



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Estratto del verbale della seduta della Giunta Comunale del 18 marzo 2026

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 58

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 18 MARZO 2026

Oggetto: **Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula dell'Accordo integrativo e direttiva al Dirigente del Settore Risorse Umane in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2026.**

Il 18 marzo 2026 si è riunita la Giunta Comunale presso la sede municipale all'interno di Palazzo comunale, con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa e alla luce della disciplina comunale per il relativo funzionamento.

Per la trattazione dell'oggetto di cui sopra si hanno le seguenti presenze:

<i>Cognome Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenti/Assenti</i>	<i>Da remoto</i>
VIRGILIO LEONARDO	Sindaco	presente	
ROMAGNOLI FRANCESCA	Vice Sindaco	presente	
CARLETTI PAOLO GIUSEPPE ANDREA	Assessore	presente	
BURGAZZI LUCA	Assessore	presente	
DELLA GIOVANNA MARINA	Assessore	presente	
PASQUALI SIMONA	Assessore	assente	
BONA RODOLFO	Assessore	presente	
ZANACCHI LUCA	Assessore	presente	
CANALE SANTO	Assessore	presente	
MOZZI ROBERTA	Assessore	presente	

Partecipa in presenza il Segretario Generale: **DOTT.SSA DI GIROLAMO GABRIELLA**

Assiste alla seduta il Capo di Gabinetto **dott.ssa Michela Cotelli**.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 58
COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 18 MARZO 2026

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta deliberativa ad oggetto:

Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula dell'Accordo integrativo e direttiva al Dirigente del Settore Risorse Umane in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2026.

Visti i pareri allegati alla stessa

DELIBERA

1. di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la proposta deliberativa ad oggetto:

Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula dell'Accordo integrativo e direttiva al Dirigente del Settore Risorse Umane in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2026.

2. di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti espresso in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
VIRGILIO LEONARDO

IL SEGRETARIO GENERALE
DI GIROLAMO GABRIELLA

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 58

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 18 MARZO 2026

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

OGGETTO **Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula dell'Accordo integrativo e direttiva al Dirigente del Settore Risorse Umane in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2026.**

PREMESSE 1) Ai sensi del d.lgs 165 del 30 marzo 2001 la costituzione del Fondo per le Risorse decentrate è presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti. Le risorse decentrate incentivano le politiche di sviluppo del personale e della produttività, sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente e dei nuovi servizi o processi di riorganizzazione che si intendono attivare nel corso dell'anno. L'art. 40, comma 3-quinques, del d.lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica.

2) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, all'art. 79 dispone che il Fondo per le risorse decentrate sia costituito da:

- risorse stabili, che presentano caratteristiche di certezza e stabilità;
- risorse variabili, che presentano caratteristiche di eventualità e variabilità.

3) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23/2/2026, nel confermare le modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate già individuate dall'art. 79 del CCNL 2019-2021 sopra richiamato, si limita, all'art. 58, a prevedere le integrazioni obbligatorie della parte stabile e facoltative della parte variabile.

4) La costituzione del Fondo è atto gestionale, mentre l'individuazione delle risorse addizionali, entro i limiti fissati dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, compete all'organo esecutivo.

5) con Determinazione Dirigenziale n. 304 del 25/02/2026 il dirigente del Settore Risorse umane ha provveduto a costituire il Fondo risorse decentrate, anno 2026, nella sua parte stabile.

6) Con specifico riferimento alle risorse di cui all'art.79 comma 2, lett. b) e lett. c) del CCNL 2022 sopra richiamato, le Amministrazioni possono:

- destinare al fondo "un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa";
- adeguare il Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti compatibilmente con le disponibilità di bilancio e in tali risorse sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) (proventi Codice della Strada);
- adeguare le disponibilità del Fondo con un ulteriore importo complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 (risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

7) Con riferimento all'art. 58 CCNL 2022-2024 sopra richiamato, le Amministrazioni possono:

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Inguccio Maria Lucia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 58

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 18 MARZO 2026

- in base alla loro capacità di bilancio, incrementare il Fondo e le risorse destinate agli incaricati di Elevata Qualificazione di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021 (risorse non sottoposte al limite di cui all'art. 23, co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

8) L'art. 23 del d.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs n. 165 del 30 marzo 2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”; per quanto riguarda il personale del comparto del Comune di Cremona, il tetto di spesa invalicabile, così come definito dalla Determinazione Dirigenziale n. 1952 del 15 novembre 2016, è individuato in euro 2.165.071,00.

