



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1057/2026 del 08/06/2026

OGGETTO Performance individuale e organizzativa del personale dipendente non dirigente per l'anno 2025: approvazione e liquidazione della spesa.

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) Il Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 (CCNL 2019-2021) disciplina, agli artt. 79 e 80, la costituzione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente. Il Fondo, una volta dedotti i trattamenti fissi e continuativi (turni, reperibilità, indennità di comparto, progressioni economiche, etc), finanzia i premi di performance individuale e organizzativa e i compensi legati a specifiche disposizioni di legge.

2) Con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 (aggiornata dalle successive deliberazioni n. 105 del 3 aprile 2025 e n. 197 del 13 agosto 2025, n. 113 del 26 novembre 2025) la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 che include il Piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009. In coerenza con gli obiettivi definiti nel PIAO e nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione dell'Ente i dirigenti hanno assegnato gli obiettivi ai dipendenti per l'anno 2025.

3) Con deliberazione n. 31 del 12 febbraio 2025 la Giunta comunale ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto collettivo integrativo e direttive al Dirigente del Settore Risorse Umane in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025.

4) Con determinazione dirigenziale n. 306 del 24 febbraio 2025 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2025 per un importo complessivo di euro 2.407.870,00 (al netto di oneri e IRAP). Successivamente è stata avviata la trattativa con le parti sindacali per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse variabili e per la conseguente sottoscrizione del contratto integrativo 2025.

5) Con deliberazione n. 338 del 10 dicembre 2025 la Giunta Comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Integrativo 2025. Il contratto è stato sottoscritto in data 16 dicembre 2025 dopo l'acquisizione del parere positivo espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (verbale n. 55 del 3 dicembre 2025).

6) Con deliberazione n. 133 del 27 maggio 2026 la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2025, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009 validata dal Nucleo indipendente di valutazione in data 28 maggio 2026 (agli atti del Servizio Programmazione, controllo di gestione, contabilità analitica e organizzazione, sistema qualità, sviluppo risorse umane).

7) Nel corso dell'anno 2025, a valere sul Fondo Risorse decentrate, sono stati erogati euro 1.334.078,52 (al netto di oneri e IRAP) di cui:

pag. 1/27

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

- euro 557.000,00 a titolo di differenziali da progressione economica;
- euro 743.288,00 per remunerare l'indennità di comparto e le indennità connesse al mantenimento della qualità ed efficienza dei servizi;
- euro 33.790,52 per incentivi alle funzioni tecniche previsti dal d.lgs 36/2023.

8) Con deliberazione di Giunta n. 100 del 3 maggio 2023 è stato approvato lo schema di accordo/programma triennale tra PoliS Lombardia ed il Comune di Cremona per l'attuazione delle attività formative della Polizia locale Lombarda.

9) Con deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 23 aprile 2025 è stato approvato lo schema di protocollo attuativo nell'ambito della formazione per la Polizia Locale per l'anno 2025 tra PoliS Lombardia e il Comune di Cremona.

10) Con determinazione dirigenziale n. 1401 del 1° agosto 2025 sono state accertate le somme dovute da Regione Lombardia per l'attuazione dello schema di accordo/programma triennale per la realizzazione delle attività formative della Polizia Locale Lombarda in base al protocollo attuativo per l'anno 2025

11) Con determinazione dirigenziale n. 2506 del 15 dicembre 2025 è stata accertata l'entrata relativa all'accordo di collaborazione per la realizzazione di interventi integrati di sicurezza urbana denominati "SMART" (servizi di monitoraggio aree a rischio del territorio), da attuare sul territorio regionale nel mese di novembre 2025.

12) Con determinazione dirigenziale n. 2131 del 25 novembre 2025 è stata accertata la quota di competenza del comune di Cremona del Fondo Povertà per la parte che finanzia le attività di coordinamento dell'ufficio di Piano realizzate dal Comune di Cremona e dettagliate in uno specifico progetto-obiettivo approvato dalla Giunta con la delibera n. 31/2025 sopra richiamata.

