

**OGGETTO** Rapporti di lavoro a tempo determinato di cui alla determina n. 1411 del 2024: impegno di spesa per l'anno 2027 e 2028 e rideterminazione contabile per l'anno 2026 con variazione dei capitoli di spesa.

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

**IL DIRETTORE**

**PREMESSE** 1) Con determinazione dirigenziale n.1411 del 21 agosto 2024 si è proceduto all'assunzione a tempo pieno e determinato (dal 26 agosto 2024 fino al termine del mandato elettivo del Sindaco) ai sensi dell'art. 90 del D.lgs 267/2000, di n.1 unità con funzioni di Capo di Gabinetto (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) e di n.1 unità con funzioni di Portavoce (Area degli Istruttori).

2) Contestualmente è stata impegnata la correlata spesa lorda pari ad euro 276.500,00 per le annualità 2024, 2025 e 2026 (di cui euro 41.100,00 per l'annualità 2024; euro 117.700,00 per l'annualità 2025 ed euro 117.700,00 per l'annualità 2026), dando atto che la spesa relativa alle annualità 2027/2028 sarebbe stata approvata con successiva determinazione.

La spesa per gli anni 2024, 2025 e 2026, compatibilmente con le disponibilità sui capitoli di bilancio, è stata impegnata sul capitolo 700 anziché sul capitolo 242; la spesa a suo tempo impegnata per l'anno 2026 non conteggiava gli incrementi contrattuali intervenuti a seguito della sottoscrizione definitiva del CCNL 23 febbraio 2026.

**MOTIVAZIONE** Date le premesse è necessario impegnare la spesa per il pagamento di retribuzioni, oneri e Irap delle figure assunte per gli anni 2027 e 2028, e contestualmente procedere alla rideterminazione contabile per l'anno 2026 con variazione dei capitoli di spesa.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, in particolare nella sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 17 luglio 2024.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

**NORMATIVA** - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" con riferimento all'articolo 90 riguardante gli uffici di supporto agli organi di direzione politica.

Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi vigente presso il Comune di Cremona, con particolare riferimento agli artt.7 e 8.

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Legge 150/2000 "Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione nelle pubbliche amministrazioni"

## DETERMINA

<b>DECISIONE</b>	<p>a) di impegnare per gli anni 2027 e 2028 la spesa complessiva lorda (retribuzioni, oneri e irap) di euro 237.730,00 (euro 118.865,00 per l'anno 2027 e euro 118.865,00 per l'anno 2028) come da tabella in calce;</p> <p>b) di rideterminare in diminuzione, azzerandoli, gli impegni di spesa sui capitoli 700/710/2200 per l'anno 2026 come segue:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- impegno n. 2026/92 per euro 38.916,63</li><li>- impegno n.2026/93 per euro 26.854,79</li><li>- impegno n.2026/94 per euro 16.570,59</li><li>- impegno n.2026/95 per euro 1.974,44</li><li>- impegno n.2026/96 per euro 5.350,81</li></ul> <p>c) di impegnare per l'anno 2026 sui capitoli 242/243/267 la spesa relativa per retribuzioni oneri e Irap, per il periodo aprile-dicembre 2026, pari ad euro 92.711,00 in ragione degli incrementi contrattuali intervenuti a seguito della sottoscrizione definitiva del CCNL 23 febbraio 2026;</p> <p>d) di dare atto che i movimenti contabili trovano riscontro nella tabella in calce e che non si attribuisce centro di costo in quanto rilevato in procedura stipendiale.</p>
------------------	--

### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2026	242 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.01.01.006	902		41.218,00
		<b>Missione e Programma</b>	01 01			
		<b>CIG</b>				
		<b>CUP</b>				
		<b>Anno di Esigibilità</b>	2026			
		<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	242 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.01.01.008	902		26.180,00
		<b>Missione e Programma</b>	01 01			
		<b>CIG</b>				
		<b>CUP</b>				
		<b>Anno di Esigibilità</b>	2026			

<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Impegno	2026	243 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.02.01.001	6112		17.800,00
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2026			
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Impegno	2026	243 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.02.01.003	6175		1.940,00
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2026			
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Impegno	2026	267/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.02.01.01.001	15157		5.573,00
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2026			
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Diminuzione	2026	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.006	902	2026/92	38.916,63
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2026			
<b>Centro di Costo</b>		<b>**02 Procedura stipendi CdC</b>				
U / Diminuzione	2026	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.008	902	2026/93	26.854,79
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						

<b>Anno di Esigibilità</b>						
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Diminuzione	2026	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112	2026/94	16.570,59
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>						
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Diminuzione	2026	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.003	6175	2026/95	1.974,44
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>						
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Diminuzione	2026	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157	2026/96	5.350,81
<b>Missione e Programma</b>			01 10			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>						
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2027	242 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.01.01.006	902		52.800,00
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2027				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2027	242 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.01.01.008	902		34.625,00
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						

<b>Anno di Esigibilità</b>		2027				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2027	243 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.02.01.001	6112		21.680,00
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2027				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2027	243 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.02.01.003	6175		2.330,00
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2027				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2027	267/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.02.01.01.001	15157		7.430,00
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2027				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2028	242 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.01.01.006	902		52.800,00
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2028				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Impegno	2028	242 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.01.01.008	902		34.625,00
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>		2028				
<b>Centro di Costo</b>		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Impegno	2028	243 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.02.01.001	6112		21.680,00
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2028			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2028	243 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.02.01.003	6175		2.330,00
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2028			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2028	267/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.02.01.01.001	15157		7.430,00
<b>Missione e Programma</b>			01 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2028			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			