9) Il Decreto Legge n. 23 del 24 febbraio 2026 ha disposto l'incremento del Fondo di cui all'art. 35-quater del decreto legge n. 113 del 2018 per il potenziamento delle iniziative in materia di sicurezza urbana da parte dei comuni ed in particolare. Il medesimo decreto Legge, all'art. 6, co. 5, precisa che: “Gli incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale erogati a valere sulla quota percentuale delle sanzioni amministrative per violazione al codice della strada di cui all'articolo 208, commi 4, lettera c), e 5-bis del decreto legislativo 30 aprile 1992, n. 285, possono essere destinati, nel medesimo esercizio finanziario, alla remunerazione di prestazioni di lavoro straordinario del personale della polizia locale, anche in deroga alle limitazioni stabilite dai contratti collettivi e all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.”.

10) Tra gli obiettivi che l'ente deve perseguire nell'anno 2026 vi è quello della contabilità Accrual previsto dal PNRR - riforma 1.15 – da raggiungere attraverso l'applicazione degli ITAS (Italian Public Accounting Standards) per l'allineamento della contabilità degli enti pubblici agli standard internazionali (IPSAS/EPAS), migliorando la trasparenza, la comparabilità e la qualità dei bilanci pubblici. Essa mira a rappresentare in modo più fedele la situazione patrimoniale ed economica, rilevando i fatti gestionali nel momento in cui accadono e non quando si manifesta il movimento finanziario, integrando la contabilità finanziaria per una visione completa della gestione (rif. 1 della tabella allegata).

11) Tra gli obiettivi operativi inseriti nel DUP 2026-2028, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, risultano presenti:

a) obiettivo operativo n. 25.29.3.1.12 – “Giovani e famiglie” orientato a valorizzare i principi di continuità e coerenza educativa per giungere ad un modello politico-pedagogico unitario teso all'educazione di tutti e di ciascuno in una prospettiva inclusiva e democratica (rif. 2 Tabella allegata);

b) obiettivo operativo n. 25.29.5.1.06 – “Food policy, ristorazione scolastica” finalizzato a garantire il benessere dei più piccoli, sempre più spesso esposti ad abitudini e consumi errati e a individuare azioni per migliorare l'educazione alimentare e ridurre lo spreco (rif. 3 Tabella allegata);

c) obiettivo operativo n. 25.29.1.1.10 – “Cimitero” finalizzato a garantire massima cura e attenzione per tutti i servizi connessi con la gestione del Cimitero monumentale di Cremona, luogo legato all'arte, alla storia e alle memorie della città e dei cittadini e ai cimiteri sub-urbani di Cavatigozzi, San Savino e Gerre Borghi nell'ottica di assicurare un costante e puntuale presidio (rif. 4 Tabella allegata);

d) obiettivo operativo n. 25.29.2.1.03 – “Università e impresa” orientato a creare una rete sinergica e un contesto competente a supporto della crescita personale, formativa e professionale dei giovani attraverso la progettazione, la realizzazione e il coordinamento di iniziative di orientamento (rif. 5 Tabella allegata);

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 58

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 18 MARZO 2026

e) obiettivo operativo: 25.29.5.1.12 “Protezione dell'ambiente per una città resiliente”: “realizzazione di una nuova mappatura e aggiornamento conoscitivo dei siti contaminati o potenzialmente oggetto di interventi di riqualificazione ambientale, quale fondamentale elemento propedeutico per la costruzione di azioni di rigenerazione urbana. Nello specifico le azioni consistono nell'identificazione, localizzazione e caratterizzazione dei siti che presentano storicamente contaminazioni, situazioni di degrado ambientale o potenziali punti di passività attraverso l'acquisizione e l'analisi di dati storici, ambientali e tecnici” (rif. 6 Tabella allegata);

f) obiettivo operativo 25.29.3.1.18 – “Quartieri e reti”: coinvolgere nella partecipazione un numero sempre più ampio di cittadini, realizzare una strategia comunicativa integrata per aumentare la visibilità e l'accessibilità delle informazioni sulle Reti di Comunità e sulle attività organizzate nei Quartieri, con particolare focus sul supporto alla riorganizzazione amministrativa e sulla promozione dei Patti di Collaborazione” (rif. 7 Tabella allegata);