13) Con le determinazioni dirigenziali n. 416 del 12 marzo 2025, n. 767 del 6 maggio 2025, n. 768 del 6 maggio 2026, n. 969 del 28 maggio 2025, n. 1870 del 15 ottobre 2025 con sono stati liquidati gli incentivi alle funzioni tecniche che nell' anno 2025.

14) Con determinazione dirigenziale n. 681 del 15 aprile 2026 sono stati liquidati gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge destinati ai messi notificatori per l'anno 2025.

15) Con determinazione dirigenziale n. 815 dell'8 maggio 2026 sono stati liquidati i compensi per remunerare l'esercizio di specifiche responsabilità e funzioni di polizia per l'anno 2025.

16) Con determinazione dirigenziale n. 822 dell'11 maggio 2026 sono stati liquidati gli incentivi al personale addetto al cerimoniale che assiste la celebrazione di matrimoni e unioni civili per l'anno 2025.

17) Con determinazione dirigenziale n. 1038 del 5 giugno 2026 è stato costituito l'apposito Fondo per il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente dedicato alla gestione delle entrate tributarie del Comune, con riferimento all'annualità 2025, nel rispetto dell'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018 n. 145.

MOTIVAZIONE

1) Ai sensi del d.lgs. 150/2009 le amministrazioni pubbliche sono tenute a misurare e valutare la performance nel suo complesso, con riferimento alle unità organizzative e ai singoli dipendenti. L'obiettivo della misurazione e valutazione della performance è quello di migliorare la qualità dei servizi e incentivare la crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi in base a criteri meritocratici.

2) Nel rispetto del d.lgs 150/2009 sopra richiamato i dirigenti hanno assegnato ai dipendenti obiettivi individuali e di gruppo, di settore/di servizio o di ente in coerenza con le previsioni del PIAO 2025-2027 e in base agli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con la delibera n. 31/2025

richiamata in premesse.

3) Il calcolo e la ripartizione delle risorse del Fondo destinate a produttività individuale e organizzativa sono stati effettuati nel rispetto del CCNL 2019/2021 e in base ai criteri dettagliati nel contratto integrativo normativo per il triennio 2023-2025 e nel contratto integrativo – parte economica - per l'anno 2025.

4) A conclusione del percorso di valutazione, la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance dell'anno 2025, validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione in data 28 maggio 2026 (agli atti del Servizio Programmazione, Controllo di gestione, Contabilità Analitica e Organizzazione, Sviluppo Risorse Umane Sistema Qualità).

5) Date le premesse, tenuto conto delle risorse utilizzate nel corso del 2025 per il mantenimento dell'efficienza e della qualità dei servizi e sulla base dei criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo come definiti dalla contrattazione integrativa per l'anno 2025, è necessario approvare, liquidare ed erogare la somma complessiva di euro 636.201,81 di cui:
la somma di euro 469.694,31 a titolo di produttività individuale (al netto di oneri e IRAP, inclusa la maggiorazione destinata al 10% dei dipendenti più meritevoli e al netto dei premi da liquidare con atto successivo al personale insegnante), euro 166.507,50 a titolo di performance organizzativa (al netto di oneri e IRAP) di cui: euro 46.356,00 per il progetto di ente che ha coinvolto tutti i dipendenti ed euro 21.493,05 derivanti da finanziamenti di terzi.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, in particolare nella sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Esiti delle valutazioni condotte dai dirigenti conservate agli atti presso i rispettivi settori di appartenenza dei dipendenti interessati.

Rendiconti e relazioni connessi alla performance organizzativa di ente e di settore predisposti dai servizi interessati (agli atti presso il Settore Risorse Umane).

Verbale della seduta del Nucleo di Valutazione del 15 maggio 2026 acquisito al PG n. 47686/2026.

Validazione della relazione alla performance n. PG 50589 del 3 giugno 2026 (documenti in atti presso il servizio Specialistico Programmazione, Controllo di gestione, Contabilità Analitica e Organizzazione Sviluppo Risorse Umane Sistema Qualità).

