



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1047/2026 del 08/06/2026

OGGETTO **Retribuzione di risultato da corrispondere al personale incaricato di Elevata Qualificazione per l'anno 2025.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali stipulato il 16 novembre 2022 (CCNL 2019-2021) dispone, all'art. 17, che il trattamento accessorio dei titolari di Elevata Qualificazione (EQ) si compone della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato; quest'ultima, per la totalità degli incaricati, è definita dagli enti in misura non inferiore al 15% dello stanziamento totale. In caso di incarico ad interim, all'incaricato non spetta la retribuzione di posizione, bensì un compenso compreso tra il 15% e il 25% del valore economico della posizione coperta.

2) Con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 (aggiornata dalle successive deliberazioni n. 105 del 3 aprile 2025, n. 197 del 13 agosto 2025, n. 113 del 26 novembre 2025) la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 che include il Piano triennale della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009. In coerenza con gli obiettivi definiti nel PIAO e nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione dell'Ente i dirigenti hanno assegnato gli obiettivi gli incaricati di EQ per l'anno 2025.

3) Con deliberazione n. 31 del 12 febbraio 2025 la Giunta comunale ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto collettivo integrativo e direttive al Dirigente del Settore Risorse Umane in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025. Con la medesima deliberazione la Giunta, nel rispetto delle previsioni di legge (art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021) e del CCNL (art. 79, comma 3 del CCNL 2019-2021) ha destinato risorse aggiuntive pari ad euro 4.440,00 (pari al 12% dello 0,22% del monte salari del 2018) alla retribuzione di risultato delle EQ per l'anno 2025.

4) Con determinazione dirigenziale n. 306 del 24 febbraio 2025 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025 e contestualmente è stato approvato il finanziamento complessivo di euro 363.986,00 (al netto di oneri e IRAP e comprensivo della quota di 0,22% del monte salari 2018) da destinare alla retribuzione di posizione e risultato delle EQ nel rispetto del tetto di spesa del salario accessorio di cui all'art. 23, c. 2 del d.lgs 75/2017.

5) Con deliberazione n. 338 del 10 dicembre 2025 la Giunta Comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Integrativo 2025. Il contratto è stato sottoscritto in data 16 dicembre 2025 dopo l'acquisizione del parere positivo espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e di legge (verbale n. 55 del 3 dicembre 2025).

7) Con deliberazione n. 133 del 27 maggio 2026 la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2025, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009 validata dal Nucleo indipendente di valutazione in data 28 maggio 2026 (agli atti del Servizio Programmazione, Controllo di Gestione, Contabilità Analitica e Organizzazione, Sistema Qualità, sviluppo risorse

pag. 1/17

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

umane).

8) Con determinazione dirigenziale n. 1153 del 27 giugno 2018 è stato definito in euro 359.546,00 l'importo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni a carico del bilancio dell'Ente.

9) Con deliberazione n. 68 del 3 aprile 2019 la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento recante la disciplina dei criteri generali di definizione dell'Area delle Posizioni Organizzative (ora Elevate Qualificazioni).

10) Con le deliberazioni n. 72 del 27 marzo 2024 e n. 106 del 30 aprile 2025 la Giunta Comunale ha provveduto rispettivamente alla pesatura e alla modifica della pesatura delle posizioni dirigenziali e delle elevate qualificazioni.

11) Con le determinazioni dirigenziali n. 416 del 12 marzo 2025, n. 767 del 6 maggio 2025, n. 768 del 6 maggio 2026, n. 969 del 28 maggio 2025, n. 1870 del 15 ottobre 2025 con sono stati liquidati gli incentivi alle funzioni tecniche che nell'anno 2025 sono stati erogati anche a dipendenti incaricati di EQ.

13) Con determinazione dirigenziale n. 1038 del 5 giugno 2026 è stato costituito il Fondo per il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente dedicato alla gestione delle entrate tributarie del Comune nel rispetto dell'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018 n. 145.