g) obiettivo operativo 25.29.1.1.06 -Ufficio biblioteche e lettura: programmazione, coordinamento amministrativo e governance della rete bibliotecaria cremonese che accoglie e supporta le biblioteche di pubblica lettura di tutta la provincia di Cremona. (rif. 8 Tabella allegata);

h) obiettivo operativo n. 25.29.3.1.01 – “La città della longevità”, n. 25.29.3.1.04 – “Grave marginalità”, n. 25.29.3.1.05 – “Disabilità”, n. 25.29.3.1.06 – “Comunità straniera” finalizzati ad assicurare interventi di supporto agli anziani e ai loro caregiver; di prevenzione, monitoraggio ed accompagnamento delle persone in situazione di disagio; per migliorare l'accesso ai servizi delle persone con disabilità, per potenziarne i percorsi di formazione e avvicinamento al lavoro; per l'inclusione delle persone provenienti da Paesi Terzi. (rif. 9, 10 e 11 Tabella allegata);

i) obiettivo operativo n. 25.29.4.1.01 - “Presidio del territorio” finalizzato ad incrementare la prossimità e la presenza nei quartieri degli operatori di polizia locale, controllo e contrasto alle violazioni del codice della strada, assicurare un puntuale ed efficace presidio in occasione di eventi e manifestazioni, assicurare la presenza nei quartieri anche attraverso un servizio di unità mobile per monitorare zone esposte a criticità. (rif. 12 e rif. 13 Tabella allegata).

12) Con Delibera n. 301 del 17 novembre 2025 la Giunta ha destinato per l'anno 2026 l'importo di euro 66.000,00 oltre a oneri, alle retribuzioni per il personale addetto alla polizia municipale - spesa finanziata con proventi codice della strada – a fronte di 2.200.000,00 di proventi calcolati al netto del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità.

13) Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 25 febbraio 2026, a seguito della sottoscrizione definitiva del CCNL 23.2.2026, è stata definita la composizione della delegazione trattante di parte datoriale abilitata alle relazioni sindacali e per la stipula dei contratti integrativi per il personale.

14) Con Deliberazione n. 50 dell'11 marzo 2026 la Giunta comunale ha stanziato, ai sensi dell'art. 14, co. 1bis, del DL n. 25/2025, l'importo di € 90.000 dall'anno 2026, alimentando in tal modo in via permanente la parte stabile del Fondo risorse decentrate.

MOTIVAZIONE

1) Date le premesse, considerato che il Comune di Cremona ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica e il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2025, come previsto dal decreto-legge n. 78/2010 (convertito nella Legge n. 122/2010), con il presente atto la Giunta Comunale formula gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la gestione della trattativa finalizzata alla definizione e sottoscrizione del contratto collettivo integrativo e, contestualmente, definisce le direttive per implementare, con risorse variabili, il Fondo risorse decentrate per il personale del comparto per l'anno 2026.

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Inguccio Maria Lucia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 58

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 18 MARZO 2026

2) Tenuto conto sia delle previsioni dell'art. 79 del CCNL 16.11.22 e, nello specifico, del comma 2 e del comma 3, che delle previsioni dell'art. 58 del CCNL 23.2.26, la Giunta intende mettere a disposizione l'importo complessivo di euro 299.063,00 così suddiviso:

- euro 67.600,00 (arrotondato) corrispondente a circa lo 0,55% del monte salari dell'anno 1997, da destinare alla valorizzazione della performance individuale e organizzativa;

- euro 74.000,00 finalizzati ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali, sussistendo nel bilancio la relativa capacità di spesa;

-euro 19.653,00 calcolati presuntivamente, vincolati alle risorse messe a disposizione da Azienda Sociale del Cremonese, da Regione Lombardia e/o da altri finanziatori esterni finalizzati ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali; in quanto risorse esterne al bilancio, non sono computabili ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017;

- euro 37.000,00 (arrotondato) corrispondente allo 0,22% del monte salari anno 2018 da ripartire proporzionalmente – sulla base degli importi relativi all'anno 2021 - tra stanziamento destinato a finanziare il budget per retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni e quello destinato al restante personale del comparto nell'ambito del Fondo risorse decentrate;

- euro 34.810,00 (arrotondato) corrispondente allo 0,22% del monte salari anno 2021 da ripartire proporzionalmente – sulla base degli importi relativi all'anno 2024 - tra stanziamento destinato a finanziare il budget per retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni e quello destinato al restante personale del comparto nell'ambito del Fondo risorse decentrate;

-euro 66.000,00 e relativi oneri a titolo di risorse di cui all'art. 98 CCNL 16.11.2022 per il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, che - ai sensi del sopra richiamato DL 23/2026 - risultano escluse dal rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

3) L'immediata eseguibilità è necessaria ai fini della tempestiva costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2026 e per l'avvio della trattativa finalizzata alla definizione del contratto collettivo integrativo per il personale del comparto.