PEC n. 104998 del 4 dicembre 2025 con cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha trasmesso:
- il verbale n. 55 con il quale ha accertato la compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- il verbale n. 54 con il quale ha certificato il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.

-D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.

-D.lgs 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 23, comma 2.

-Legge 30 dicembre 2018, n. 145 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021, art. 1, comma 1091 (incentivi antievasione).

- Legge 30 dicembre 2021 n.234: Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024

- Decreto Legge 09 giugno 2021 n. 80: Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.

-Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36: "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici come integrato e modificato dal decreto legislativo 31 dicembre 2024, n. 209 e dal decreto Legge 221 maggio 2025, n. 73 (decreto Infrastrutture)

- Regolamento disciplinante la costituzione e ripartizione del Fondo per le funzioni tecniche e l'innovazione di cui all'art. 45 del D.lgs 36 del 2023 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 14 febbraio 2024 e modificato con deliberazione di Giunta n. 210 del 27 agosto 2025.

- Regolamento incentivi antievasione relativo agli accertamenti IMU TARI approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 172 del 9 ottobre 2019.

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali stipulato il 16 novembre 2022 (CCNL 2019-2021).

DETERMINA

DECISIONE

1) di approvare l'importo di euro 636.201,81 (al netto di oneri ed IRAP) relativo alla performance individuale, organizzativa di settore e di ente per l'anno 2025, da erogare al personale non dirigente e non incaricato di EQ valutato positivamente, così come dettagliato negli allegati A), B), C) (non pubblicabili) della presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

2) di liquidare e, conseguentemente, impegnare la somma complessiva di euro 836.590,12 comprensiva di oneri e IRAP, come di seguito evidenziato:

a) Performance Individuale (allegato A))

-Euro 453.944,31 per retribuzioni

-euro 108.038,75 per oneri

b) Maggiorazione "Differenziazione Premio Individuale" (art. 2 contratto integrativo 2025, all. A) al presente atto):

- Euro 15.750,00 per retribuzioni
-euro 3.748,50 per oneri

c) Performance Organizzativa - progetto di ente - in base alla relazione presentata dal servizio ICT
-euro 46.356,00 per retribuzioni (allegato B) al presente atto)
-euro 11.032,73 per oneri

d) Performance Organizzativa – progetti obiettivo di settore in base alle relazioni presentate dai servizi interessati (allegato C) al presente atto)
-euro 98.658,45 per retribuzioni
-euro 23.480,71 per oneri

e) Performance Organizzativa - progetti-obiettivo di settore, realizzati con risorse eterofinanziate, in base alle relazioni presentate dai servizi interessati (allegato C) al presente atto)
-euro 21.493,05 per retribuzioni
-euro 5.115,35 per oneri

f) IRAP € 48.972,27 calcolata sulle voci di spesa soggette all'imposta

3) di dare atto che in relazione alla spesa complessiva vincolata alla realizzazione dei progetti eterofinanziati:

- l'importo di euro 9.815,00 (retribuzioni, oneri e IRAP per progetto finanziato da Azienda Sociale del Cremonese) trova copertura in entrata al Capitolo 10613 - acc. n. 2026/135, assunto con determinazione dirigenziale n. 2131 del 25 novembre 2025.

- l'importo di euro 16.715,62 (retribuzioni e oneri relativi al progetto finanziato da Regione Lombardia per la realizzazione del progetto PoLIS) trova copertura in entrata sul cap. 10342, acc.to 2025/707.

- l'importo di euro 1.226,10 (retribuzioni e oneri relativi al progetto SMART finanziato da Regione Lombardia), è applicazione di avanzo vincolato come da "Variazione al bilancio di previsione 2026/2028 per utilizzo quota vincolata risultato di amministrazione 2025 ai sensi art. 175 c. 5-quater, lett. c)" con cui sono rese disponibili le risorse della Polizia Locale relative al progetto SMART finanziato da Regione Lombardia.