14) Con deliberazione di Giunta n. 100 del 3 maggio 2023 è stato approvato lo schema di accordo triennale tra PoliS Lombardia ed il Comune di Cremona per l'attuazione delle attività formative della Polizia locale Lombarda e con deliberazione di Giunta n. 101 del 23 aprile 2025 è stato approvato lo schema di protocollo attuativo nell'ambito della formazione per la Polizia Locale per l'anno 2025.

15) Con determinazione dirigenziale n. 1401 del 1° agosto 2025 sono state accertate le somme dovute da Regione Lombardia per la realizzazione delle attività formative della Polizia Locale Lombarda in base al protocollo attuativo per l'anno 2025.

MOTIVAZIONE

1) Le amministrazioni pubbliche sono tenute ad assicurare elevati standard qualitativi dei servizi anche tramite la valorizzazione del merito e l'incentivazione della produttività del lavoro; a tale riguardo, l'articolo 18 del d.lgs.150/2009 fissa il principio di selettività e meritocrazia, in base al quale i premi incentivanti devono essere erogati senza automatismi al fine di valorizzare l'impegno e il merito dei dipendenti.

2) Nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente i dirigenti hanno assegnato gli obiettivi agli incaricati di EQ in coerenza con le previsioni del PIAO 2025-2027 e ne hanno accertato il grado di raggiungimento ai fini della determinazione della retribuzione di risultato.

3) I criteri per la retribuzione di risultato delle EQ sono disciplinati dal Contratto Integrativo 2025 (sottoscritto il 16/12/2025) e dal Contratto Integrativo normativo 2023-2025 e la valutazione della performance individuale è stata effettuata con apposita scheda. L'importo del risultato individuale è stato calcolato in modo direttamente proporzionale al punteggio ottenuto, applicando un coefficiente economico unitario. Il risultato non distribuito per mancato raggiungimento del punteggio minimo o massimo finanzia iniziative di benessere rivolte al personale.

4) La quota di stanziamento da destinare a risultato, al netto delle retribuzioni di posizione pagate nell'anno 2025, è pari ad euro 74.551,30 (al netto di oneri e IRAP), ma l'importo da corrispondere a ciascun incaricato risulta pari ad euro 72.444,50 ed è stato calcolato tenendo conto dei seguenti elementi:

a- l'importo spettante all'incaricato di interim è determinato nella misura massima prevista dalla

contrattazione nazionale e integrativa, corrispondente al 25% dell'importo previsto per la retribuzione di posizione coperta ad interim, riferito all'intero anno, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla posizione coperta con l'interim;

b - è stato applicato il bilanciamento per i percettori di incentivi da specifiche disposizioni di legge (IMU/TARI, funzioni tecniche e attività aggiuntive ai sensi della L. 449/1997);

c - i risparmi a titolo di retribuzione di risultato derivanti da incarichi conferiti per un periodo inferiore a 12 mesi sono stati proporzionalmente redistribuiti agli altri incaricati;

d- i risparmi derivanti dal mancato raggiungimento del massimo della valutazione sono destinati alla realizzazione di iniziative di benessere organizzativo rivolte ai dipendenti;

e - la stima già quantificata dei compensi dell'anno 2025 che saranno liquidati all'avvocato dell'ente con successivo atto, annulla la retribuzione di risultato della Elevata Qualificazione interessata.

5) Ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato si tiene conto, infine, delle indicazioni contenute nella relazione sulla performance, così come approvata dalla Giunta e validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione in data 28 maggio 2026.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, in particolare nella sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- Verbale della seduta del Nucleo di Valutazione del 15 maggio 2026 acquisito al PG n. 47686/2026.

- Validazione della relazione alla performance PG PG n. 50589 in data 3 giugno 2026 (documenti in atti presso il servizio Specialistico Programmazione, Controllo di gestione, Contabilità Analitica e Organizzazione Sviluppo Risorse Umane Sistema Qualità.

