



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**655/2026 del 13/04/2026**

**OGGETTO** **Rideterminazione della spesa di cui all'atto dirigenziale n.1330 del 01 agosto 2024 relativo all'assunzione mediante contratto di formazione e lavoro della durata di 24 mesi di n. 1 Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari-ex categoria D1) assegnato al Servizio Progetti e Risorse.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** Ufficio Personale

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE** 1) Con determinazione dirigenziale n. 1330 del 01 agosto 2024 si approvava la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato e orario pieno, mediante contratto di formazione e lavoro, dal 02 settembre 2024 sino al 01 settembre 2026, di n.1 unità lavorativa con il profilo professionale di Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari-ex categoria D1) da assegnare al Servizio Progetti e Risorse, nell'ambito dell'Unità Direzionale Segretario Generale.

2) Con la determinazione dirigenziale sopra richiamata si approvava e impegnava contestualmente, la spesa complessiva lorda (retribuzioni e oneri) relativa all'assunzione, pari ad euro 65.295,00 per gli anni 2024/2025/2026, di cui euro 10.895,00 per l'anno 2024, euro 32.720,00 per l'anno 2025 ed euro 21.680,00 per l'anno 2026.

3) Il funzionario amministrativo, individuato con la determinazione sopra richiamata, ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza 05 novembre 2025. Il dirigente del settore Risorse Umane con decreto n. 88401 del 15/10/2025 ha preso atto delle suddette dimissioni.

**MOTIVAZIONE** 1) Date le premesse, è necessario rideterminare la spesa prevista per l'anno 2026 con la DD. n.1330 del 01 agosto 2024 relativa all'assunzione del Funzionario Amministrativo, riducendo l'importo impegnato (retribuzioni e oneri) di euro 21.680,00 e, pertanto, azzerando l'impegno.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, in particolare nella sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Adele Del Gaudio**

Pratica trattata da **DELGAUDIO ADELE**

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Decreto n.88401 del 15 ottobre 2025 di presa d'atto delle dimissioni

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

**NORMATIVA** - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

## DETERMINA

### DECISIONE

1) Di rideterminare la spesa prevista sui capitoli 550 e 551 per l'anno 2026, di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 1330 del 01 agosto 2024 avente ad oggetto l'assunzione a tempo pieno e determinato del Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari-ex categoria D1), riducendo la spesa complessivamente impegnata, azzerando i relativi impegni di spesa come segue:

- quanto ad euro 16.900,00 sull'impegno 2026/78
- quanto ad euro 380,00 sull'impegno 2026/79
- quanto ad euro 3.900,00 sull'impegno 2026/80
- quanto ad euro 500,00 sull'impegno 2026/81

2) Di dare altresì atto che il centro di costo è contemplato nella procedura stipendiale.

### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Diminuzione	2026	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.006	902	2026/78	16.900,00
<b>Missione e Programma</b>			01 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>						
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Diminuzione	2026	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.008	902	2026/79	380,00
<b>Missione e Programma</b>			01 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>						
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Diminuzione	2026	551 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.02.01.001	6112	2026/80	3.900,00
<b>Missione e Programma</b>			01 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						

<b>Anno di Esigibilità</b>	
<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC

U / Diminuzione	2026	551 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.02.01.003	6175	2026/81	500,00
<b>Missione e Programma</b>			01 02			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>						
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			