- si procederà al pagamento delle competenze previa verifica delle reversali di incasso sui rispettivi accertamenti.

4) con provvedimento successivo si procederà a liquidare la produttività al personale insegnante e contestualmente si darà conto dell'utilizzo complessivo del Fondo, delle economie e delle risorse da destinare al benessere organizzativo

5) di imputare, in base all'esigibilità della spesa, le somme sopra elencate, come da tabelle in calce al presente provvedimento, quanto a retribuzioni e oneri ai capitoli di PEG derivanti da reimputazione di FPV del bilancio 2026 relativi alla spesa di personale, quanto a IRAP sui capitoli di competenza del bilancio 2026.

6) di non attribuire centro di costo in quanto contemplato in procedura stipendiale.

EFFETTI

L'ufficio Stipendi procederà all'erogazione degli incentivi liquidati con il presente atto con i cedolini di giugno 2026.

Movimenti contabili:

pag. 6/27

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2026	8377 PROGETTO POLIZIA LOCALE: retribuzioni - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.01.01.01.004	902		990,93
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	26434 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - UFFICIO DI PIANO (SPESA FINANZIATA DA ASC)	1.01.01.01.004	902		7.000,00
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	8379 PROGETTO POLIZIA LOCALE: contributi sociali effettivi a carico dell'ente - SPESA FINANZIATA CON AVANZO VINCOLATO	1.01.02.01.001	6112		235,84
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	26435 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - UFFICIO DI PIANO (SPESA FINANZIATA DA ASC)	1.01.02.01.001	6112		1.666,00
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	26436 IRAP SU RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI E SOCIALI - UFFICIO DI PIANO (SPESA FINANZIATA DA ASC)	1.02.01.01.001	15157		595,00
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	12450 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE	1.01.01.01.004	902	2026/886	8.000,00
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	12451 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE	1.01.02.01.001	6112	2026/853	1.904,00
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.004	902	2026/884	4.590,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6112	2026/851	1.092,42
Missione e Programma			04 01			
CIG						

CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.004	902	2026/899	1.410,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6112	2026/874	335,58
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	242 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.01.01.004	902	2026/802	970,00
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	244 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.01.01.004	902	2026/803	12.144,34
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	248 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.01.01.004	902	2026/804	15.577,49
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2026	280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA/PRESIDIO	1.01.01.01.004	902	2026/805	7.045,00
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	500 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AVVOCATURA COMUNALE	1.01.01.01.004	902	2026/806	7.410,00
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.004	902	2026/807	13.493,75
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	600 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL PROTOCOLLO E ARCHIVIO	1.01.01.01.004	902	2026/808	11.000,00
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.004	902	2026/809	55.576,82
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.004	902	2026/810	19.791,53
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	3870 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.01.01.004	902	2026/811	7.330,00
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità						
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.01.01.004	902	2026/812	2.870,25
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	4800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO	1.01.01.01.004	902	2026/813	5.252,32
Missione e Programma			01 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	5800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.01.01.004	902	2026/820	19.179,16
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.004	902	2026/876	35.802,42

Missione e Programma		01 06				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	6000 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.01.01.004	902	2026/877	18.534,41
Missione e Programma		01 07				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	6150 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO STATISTICO	1.01.01.01.004	902	2026/878	1.720,00
Missione e Programma		01 08				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	6300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.01.01.004	902	2026/879	12.327,60
Missione e Programma		01 08				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.004	902	2026/880	3.825,98
Missione e Programma		01 10				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.01.01.004	902	2026/881	4.543,67
Missione e Programma		01 11				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2026	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2026/882	70.614,35
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.01.01.004	902	2026/885	12.858,80
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	7720 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2026/883	65.458,45
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	12450 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE	1.01.01.01.004	902	2026/886	1.870,00
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	13045 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ASSISTENTE ALLA SCUOLA DI PALEOGRAFIA	1.01.01.01.004	902	2026/887	1.100,00
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	13050 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.01.01.004	902	2026/888	11.058,20
Missione e Programma			06 02			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2026	13100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.01.01.004	902	2026/889	15.501,48
-----------------	------	--	----------------	-----	----------	-----------