NORMATIVA

1) D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 (Codice della Strada), art. 208.

2) D.lgs 30 marzo 2001 n. 165: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

3) Decreto Legge n. 78 del 31 maggio 2010 convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122 : "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica".

4) D.lgs 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

5) Legge 30 dicembre 2021, n. 234: Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024, art. 1, comma 604 che recita: "gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017".

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Inguccio Maria Lucia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 58

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 18 MARZO 2026

6) Legge 30 dicembre 2023, n. 213: Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026, art. 1, comma 121 che recita: "Al fine di dare attuazione a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, le risorse destinate ai trattamenti accessori del personale dipendente dalle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono essere incrementate, rispetto a quelle destinate a tali finalità nell'anno 2024, con modalità e criteri da stabilire nell'ambito della contrattazione collettiva nazionale relativa al triennio 2022-2024, di una misura percentuale del monte salari relativo all'anno 2021".

7) Decreto Legge 24 febbraio 2026, n. 23: "Disposizioni urgenti in materia di sicurezza pubblica, di attività di indagine dell'autorità giudiziaria in presenza di cause di giustificazione, di funzionalità delle forze di polizia e del Ministero dell'interno, nonché di immigrazione e protezione internazionale".

8) Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022.

9) Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Funzioni Locali sottoscritto il 23 febbraio 2026.

10) Art. 134 - 4° comma - del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000 sull'immediata eseguibilità delle Delibere.

DELIBERA

DECISIONE

1) Di esprimere i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la fase di trattativa finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo con particolare riferimento all'utilizzo delle risorse decentrate del personale non dirigente disponibili:

- definire criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse e alle attività e funzioni svolte dal personale in servizio;

- confermare i criteri per il bilanciamento tra gli incentivi previsti da specifiche disposizioni legislative e i premi correlati alla performance individuale così come definiti nel Contratto Collettivo Integrativo stipulato il 16.12.2025;

- tenere in considerazione l'eventuale adesione del Comune ad iniziative od eventi di carattere privato e con valenza regionale o nazionale che, pur non realizzandosi nel territorio comunale, ma in ogni caso nella provincia di Cremona, assicurino ricadute positive al territorio e all'economia comunale, attraverso il supporto in termini di mezzi e personale della polizia locale per le attività di sicurezza e polizia stradale, ai sensi e per le finalità di cui all'art. 22, comma 3-bis, del DL n. 50/2017.

2) Di formulare al Dirigente del Settore Risorse Umane la direttiva di integrare il Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente con un importo complessivo di euro 299.063,00 così suddiviso:

- a) euro 74.000,00, a valere su risorse proprie del bilancio, finalizzati al raggiungimento dei seguenti obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 2019-2021:

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 58

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 18 MARZO 2026

- realizzare gli adempimenti previsti dalla riforma della contabilità Accrual- PNRR 1.15 finalizzata all'adozione di un sistema unico di contabilità Economico-Patrimoniale attraverso l'applicazione dei nuovi standard contabili, riclassificazioni e con i relativi adeguamenti degli applicativi (rif. 1 della tabella allegata) importo destinato: euro 30.000,00;

- valorizzare i principi di continuità e coerenza educativa per giungere ad un modello politico-pedagogico unitario teso all'educazione di tutti e di ciascuno in una prospettiva inclusiva e democratica attraverso il riconoscimento al personale educativo di riferimento il ruolo di coordinamento dei plessi scolastici (rif. 2 Tabella allegata) euro 15.000,00;

- implementare una modalità organizzativa puntuale del servizio di ristorazione scolastica per le scuole dell'infanzia e degli asili nido comunali al fine di consentire l'efficace ed efficiente funzionamento di 12 cucine afferenti al sistema integrato 0-6, assicurando la qualità delle preparazioni (rif. 3 Tabella allegata) euro 7.000,00;

- assicurare un costante e puntuale presidio e decoro dei cimiteri sub-urbani di Cavatigozzi, San Savino e Gerre Borghi oltre che del Cimitero monumentale di Cremona (rif. 4 Tabella allegata) euro 4.000,00;

