



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

747/2026 del 28/04/2026

**OGGETTO** **Conguaglio delle spettanze dovute a un ex dipendente ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 61, comma 8, del CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

### **IL DIRETTORE**

**PREMESSE**

1. Con nota PG 51490 del 20 luglio 2021 veniva avviato un procedimento disciplinare a carico di un dipendente dell'Ente, il cui nominativo è indicato nell'allegato A al presente provvedimento.
2. Con nota Protocollo Riservato n. 68910 del 24 settembre 2021 veniva disposta, a carico del dipendente, l'applicazione della misura cautelare della "sospensione dal servizio con privazione della retribuzione", con decorrenza 27 settembre 2021, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/2001 e al CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018.
3. Con determinazione dirigenziale n. 1465 del 12.09.2022 veniva approvato il trasferimento, per mobilità volontaria, presso altro Ente della PA, del dipendente in questione con decorrenza 19 settembre 2022 e, contestualmente, veniva trasmesso all'Ente di destinazione il fascicolo disciplinare del dipendente.

**MOTIVAZIONE**

1. Con sentenza della Corte d'Appello di Brescia n. 1409/2025, divenuta irrevocabile, (sentenza emessa in parziale riforma della sentenza del 10 settembre 2024 del Tribunale di Cremona), agli atti del settore Risorse Umane, il lavoratore veniva assolto in quanto la fattispecie contestata non era piu' prevista dalla legge come reato.
2. Con nota PG 34908 del 15 aprile 2026 l'ente di attuale appartenenza del lavoratore comunicava la chiusura del procedimento disciplinare con archiviazione dello stesso.
3. Conseguentemente, ai sensi di quanto previsto dall'art. 61, comma 8, del CCNL dei dipendenti del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, il Comune di Cremona è tenuto a conguagliare all'interessato le spettanze non erogate in ragione della sospensione disposta nel 2021 e fino alla data del trasferimento per mobilità.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, in particolare nella sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente dott. Fabio Scio**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Sentenza definitiva del Tribunale di Cremona e sentenza definitiva della Corte d'Appello di Brescia, agli atti presso il Settore Risorse Umane

Nota PG 34908 del 15 aprile 2026 di comunicazione della chiusura del procedimento disciplinare con archiviazione dello stesso da parte dell'ente di appartenenza del lavoratore.

**PRE-VERIFICHE CONTABILI** Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

**NORMATIVA** - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Art. 55-ter, comma 1 del D.Lgs 165/2001

Art. 61 del CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 "sospensione cautelare in caso di procedimento penale".

## DETERMINA

### DECISIONE

1. Conguaglia al lavoratore (già dipendente del Comune di Cremona), il cui nominativo è indicato nell'allegato A al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, le spettanze dovute, corrispondenti ad euro 19.144,24 al lordo degli oneri di legge, per il periodo di sospensione cautelare dal servizio presso il Comune di Cremona-dal 27 settembre 2021 al 18 settembre 2022-secondo i contenuti dell'art. 61, comma 8, del CCNL dei dipendenti del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, come specificato in premessa.

2. Dà atto che il suddetto conguaglio è riconosciuto in virtù' del provvedimento di archiviazione del procedimento disciplinare, di cui alla nota PG 34908/2026, adottato dal Comune di attuale appartenenza del lavoratore, a seguito della sentenza definitiva n. 1409/2025 di assoluzione pronunciata dalla Corte d'Appello di Brescia.

3. Approva ed impegna la spesa di euro 19.144,24 con imputazione agli specifici capitoli come da tabella in calce.

### Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2026	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.002	902		14.162,04
		<b>Missione e Programma</b>	03 01			
		<b>CIG</b>				
		<b>CUP</b>				
		<b>Anno di Esigibilità</b>	2026			
		<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112		3.778,43
		<b>Missione e Programma</b>	03 01			
		<b>CIG</b>				
		<b>CUP</b>				
		<b>Anno di Esigibilità</b>	2026			
		<b>Centro di Costo</b>	**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	8000/1 IRAP SU RETRIBUZIONI POLIZIA MUNICIPALE	1.02.01.01.001	15157		1.203,77
<b>Missione e Programma</b>			03 01			
<b>CIG</b>						
<b>CUP</b>						
<b>Anno di Esigibilità</b>			2026			
<b>Centro di Costo</b>			**02 Procedura stipendi CdC			

**ALLEGATI**

- **allegatonominativo** (impronta:  
6355B99F0269CBB07E442486EDD355B2D9524FF904ED61F5BACB0A75105EE186)