Missione e Programma	05 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2026	13110 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA RETE BIBLIOTECARIA CREMONESE	1.01.01.01.004	902	2026/890	1.060,00
-----------------	------	---	----------------	-----	----------	----------

Missione e Programma	05 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2026	13780 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.01.01.004	902	2026/891	15.076,53
-----------------	------	--	----------------	-----	----------	-----------

Missione e Programma	05 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2026	14600 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO SPORT	1.01.01.01.004	902	2026/892	5.420,00
-----------------	------	---	----------------	-----	----------	----------

Missione e Programma	06 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2026	14708 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO	1.01.01.01.004	902	2026/893	4.655,06
-----------------	------	--	----------------	-----	----------	----------

Missione e Programma	07 01
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2026	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.004	902	2026/894	11.849,06
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.004	902	2026/895	26.653,98
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	16200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	1.01.01.01.004	902	2026/896	2.382,86
Missione e Programma			08 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	16460 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROTEZIONE CIVILE	1.01.01.01.004	902	2026/897	1.740,00
Missione e Programma			11 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	17100 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.01.01.004	902	2026/898	8.400,00
Missione e Programma			09 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	26250 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFANZIA ED I MINORI	1.01.01.01.004	902	2026/900	7.000,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	26260 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LA DISABILITA'	1.01.01.01.004	902	2026/901	2.000,00
Missione e Programma			12 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	26270 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.01.01.01.004	902	2026/902	6.000,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	26280 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	1.01.01.01.004	902	2026/903	1.504,27
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	26290 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	1.01.01.01.004	902	2026/904	3.000,00
Missione e Programma			12 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	26315 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.01.01.004	902	2026/906	3.228,22
Missione e Programma			12 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	29700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO	1.01.01.01.004	902	2026/907	20.364,09
Missione e Programma			12 09			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	33900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.01.01.004	902	2026/908	12.671,49
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	243 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO GABINETTO	1.01.02.01.001	6112	2026/828	273,86
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	245 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA STAMPA E COMUNICAZIONE	1.01.02.01.001	6112	2026/829	2.963,35
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	247 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.02.01.001	6112	2026/830	5.567,00
Missione e Programma			01 01			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2026	282 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA/PRESIDIO	1.01.02.01.001	6112	2026/831	1.772,71
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	501 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AVVOCATURA COMUNALE	1.01.02.01.001	6112	2026/832	1.053,58
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	551 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.02.01.001	6112	2026/833	5.501,51
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	601 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL PROTOCOLLO E ARCHIVIO	1.01.02.01.001	6112	2026/834	2.500,00
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112	2026/835	12.591,49
Missione e Programma			01 10			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2026	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112	2026/836	4.879,78
-----------------	------	---	----------------	------	----------	----------

Missione e Programma	01 03
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2026	3871 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ECONOMATO	1.01.02.01.001	6112	2026/837	1.802,54
-----------------	------	--	----------------	------	----------	----------

Missione e Programma	01 03
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2026	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.02.01.001	6112	2026/838	803,12
-----------------	------	--	----------------	------	----------	--------

Missione e Programma	01 04
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2026	4801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO PATRIMONIO	1.01.02.01.001	6112	2026/839	1.227,05
-----------------	------	---	----------------	------	----------	----------

Missione e Programma	01 05
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Sub Impegno	2026	5801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE LAVORI PUBBLICI	1.01.02.01.001	6112	2026/840	4.709,64
-----------------	------	--	----------------	------	----------	----------