- progettare, realizzare e coordinare iniziative di orientamento per i giovani creando una rete sinergica e un contesto competente a supporto della loro crescita personale, formativa e professionale (RIF PUNTO 6 di cui in premesse (rif. 5 Tabella allegata) euro 4.000,00;

- realizzare una nuova mappatura e aggiornamento conoscitivo dei siti contaminati o potenzialmente oggetto di interventi di riqualificazione ambientale, quale fondamentale elemento propedeutico per la costruzione di azioni di rigenerazione urbana. Nello specifico le azioni consistono nell'identificazione, localizzazione e caratterizzazione dei siti che presentano storicamente contaminazioni, situazioni di degrado ambientale o potenziali punti di passività attraverso l'acquisizione e l'analisi di dati storici, ambientali e tecnici" (rif. 6 Tabella allegata) euro 4.000,00;

- realizzare una strategia comunicativa integrata per aumentare la visibilità e l'accessibilità delle informazioni sulle Reti di Comunità e sulle attività organizzate nei Quartieri, con particolare focus sul supporto alla riorganizzazione amministrativa e sulla promozione dei Patti di Collaborazione" (rif. 7 Tabella allegata) euro 1.500,00;

- programmare, coordinare le attività connesse alla rete bibliotecaria cremonese, che accoglie e supporta le biblioteche di pubblica lettura di tutta la provincia di Cremona. (rif. 8 Tabella allegata) euro 8.500,00;

b) euro 15.873,00 a valere su finanziamenti esterni e, pertanto, non computabili ai fini del rispetto del limite del Fondo di cui all'art. 23 del d.lgs 75/2017, al fine di assicurare il coordinamento dell'Ufficio di Piano per l'ambito sociale cremonese a favore dei comuni interessati in ragione del ruolo del Comune di Cremona quale soggetto capofila. Garantire inoltre interventi sociali adeguati al fine di supportare le persone in situazione di disagio, per migliorare l'accesso ai servizi delle persone con disabilità, per potenziarne i percorsi di formazione e avvicinamento al lavoro, per l'inclusione delle persone provenienti da Paesi Terzi. Assicurare la corretta pianificazione, gestione e rendicontazione dei flussi finanziari per i progetti finanziati da terzi, garantendo il rispetto dei budget previsti e l'assenza di inammissibilità nelle spese, al fine di massimizzare il recupero dei contributi approvati (rif. 9,10 e, 11 Tabella allegata); tali risorse saranno inserite nel Fondo al netto oneri, ma che dovranno prevedere una copertura economica al lordo di oneri e IRAP);

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Inguccio Maria Lucia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 58

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 18 MARZO 2026

c) euro 66.000,00, oltre oneri, a titolo di risorse di cui all'art. 98 CCNL 16.11.2022 per il potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, che - ai sensi del sopra richiamato art. 6, co. 5, DL 23/2026 - risultano escluse dal rispetto del tetto del salario accessorio di cui all'art. 23, co. 2, D.Lgs. n. 75/2017 (rif. 12 Tabella allegata);

d) euro 3.780,00 per la realizzazione di appositi servizi e controlli straordinari da effettuarsi in ore serali e notturni ed in giorni prefestivi, aggiuntivi rispetto ai servizi ordinari, nell'ottica di incrementare l'attività finalizzata al contrasto delle violazioni per eccesso di velocità, della guida sotto l'influenza di alcol o in stato di alterazione psicofisica per uso di sostanze stupefacenti, alla verifica dell'efficienza del veicolo, nonché alla prevenzione dei rischi in materia di sicurezza urbana ed annonaria (rif. 13 Tabella allegata); tali risorse saranno inserite nel Fondo al netto oneri ma che dovranno prevedere una copertura economica al lordo di oneri e IRAP)

e) euro 67.600,00 a valere su risorse proprie del bilancio ai fini della valorizzazione della performance organizzativa ed individuale; tale importo corrisponde allo 0,55% del monte salari 1997 - quantificato in euro 12.290.050,00 - (ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b) del CCNL 2019-2021);

