



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

983/2026 del 28/05/2026

OGGETTO

Assunzione a tempo determinato di n. 1 coordinatore educatore (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) con assegnazione al settore politiche sociali per attività inerenti il progetto "Giovani in centro: strategie di sviluppo e rigenerazione urbana per il centro storico di Cremona" - CUP D14H22001130006.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1. Con determinazione dirigenziale n. 1708 del 22 settembre 2025 è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di educatore professionale socio pedagogico (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione).
2. Ai sensi del bando di concorso, alla figura di educatore professionale socio-pedagogico, con l'assunzione, è attribuito il profilo professionale di "coordinatore educatore" ai sensi della DGC n. 176/2024.
3. A seguito dello svolgimento del suddetto concorso, con determinazione dirigenziale n. 2685 del 23 dicembre 2025 è stata approvata la graduatoria finale, pubblicata sul portale unico del reclutamento INPA e sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 del DPR n. 487/1994.
4. Con determinazione dirigenziale n. 407 dell'11 marzo 2026 si è proceduto all'assunzione, a tempo indeterminato, della candidata utilmente posizionata nella suddetta graduatoria.
5. Con le determinazioni dirigenziali n. 545 del 6 aprile 2023, n. 2603 del 28 dicembre 2023, n. 8 del 9 gennaio 2025 e n. 487 del 23 marzo 2026 sono state accertate le risorse inerenti il progetto GIOVANI IN CENTRO- ID 4217717-"strategie di sviluppo e rigenerazione urbana per il centro storico di Cremona" CUP: D14H22001130006 relativo a "sviluppo di un servizio per l'abitare sociale sperimentale e innovativo" - Azione San Francesco - Scuola di Seconda Opportunità (ID 4953854).
6. Il piano del fabbisogno di personale 2026-2028, di cui alla deliberazione giunta n. 44 del 25 febbraio 2026 prevede, per l'annualità 2026, l'assunzione di personale a tempo determinato per far fronte ad attività correlate a progetti etero finanziati del settore politiche sociali.
7. A seguito di interlocuzioni intercorse con il dirigente del settore risorse umane, la dirigente del settore politiche sociali ha chiesto l'attivazione di 1 rapporto di lavoro a tempo determinato per far fronte ad attività di carattere temporaneo nell'ambito del progetto di cui al punto 5.

MOTIVAZIONE

1. Alla luce del citato progetto etero finanziato è necessario disporre di una unità lavorativa con il profilo professionale di coordinatore educatore (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione), da assumere a tempo determinato, presso il settore politiche sociali, per la gestione delle attività correlate alla sopra richiamata progettualità.
2. A tal fine è stata acquisita la disponibilità all'assunzione della dott.ssa Donzelli Chiara, candidata

pag. 1/9

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Chiara Vicini**

Pratica trattata da **VICINI CHIARA**

utilmente posizionata nella graduatoria sopracitata che, pertanto, sarà assunta con contratto a tempo determinato con decorrenza giuridica e economica dal 1 giugno 2026 al 31 dicembre 2027 come dettagliato nell'allegato A), presso il Settore Politiche Sociali.

3. La suddetta assunzione è, in ogni caso, subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza ed è assoggettata ad un periodo di prova pari a 4 settimane, ai sensi del CCNL Funzioni Locali.

4. Si dà atto che i competenti uffici del settore Risorse Umane hanno dato corso, preventivamente, alle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/01 in tema di personale in disponibilità (procedura propedeutica alla banditura del concorso), con riscontro negativo per la figura professionale in esame.

5. Si dà atto che l'assunzione in argomento è contenuta nel Piano dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 (annualità 2026).

6. Si dà atto, altresì, che la suddetta assunzione si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2026-2028;
- all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 44 del 25 febbraio 2026, che contiene o richiama: il Piano triennale dei fabbisogni di personale; Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

7. Si dà atto, altresì, che il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020 e, più precisamente, ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2025 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 30 Aprile 2026 con deliberazione n. 7) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 24,43%;

- il valore a preventivo per l'esercizio 2026 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli

oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 23,41%.

8. Si dà atto, infine:

- che il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 29/09/2025;

- che è stato verificato il rispetto dell'art. 1 comma 557, 557-bis e 557- quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 in materia di limiti di spesa del personale.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, in particolare nella sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 25 febbraio 2026, dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

Determinazioni dirigenziali n. 545 del 6 aprile 2023, n. 2603 del 28 dicembre 2023, n. 8 del 9 gennaio 2025 e n. 487 del 23 marzo 2026 sono state accertate le risorse inerenti il progetto GIOVANI IN CENTRO- ID 4217717-"strategie di sviluppo e rigenerazione urbana per il centro storico di Cremona" CUP: D14H22001130006 relativo a "sviluppo di un servizio per l'abitare sociale sperimentale e innovativo" - Azione San Francesco - Scuola di Seconda Opportunità (ID 4953854).