- PEC n. 104998 del 4 dicembre 2025 con cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha trasmesso:

- il verbale n. 55 con il quale ha accertato la compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

- il verbale n. 54 con il quale ha certificato il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

- NORMATIVA**
- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
 - Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
 - Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
 - D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
 - Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.
 - D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

nistrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.

- Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 23, comma 2.

- Legge 30 dicembre 2018 n.145: Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021.

- Decreto Legge 09 giugno 2021 n. 80: Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.

- Legge 30 dicembre 2021 n. 234: Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024.

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali stipulato il 16 novembre 2022 (CCNL 2019-2021).

-Legge 30 dicembre 2018, n. 145: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021, art. 1, comma 1091 (incentivi antievasione).

-Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36: "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici come integrato e modificato dal decreto legislativo 31 dicembre 2024, n. 209 e dal decreto Legge 221 maggio 2025, n. 73 (decreto Infrastrutture)

- Regolamento disciplinante la costituzione e ripartizione del Fondo per le funzioni tecniche e l'innovazione di cui all'art. 45 del D.Lgs 36 del 2023 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 14 febbraio 2024 e modificato con deliberazione di Giunta n. 210 del 27 agosto 2025.

- Regolamento incentivi antievasione relativo agli accertamenti IMU TARI approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 172 del 9 ottobre 2019.

DETERMINA

DECISIONE

1) di approvare l'importo di euro 72.444,50 (al netto di oneri e IRAP) a titolo di retribuzione di risultato da corrispondere ai titolari di Elevata Qualificazione per l'anno 2025, così come meglio dettagliato nella tabella A) allegata parte integrante non pubblicabile;

2) di impegnare e, conseguentemente, liquidare la somma complessiva di euro 95.621,37 comprensiva di oneri ed IRAP, imputando la spesa, in base all'esigibilità della medesima, quanto a retribuzioni e oneri sui capitoli di PEG dell'esercizio 2026 (reimpiego di FPV), quanto a IRAP sul capitolo 2200/1 di competenza dell'anno 2026, come di seguito dettagliato:

- euro 72.444,50 a titolo di retribuzione
- euro 17.241,54 per oneri contributivi a carico dell'ente
- euro 5.935,33 per IRAP a carico dell'ente (tenuto conto delle voci soggette all'imposta); come da tabelle in calce al presente provvedimento.

3) di dare atto che, come da dettaglio in tabella allegato B) al presente atto, dello stanziamento complessivo di euro 363.986,00 (al netto di oneri e IRAP) destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato delle EQ per l'anno 2025,

-l'importo di euro 289.434,70 è stato erogato a titolo di retribuzione di posizione;

- l'importo di euro 70.819,50 è liquidato con il presente atto a titolo di risultato;
 - l'importo euro 1.625,00 è liquidato con il presente atto a titolo di risultato dell'incaricato ad interim;
 - l'importo di euro 2.106,80 costituisce avanzo vincolato ad iniziative di benessere rivolte ai dipendenti,
- 4) di non attribuire centro di costo in quanto rilevato in procedura stipendiale.

EFFETTI

L'ufficio stipendi provvederà ad erogare le competenze con la busta paga del mese di giugno 2026.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2026	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2026/882	1.444,80
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.004	902	2026/807	8.006,25
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.01.01.004	902	2026/803	2.590,66
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	6300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.01.01.004	902	2026/879	2.212,40
Missione e Programma			01 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	13050 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.01.01.004	902	2026/888	2.661,80
Missione e Programma			06 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.01.01.004	902	2026/812	895,53
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.004	902	2026/877	2.635,59
Missione e Programma			01 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	29700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO	1.01.01.01.004	902	2026/907	2.605,91
Missione e Programma			12 09			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.004	902	2026/809	2.666,07
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	248 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.01.01.004	902	2026/804	1.041,11
Missione e Programma			01 01			

CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.01.01.004	902	2026/881	2.212,86
Missione e Programma		01 11				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.004	902	2026/876	3.577,36
Missione e Programma		01 06				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.004	902	2026/894	1.353,22
Missione e Programma		10 05				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	5800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.004	902	2026/820	1.660,84
Missione e Programma		01 06				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	248 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.01.01.004	902	2026/804	1.509,06
Missione e Programma		01 01				
CIG						

CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	16200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	1.01.01.01.004	902	2026/896	2.617,14
Missione e Programma			08 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	26315 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.01.01.004	902	2026/906	2.629,44
Missione e Programma			12 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	26280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	1.01.01.01.004	902	2026/903	2.495,73
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.004	902	2026/880	2.423,80
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.004	902	2026/895	2.642,55
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						

Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	4800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO	1.01.01.01.004	902	2026/813	2.667,68
Missione e Programma		01 05				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.01.01.004	902	2026/908	2.667,68
Missione e Programma		14 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.01.01.004	902	2026/885	2.637,73
Missione e Programma		04 06				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	13100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.01.01.004	902	2026/889	2.651,90
Missione e Programma		05 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	14708 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO	1.01.01.01.004	902	2026/893	2.594,94
Missione e Programma		07 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	13100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.01.01.004	902	2026/889	5.116,62

Missione e Programma		05 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.01.01.004	902	2026/908	2.600,83
Missione e Programma		14 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.004	902	2026/894	1.625,00
Missione e Programma		10 05				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2026/849	343,86
Missione e Programma		03 01				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	551 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.02.01.001	6112	2026/833	1.905,49
Missione e Programma		01 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	245 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.02.01.001	6112	2026/829	616,58
Missione e Programma		01 01				
CIG						

CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	6301 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.02.01.001	6112	2026/844	526,55
Missione e Programma		01 08				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	13051 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.02.01.001	6112	2026/855	633,51
Missione e Programma		06 02				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.02.01.001	6112	2026/838	213,14
Missione e Programma		01 04				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	6001 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.02.01.001	6112	2026/842	627,27
Missione e Programma		01 07				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	29701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO	1.01.02.01.001	6112	2026/872	620,21
Missione e Programma		12 09				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2026	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112	2026/835	634,52
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	247 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.02.01.001	6112	2026/830	247,78
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	6381 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.02.01.001	6112	2026/848	526,66
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112	2026/841	851,14
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.001	6112	2026/861	322,07
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			

Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	5801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.001	6112	2026/840	395,28
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	247 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.02.01.001	6112	2026/830	359,16
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	16201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	1.01.02.01.001	6112	2026/863	622,88
Missione e Programma			08 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	26316 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.02.01.001	6112	2026/871	625,81
Missione e Programma			12 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	26281 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	1.01.02.01.001	6112	2026/868	593,98
Missione e Programma			12 04			
CIG						

CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112	2026/847	576,86
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.001	6112	2026/862	628,93
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	4801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO	1.01.02.01.001	6112	2026/839	634,91
Missione e Programma			01 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	33901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.02.01.001	6112	2026/873	634,91
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	12401 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.02.01.001	6112	2026/852	627,78
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	13101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.02.01.001	6112	2026/856	631,15
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	14707 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO	1.01.02.01.001	6112	2026/860	617,60
Missione e Programma			07 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	13101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.02.01.001	6112	2026/856	1.217,76
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	33901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.02.01.001	6112	2026/873	619,00
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.001	6112	2026/861	386,75
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		5.935,33
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **Allegato A) risultato EQ 2025.pdf** (impronta:
AF2E770F07A47FC04F3E5C6EED96FA331CB0FCA4BC7AE2BB5ADE1563C1688841)
- **Allegato B) utilizzo stanziamento 2025.pdf** (impronta:
6C760BE8C8C4336292359F52FD99D7137CAA7F5B558898FAE8871DF9120A7B24)