Missione e Programma	01 06
CIG	
CUP	

Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112	2026/841	9.097,25
Missione e Programma		01 06				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	6001 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI DEMOGRAFICI	1.01.02.01.001	6112	2026/842	5.581,19
Missione e Programma		01 07				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	6151 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO STATISTICO	1.01.02.01.001	6112	2026/843	361,96
Missione e Programma		01 08				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	6301 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO ELABORAZIONE DATI	1.01.02.01.001	6112	2026/844	3.044,97
Missione e Programma		01 08				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				
U / Sub Impegno	2026	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112	2026/847	959,59
Missione e Programma		01 10				
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità		2026				
Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC				

U / Sub Impegno	2026	6381 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.02.01.001	6112	2026/848	1.130,80
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2026/849	16.338,22
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	7722 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2026/850	15.500,00
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	12401 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.02.01.001	6112	2026/852	3.110,40
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	12451 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE MENSE PRESSO LE SCUOLE MATERNE	1.01.02.01.001	6112	2026/853	469,86
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	13046 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ASSISTENTE ALLA SCUOLA DI PALEOGRAFIA	1.01.02.01.001	6112	2026/854	270,00
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	13051 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFORMAGIOVANI	1.01.02.01.001	6112	2026/855	2.623,85
Missione e Programma			06 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	13101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SISTEMA MUSEALE	1.01.02.01.001	6112	2026/856	3.382,15
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	13111 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA RETE BIBLIOTECARIA CREMONESE	1.01.02.01.001	6112	2026/857	195,28
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	13781 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.02.01.001	6112	2026/858	3.595,22
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	14603 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'UFFICIO SPORT	1.01.02.01.001	6112	2026/859	1.500,00
Missione e Programma			06 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	14707 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL TURISMO	1.01.02.01.001	6112	2026/860	1.122,90
Missione e Programma			07 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.001	6112	2026/861	1.870,07
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.001	6112	2026/862	2.823,63
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	16201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DELL'EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA	1.01.02.01.001	6112	2026/863	1.877,12
Missione e Programma			08 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	16461 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROTEZIONE CIVILE	1.01.02.01.001	6112	2026/864	416,72
	Missione e Programma		11 01			
	CIG					
	CUP					
	Anno di Esigibilità		2026			
	Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	17101 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'AMBIENTE	1.01.02.01.001	6112	2026/865	2.000,00
	Missione e Programma		09 02			
	CIG					
	CUP					
	Anno di Esigibilità		2026			
	Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	26251 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'INFANZIA ED AI MINORI	1.01.02.01.001	6112	2026/875	1.500,00
	Missione e Programma		12 01			
	CIG					
	CUP					
	Anno di Esigibilità		2026			
	Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	26261 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LA DISABILITA'	1.01.02.01.001	6112	2026/866	500,00
	Missione e Programma		12 02			
	CIG					
	CUP					
	Anno di Esigibilità		2026			
	Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	26271 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER GLI ANZIANI	1.01.02.01.001	6112	2026/867	1.000,00
	Missione e Programma		12 03			
	CIG					
	CUP					
	Anno di Esigibilità		2026			
	Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	26281 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE SOCIALE	1.01.02.01.001	6112	2026/868	406,02
Missione e Programma			12 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	26291 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI INTERVENTI PER LE FAMIGLIE	1.01.02.01.001	6112	2026/869	800,00
Missione e Programma			12 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	26301 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE POLITICHE GIOVANILI	1.01.02.01.001	6112	2026/870	400,00
Missione e Programma			06 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	26316 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.02.01.001	6112	2026/871	174,31
Missione e Programma			12 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	29701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL CIMITERO	1.01.02.01.001	6112	2026/872	4.349,05
Missione e Programma			12 09			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	33901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL COMMERCIO	1.01.02.01.001	6112	2026/873	3.326,09
Missione e Programma			14 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		48.377,27
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902		16.400,00
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.004	902		30.349,30
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112		2.717,40
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112		8.092,52
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	26300 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE POLITICHE GIOVANILI	1.01.01.01.004	902	2026/905	1.600,00
Missione e Programma			06 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

EF2AE1C4ED1457AEA3DD0DD7193CF3FD11886DA52169993C5DF05449768A6500)