f) euro 37.000,00 (arrotondato) al netto di oneri contributivi ed IRAP, corrispondente allo 0,22% del monte salari anno 2018, da ripartire in misura proporzionale sulla base degli importi che nell'anno 2021 erano destinati, rispettivamente, a finanziare le retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni (nell'ottica di incrementare le risorse destinate alla retribuzione di risultato) e alla costituzione del Fondo risorse decentrate (nell'ottica di incrementare la produttività individuale); tale importo è nello specifico destinato, quanto ad euro 4.440,00, pari al 12% dell'importo sopra considerato, agli incarichi di EQ, quanto ad euro 32.560,00, pari all'88%, al restante personale del comparto;

g) euro 34.810,00 (arrotondato) al netto di oneri contributivi ed IRAP, corrispondente allo 0,22% del monte salari anno 2021, da ripartire in misura proporzionale in base agli importi che nell'anno 2024 erano destinati, rispettivamente, a finanziare le retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni (nell'ottica di incrementare le risorse destinate alla retribuzione di risultato) e al Fondo risorse decentrate (nell'ottica di incrementare la produttività individuale); tale importo è nello specifico destinato, quanto ad euro 4.040,00, corrispondente all'11,60%, agli incarichi di EQ, quanto ad euro 30.770,00, pari all'88,40%, al restante personale del comparto;

3) Di approvare la scheda di sintesi (allegato A al presente atto) dei progetti di miglioramento/mantenimento (RIF PUNTI da 1 a 13 di cui in premesse) coerenti con gli strumenti di programmazione dell'ente sin qui approvati per cui si destinano le risorse variabili aggiuntive pari a complessivi euro 159.653,00 dando atto che le schede di ogni progetto verranno predisposte da ciascuna direzione interessata e trasmesse, in copia, alla Direzione del personale.

4) Di dare atto che:

a) i progetti-obiettivo di cui all'allegato A), si integrano e si collegano con gli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione approvati sin qui dall'ente;

b) la correlata spesa trova copertura nell'ambito degli stanziamenti del bilancio di previsione 2026 destinati al pagamento del salario accessorio del personale nel rispetto dei principi contabili previsti dal d.lgs. n. 118 del 23 giugno 2011;

c) il settore Risorse umane procederà al pagamento degli incentivi solo a seguito di rendicontazione a consuntivo che dia conto degli obiettivi raggiunti e dei criteri per la misurazione dei risultati; per quanto attiene i progetti le cui risorse sono vincolate ai trasferimenti di terzi ovvero a eterofinanziamenti, i correlati incentivi per il personale saranno

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 58

COME APPROVATA NELLA SEDUTA DEL 18 MARZO 2026

erogati a consuntivo solo se presenti idonei stanziamenti su capitoli di entrata e spesa a copertura di retribuzioni, oneri e IRAP, e a condizione che, al momento dell'emissione dei mandati di pagamento, l'entrata risulti integralmente incassata.

5) Di dare altresì atto che, ad esito delle verifiche periodiche sugli equilibri di bilancio, unitamente alle condizioni per nuove assunzioni di personale, saranno valutate le condizioni per un'integrazione delle risorse variabili all'interno degli spazi consentiti dalla contrattazione nazionale anche a seguito della conversione in legge del DL 23/2026 (in particolare con riferimento ai passaggi inerenti l'esclusione dai tetti delle partite dallo stesso previste come eterofinanziabili); un percorso parallelo di valutazione funzionale all'individuazione di risorse aggiuntive riguarderà la stipula di eventuali accordi con privati.

6) Di dichiarare, con separata votazione, l'immediata eseguibilità della presente delibera ai fini di costituire tempestivamente, anche nella sua parte variabile, il Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2026 ed avviare entro i termini indicati dalla contrattazione nazionale la trattativa per la definizione del contratto collettivo integrativo.

EFFETTI

1) L'erogazione delle risorse è subordinata al rispetto della normativa in materia di misurazione e valutazione della performance ai sensi del d.lgs. n. 150 del 27 ottobre del 2009.

2) Gli obiettivi dettagliati nell'allegato al presente provvedimento si integrano con gli obiettivi contenuti negli strumenti di programmazione approvati dall'ente.

ALLEGATI

- **All A) elenco progetti** (impronta:

84416F7AAB22078EE48B2BBFD35899C00F3918B17BE886E68894A90B6B056C60)

- **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** (impronta:

7E6FC37B6D68EB75F9429B0DD43C4ADABDD22E15719BACB2A759C0DD45812F38)

- **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** (impronta:

FBBD0DEC6B7ABE6FC97303757D450B91A3326F2952BCE37887529C798C5A98C)

Documento informatico firmato digitalmente, **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dr. Fabio Scio**
Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**