una dipendente del Comune di Parma, entrambi in servizio a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale (Area degli Istruttori) - i cui nominativi sono indicati nell'allegato A) al presente provvedimento - chiedevano l'attivazione della procedura di mobilità per interscambio/per compensazione, ai sensi del combinato disposto di cui all'articolo 7 del Dpcm 325/1988 e all'art. 30 del D.Lgs 165/2001 (dipendenti). Nella considerazione del parere del Dipartimento della Funzione Pubblica prot. 20506 del 27 marzo 2015 secondo il quale, in ordine alla mobilità per interscambio, mentre è possibile prescindere dall'adozione di avvisi pubblici ex art. 30 del D.Lgs 165/2001, "rimane ferma la necessità che le amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressati al passaggio, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza già richiamati, eventualmente ricorrendo ad un interpello interno finalizzato a verificarne l'eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione", i competenti uffici procedevano alla pubblicazione sulla Intranet aziendale dell'interpello PG 10178 del 2 febbraio 2026, al fine di verificare l'eventuale interesse da parte di altri dipendenti dell'Ente alla mobilità in oggetto. Entro la data di scadenza prevista dal citato interpello (9 febbraio 2026) non pervenivano candidature alla mobilità per interscambio.

MOTIVAZIONE Alla luce di quanto sopra indicato, si ritiene di dar corso alla mobilità per interscambio dei dipendenti indicati nell'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, con decorrenza 1° aprile 2026. In relazione alla realizzazione della suddetta procedura per interscambio si è proceduto ad acquisire:

- il nulla osta del Comune di Cremona - sentito in merito il Comandante della Polizia Locale - espresso con nota PG n. 13122 del 10 febbraio 2026 con proposta di decorrenza al 16 marzo 2026;
- il nulla osta del Comune di Parma espresso con nota PG n. 22954 del 9 marzo 2026 con differimento della data di decorrenza al 1° aprile 2026;
- il benessere del Comune di Cremona espresso con nota PG n. 23706 del 10 marzo 2026 al differimento della data di decorrenza.

Si evidenzia che la mobilità di cui al presente provvedimento non comporta nuovi oneri da imputare a spese di personale a carico degli Enti coinvolti e non si pone in contrasto con i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di fabbisogno del personale.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, in particolare nella sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- D.Lgs 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento all'art. 30 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse".

- C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Funzioni locali.

- Legge 207/2024 (Legge di Bilancio 2025);

- Dpcm 325/1988

- Pareri del Dipartimento Funzione Pubblica prot. n. 0023913 dell'11 aprile 2011 e prot. n. 20506 del 27 marzo 2015 in materia di mobilità per interscambio.

DETERMINA

DECISIONE

- Attiva la mobilità per interscambio, con decorrenza 1° aprile 2026, tra il dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Cremona e la dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Parma, entrambi con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale (area degli Istruttori), indicati nell'allegato A) - non pubblicabile per ragioni di privacy - al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

- Dispone, pertanto, che la dipendente del Comune di Parma indicata nell'allegato A) al presente provvedimento, sia inquadrata nella dotazione organica del Comune di Cremona con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale (area degli Istruttori) con decorrenza giuridica ed economica 1° aprile 2026.

- Dà atto che la mobilità di cui al presente provvedimento non comporta nuovi costi da imputare a spese di personale a carico degli Enti coinvolti e non si pone in contrasto con i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di Fabbisogno del Personale.

- Dà atto, altresì, che il presente provvedimento non comporta movimenti contabili.

EFFETTI

La dipendente che prenderà servizio presso il Comune di Cremona è esonerata dall'effettuazione del periodo di prova in quanto già superato all'atto dell'assunzione a tempo indeterminato.

ALLEGATI

- **All. A_nominativi.pdf** (impronta:
DC0C125F3CF6B6151F86B394CA43CB580355C55B720826EE12439F1910F4DE5A)