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001; "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

-D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

-Legge 19 giugno 2019, n. 56: "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (legge Concretezza);

-Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche" convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;

-Decreto Legge 14 marzo 2025 n. 25 convertito con la Legge n. 69 del 9 maggio 2025 "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni";

- Legge 30 dicembre 2025, n. 199 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e

bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028";

-Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona, approvato con deliberazione di GC n. 15 del 22.01.2002 e modificato con deliberazione di G.C. n. 285 del 22.11.2023;

-CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali;

-Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in merito al calcolo del valore-soglia;

-Regolamento di contabilità vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

1) Assume a tempo determinato e ad orario pieno, con il profilo professionale di coordinatore educatore (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) con assegnazione al settore politiche sociali per far fronte alle attività correlate al progetto eterofinanziato "Giovani in Centro", richiamato nelle premesse, la dott.ssa Chiara Donzelli, candidata utilmente posizionate nella graduatoria del concorso pubblico, approvata con determinazione dirigenziale n. 2685 del 23 dicembre 2025.

2) Dà atto che la suddetta assunzione ha decorrenza giuridica ed economica dal 1 giugno 2026 fino al 31 dicembre 2027.

3) Approva la spesa complessiva lorda (retribuzioni, oneri e Irap) relativa alle assunzioni in oggetto, pari ad euro 65.995,00 ;

4) Dà atto che la spesa di cui al punto 3)

a) trova copertura nel capitolo di entrata n. 5833-accertamenti n. 2026/46 e n. 2027/46 assunti con le determinazioni dirigenziali n. 545 del 6 aprile 2023, n. 2603 del 28 dicembre 2023, n. 8 del 9 gennaio 2025 e n. 487 del 23 marzo 2026 citate nelle premesse.

b) risulta etero-finanziata come da attestazione del Dirigente del settore Politiche Sociali del , allegato B) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale; conseguentemente, è da considerarsi esclusa dal calcolo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, dal calcolo del valore-soglia di cui al DL 104/2020 convertito in legge 126/2020 (art. 57, co. 3-septies) e dal limite di spesa per assunzione di personale di cui alla legge 296/2006.

5) Impegna la spesa riferita al 2026 di Euro 24.095,00 (ripartita fra Retribuzioni per Euro 17.560,00 Contributi per Euro 5.060,00 e Irap per Euro 1.475,00) e la spesa relativa al 2027 di Euro 41.900,00 (ripartita fra Retribuzioni per Euro 30.265,00 Contributi per Euro 8.975,00 e Irap per Euro 2.660,00) come da movimenti contabili in calce.

6) Dispone, infine, di non attribuire il centro di costo perché contemplato dalla procedura stipendiale.

EFFETTI

Si dà atto, inoltre, che:

- alla lavoratrice in argomento verrà attribuito il profilo professionale di coordinatore educatore (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);

- con la suddetta verrà stipulato contratto individuale di lavoro con decorrenza giuridica ed economica 1 giugno 2026 sino al 31 dicembre 2027.

Movimenti contabili:

| Tipo Movimento | Esercizio | Capitolo/Articolo | Piano Finanziario | Soggetto | Movimento | Importo |
|-----------------------------|------------------|--|-----------------------------|-----------------|------------------|----------------|
| U / Impegno | 2026 | 14206 GIOVANI IN CENTRO - S.FRANCESCO - SCUOLA SEC. OPP. – SC. CAMPI -NIDO S. FRANCESCO E MATERNA MARTINI - PARCO VECCHIO PASS. E PALAZ. SOZZI (CUP D14H22001130006) : retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO (contr. Reg.) | 1.01.01.01.006 | 902 | | 17.300,00 |
| Missione e Programma | | | 12 07 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2026 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|--|-----------------------------|-----|--|--------|
| U / Impegno | 2026 | 14206 GIOVANI IN CENTRO - S.FRANCESCO - SCUOLA SEC. OPP. – SC. CAMPI -NIDO S. FRANCESCO E MATERNA MARTINI - PARCO VECCHIO PASS. E PALAZ. SOZZI (CUP D14H22001130006) : retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO (contr. Reg.) | 1.01.01.01.008 | 902 | | 260,00 |
| Missione e Programma | | | 12 07 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2026 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|-----------------------------|-------|--|----------|
| U / Impegno | 2026 | 14207 GIOVANI IN CENTRO - S.FRANCESCO - SCUOLA SEC. OPP. - SC. CAMPI -NIDO S. FRANCESCO E MATERNA MARTINI - PARCO VECCHIO PASS. E PALAZ. SOZZI (CUP D14H22001130006): contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO (contr. Reg.) | 1.01.02.01.001 | 6112 | | 4.560,00 |
| Missione e Programma | | | 12 07 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2026 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Impegno | 2026 | 14207 GIOVANI IN CENTRO - S.FRANCESCO - SCUOLA SEC. OPP. - SC. CAMPI -NIDO S. FRANCESCO E MATERNA MARTINI - PARCO VECCHIO PASS. E PALAZ. SOZZI (CUP D14H22001130006): contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO (contr. Reg.) | 1.01.02.01.003 | 6175 | | 500,00 |
| Missione e Programma | | | 12 07 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2026 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |
| U / Impegno | 2026 | 14208 GIOVANI IN CENTRO - S.FRANCESCO - SCUOLA SEC. OPP. - SC. CAMPI -NIDO S. FRANCESCO E MATERNA MARTINI - PARCO VECCHIO PASS. E PALAZ. SOZZI (CUP D14H22001130006): irap - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO (contr. Reg.) | 1.02.01.01.001 | 15157 | | 1.475,00 |
| Missione e Programma | | | 12 07 | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | | 2026 | | | |
| Centro di Costo | | | **02 Procedura stipendi CdC | | | |

