



**Cremona**

COMUNE DI CREMONA

## **Determinazione dirigenziale**

**1044/2026 del 05/06/2026**

**OGGETTO** **Indizione della selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, di durata non superiore a 12 mesi, di Coordinatore Educatore (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) per le scuole dell'infanzia.**

**Settore** SETTORE RISORSE UMANE

**Servizio** SETTORE RISORSE UMANE

### **IL DIRETTORE**

- PREMESSE**
- 1) Il Comune di Cremona gestisce direttamente n. 9 scuole infanzia e n. 4 asili nido e per assicurare l'erogazione del servizio nel rispetto delle normative nazionali e regionali, anche relative alla tutela dei disabili, deve garantire costantemente il rapporto numerico tra insegnanti/bambini nelle scuole infanzia e educatori/ bambini negli asili nido.
  - 2) Con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 25 febbraio 2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 che include il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028. Il citato PIAO 2026-2028 prevede, per l'annualità 2026, il reclutamento di figure di Coordinatore Educatore (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) a tempo determinato.
  - 3) La graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 697 del 17 aprile 2025 e relativa ad assunzioni a tempo determinato di coordinatori educatori (Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) da assegnare alle Scuole dell'Infanzia comunali è ad oggi esaurita.

- MOTIVAZIONE**
1. Date le premesse e a fronte della richiesta trasmessa dalla Dirigente del Settore Politiche Educative e Istruzione, è necessario assumere a tempo determinato Coordinatori Educatori (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) per garantire un organico adeguato alle esigenze delle scuole dell'infanzia nell'anno scolastico 2026/2027
  2. Si dà atto, altresì, che le eventuali assunzioni conseguenti all'espletamento della selezione di cui al presente provvedimento si realizzeranno nel rispetto della normativa in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:
    - Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 44 del 25 febbraio 2026;
    - rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);
    - approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
    - rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Davide Galimberti**

Pratica trattata da **Galimberti Davide**

termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

-rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

3. In ragione della necessità di avere una graduatoria per garantire il regolare funzionamento dei servizi educativi comunali è necessario procedere celermente alla pubblicazione di idoneo avviso pubblico e di conseguenza si ritiene di ridurre a 20 giorni il periodo di pubblicazione del bando di selezione. Tale procedura è in conformità a quanto previsto dall'art. 7 del Regolamento comunale in materia di concorsi, accesso agli impieghi e selezioni.

**PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE** Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, in particolare nella sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 15 febbraio 2023 circa la determinazione del contributo di partecipazione ai concorsi pubblici.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 25 febbraio 2026, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028.

- Decreto PG n. 100851/2024 di conferimento, ai sensi dell'art.18 del CCNL 16 novembre 2022, dell'incarico di Elevata Qualificazione del "Servizio Gestione del personale e relazioni sindacali", dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2027, alla dipendente dott.ssa Maria Lucia Inguscio con poteri di sostituto in caso di assenza o impedimento del dirigente del Settore Risorse Umane, ai sensi dell'art. 14, comma 12, del regolamento generale degli Uffici e dei servizi, nonché dell'art. 17, comma 1bis, del D.Lgs. 165/2001.

-nota del 19 maggio 2026 del settore politiche educative, istruzione.

#### **PRE-VERIFICHE CONTABILI**

Si dà atto che la presente determinazione non comporta movimenti contabili.

## NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, integrato e modificato, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi;
- D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento al lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";  
-CCNL dipendenti comparto Funzioni Locali;
- D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;
- Legge 19 giugno 2019 n. 56 (Legge Concretezza);
- Legge 58/2019 (Legge di conversione del Decreto Crescita);
- Legge n. 197/2022 (Legge di Bilancio 2023);
- Legge 30 dicembre 2025, n. 199 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028";
- D.L. 25/2025 convertito con modificazioni dalla Legge 69/2025 "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazione";
- Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive del Comune di Cremona, vigente presso il Comune di Cremona.

## DETERMINA

### DECISIONE

1. Procede all'indizione della selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato, di durata non superiore a 12 mesi, di Coordinatore Educatore (area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) per le scuole dell'infanzia.
2. Approva il relativo bando, allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, contenente i requisiti, i termini e le modalità di svolgimento della procedura.
3. Dispone la pubblicazione del bando di selezione per venti giorni per ragioni di urgenza esplicitate nelle motivazioni.
4. Dà atto dell'assenza dell'attribuzione del centro di costo in quanto lo stesso non risulta alimentato da alcun impegno di spesa.

pag. 3/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**  
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Davide Galimberti**  
Pratica trattata da **Galimberti Davide**

**EFFETTI**

1. I competenti uffici del Settore Risorse Umane procederanno alla pubblicazione e divulgazione dell'avviso sul Portale Unico del Reclutamento e sul sito istituzionale dell'ente.
2. Si dà atto altresì che, con successiva determinazione dirigenziale, si procederà alla nomina della commissione esaminatrice preposta all'espletamento della procedura in oggetto.

**ALLEGATI**

- **All. A) avvisoselezionetd\_infanzia.pdf** (impronta:  
D9DBF3EE595F6D241BFC04B29930DC8B805265B699C94BA16C75106DB48AA857)