

OGGETTO Liquidazione dell' indennità sostitutiva del preavviso relativa ad una dipendente dimissionaria dal servizio.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

- 1) La dipendente di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, ha rassegnato, con nota del 27 Aprile 2026, acquisita al Protocollo Generale al nr. 39811, le dimissioni dal servizio a decorrere dal 29 Aprile 2026.
- 2) La dipendente risulta essere madre di un bambino di età inferiore ad un anno.
- 3) L' Ispettorato Nazionale del Lavoro, ITL Mantova- Cremona, in data 29/04/2026, ha convalidato le dimissioni della dipendente.

MOTIVAZIONE

- 1) L'art 39 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali del 23/02/2026 e l'art. 55, comma 1, del Decreto Legislativo nr. 151 del 2001 disciplinano le norme da applicare al caso di specie.
- 2) Ai sensi di quanto sopra indicato, la lavoratrice che si dimette nel periodo in cui è previsto il divieto di licenziamento (art. 54 D.Lgs. 151/2001) non è tenuta al preavviso e ha diritto alle indennità previste dalle disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento.
- 2) Conseguentemente, con il presente atto si provvede all'impegno ed alla relativa liquidazione degli importi spettanti.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, in particolare nella sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione

dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

- NORMATIVA**
- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
 - Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
 - Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
 - D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
 - Art. 39 del CCNL del Personale del Comparto funzioni Locali del 23/02/2026 che stabilisce termini e modalità di calcolo dell'indennità di mancato preavviso;

pag. 2/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **dott.ssa Maria Lucia Inguscio**
Pratica trattata da **Miglioli Oscar**

- Art. 55, comma 1 del D.L. nr. 151 del 2001 che stabilisce il diritto della lavoratrice, dimissionaria durante il periodo per cui è previsto il divieto del licenziamento, a percepire le indennità previste dalle disposizioni di legge e contrattuali per il caso di licenziamento.

DETERMINA

DECISIONE 1) Liquidare l'indennità sostitutiva del preavviso inerente la dipendente di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, dimissionaria dal servizio a decorrere dal 29 Aprile 2026 nell'importo di seguito indicato:

€ 2.150,10= a titolo di indennità sostitutiva del preavviso.

2) Impegnare, conseguentemente, la spesa complessiva di € 2.844,58= così suddivisa:

€ 2.150,10= a titolo di indennità;

€ 511,72= a titolo di contributi a carico dell'ente;

€ 182,76= a titolo di IRAP.

come da tabella in calce allegata.

EFFETTI L'ufficio stipendi effettuerà il pagamento dell'importo spettante all'interessata.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2026	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.004	902		2.150,10
		Missione e Programma	01 06			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2026			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112		511,72
		Missione e Programma	01 06			
		CIG				
		CUP				
		Anno di Esigibilità	2026			
		Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	5971/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.02.01.01.001	15157		182,76

Missione e Programma	01 06
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

ALLEGATI - **Allegato-A-** (impronta: 7495A4FBF284FA5850F0878E460D31DD55822EB277C45B659057EA5E534D4549)