| | | | | | | |
|-------------|------|---|----------------|-----|--|-----------|
| U / Impegno | 2027 | 14164 GIOVANI IN CENTRO - S.FRANCESCO - SCUOLA SEC. OPP. - SC. CAMPI -NIDO S. FRANCESCO E MATERNA MARTINI - PARCO VECCHIO PASS. E PALAZ. SOZZI (CUP D14H22001130006): Retribuzioni in denaro - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO REGIONALE | 1.01.01.01.006 | 902 | | 29.800,00 |
|-------------|------|---|----------------|-----|--|-----------|

| | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| Missione e Programma | 12 07 |
| CIG | |
| CUP | |
| Anno di Esigibilità | 2027 |
| Centro di Costo | **02 Procedura stipendi CdC |

| | | | | | | |
|-------------|------|---|----------------|-----|--|--------|
| U / Impegno | 2027 | 14164 GIOVANI IN CENTRO - S.FRANCESCO - SCUOLA SEC. OPP. - SC. CAMPI -NIDO S. FRANCESCO E MATERNA MARTINI - PARCO VECCHIO PASS. E PALAZ. SOZZI (CUP D14H22001130006): Retribuzioni in denaro - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO REGIONALE | 1.01.01.01.008 | 902 | | 465,00 |
|-------------|------|---|----------------|-----|--|--------|

| | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| Missione e Programma | 12 07 |
| CIG | |
| CUP | |
| Anno di Esigibilità | 2027 |
| Centro di Costo | **02 Procedura stipendi CdC |

| | | | | | | |
|-------------|------|--|----------------|------|--|----------|
| U / Impegno | 2027 | 14165 GIOVANI IN CENTRO - S.FRANCESCO - SCUOLA SEC. OPP. - SC. CAMPI -NIDO S. FRANCESCO E MATERNA MARTINI - PARCO VECCHIO PASS. E PALAZ. SOZZI (CUP D14H22001130006): Contributi sociali a carico dell'ente - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO REGIONALE | 1.01.02.01.001 | 6112 | | 8.100,00 |
|-------------|------|--|----------------|------|--|----------|

| | |
|-----------------------------|-------|
| Missione e Programma | 12 07 |
| CIG | |
| CUP | |
| Anno di Esigibilità | 2027 |

| | |
|------------------------|------------------------------------|
| Centro di Costo | **02 Procedura stipendi CdC |
|------------------------|------------------------------------|

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|---|----------------|------|--|--------|
| U / Impegno | 2027 | 14165 GIOVANI IN CENTRO - S.FRANCESCO - SCUOLA SEC. OPP. - SC. CAMPI -NIDO S. FRANCESCO E MATERNA MARTINI - PARCO VECCHIO PASS. E PALAZ. SOZZI (CUP D14H22001130006): Contributi sociali a carico dell'ente - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO REGIONALE | 1.01.02.01.003 | 6175 | | 875,00 |
| Missione e Programma | | 12 07 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2027 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |

| | | | | | | |
|-----------------------------|------|--|----------------|-------|--|----------|
| U / Impegno | 2027 | 14166 GIOVANI IN CENTRO - S.FRANCESCO - SCUOLA SEC. OPP. - SC. CAMPI -NIDO S. FRANCESCO E MATERNA MARTINI - PARCO VECCHIO PASS. E PALAZ. SOZZI (CUP D14H22001130006): Irap - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO REGIONALE | 1.02.01.01.001 | 15157 | | 2.660,00 |
| Missione e Programma | | 12 07 | | | | |
| CIG | | | | | | |
| CUP | | | | | | |
| Anno di Esigibilità | | 2027 | | | | |
| Centro di Costo | | **02 Procedura stipendi CdC | | | | |

ALLEGATI

- **Allegato B)** (impronta: 92899F3796B5E56FCD2211E41B0B4A936C67905A9630A46A57D3669D6A95D7C0)
- **allegato A_ politiche sociali_giovani.pdf** (impronta: B9D94898EDC247CE5A596DD7A5D085B0FDECD697817B65E7853182CEC397D50E)