



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1058/2026 del 08/06/2026

OGGETTO **Retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2025 e arretrati a titolo di risultato ex art. 24 CCNL 2022/2024.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) La disciplina della retribuzione di risultato dei dirigenti è contenuta nell'art. 57, comma 3 del CCNL Area Funzioni Locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, che destina alla retribuzione di risultato almeno il 15% dell'intero Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, previa valutazione positiva in base al sistema di valutazione adottato dall'ente.

2) Il successivo CCNL, sottoscritto il 16 luglio 2024, nel confermare la correlazione tra retribuzione di risultato e positiva valutazione delle performance, prevede art. 23, commi 2 e 5, che:
-negli enti con più di 10 dirigenti, a chi consegue le valutazioni più elevate spetta una maggiorazione di almeno il 30% del valore medio procapite delle risorse destinate al risultato;
- le amministrazioni che vincolano una quota della retribuzione al raggiungimento di obiettivi d'impatto rilevanti, misurabili o trasversali, possono ridurre la maggiorazione a una percentuale non inferiore al 20%.

3) Ai sensi dell'art. 24 del CCNL sottoscritto il 23 febbraio 2026, le risorse destinate ad incrementare il Fondo dell'area dirigenziale (a decorrere dal 1/1/2024), corrispondenti al 3,05% del monte salari 2021, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione e, per la parte residuale, sono destinate a retribuzione di risultato. L'incremento del 3,05% della retribuzione di posizione calcolato sul monte salari 2021 relativo agli anni 2024 e 2025 è pari ad euro 53.216,00

4) Con la deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 (aggiornata dalle successive deliberazioni n. 105 del 3 aprile 2025, n. 197 del 13 agosto 2025, n. 113 del 26 novembre 2025) la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 che include il Piano triennale della performance di cui all'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009. Nello specifico, con la deliberazione n. 197/2025 la Giunta ha definito obiettivi trasversali a più Direzioni, raggruppandoli in macro ambiti "Cresco", "Curo" e "Partecipo" da assegnare ai dirigenti secondo un principio di interdipendenza e cooperazione.

5) In attuazione degli indirizzi formulati dalla Giunta con deliberazione n. 65 del 19 marzo 2025, con determinazione dirigenziale n. 564 del 31 marzo 2025 è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza per l'anno 2025. Il Fondo, quantificato in euro 658.892,00, di cui euro 61.369,00 non soggetti al limite di cui all'art. 23, c. 2, del d.lgs. n. 75/2017, è stato certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti (verbale n. 44 del 18 novembre 2025) come previsto dal principio contabile di cui al punto 5.2 dell'allegato n. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011.

6) Con la deliberazione n. 133 del 27 maggio 2026 la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance dell'anno 2025, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009, validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione in data 28 maggio 2026. L'atto di validazione è

pag. 1/18

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

depositato agli atti del Servizio Programmazione, Controllo di Gestione, Contabilità Analitica e Organizzazione, Sistema Qualità, Sviluppo Risorse Umane.

7) Con deliberazione di Giunta n. 100 del 3 maggio 2023 è stato approvato lo schema di accordo triennale tra PoliS Lombardia ed il Comune di Cremona per l'attuazione delle attività formative della Polizia locale Lombarda. Con deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 23 aprile 2025 è stato approvato lo schema di protocollo attuativo nell'ambito della formazione per la Polizia Locale per l'anno 2025.

8) Con determinazione dirigenziale n. 1401 del 1° agosto 2025 sono state accertate le somme dovute da Regione Lombardia per l'attuazione delle attività formative della Polizia Locale Lombarda in base al protocollo attuativo per l'anno 2025 richiamato al precedente punto 7).

9) Con le deliberazioni n. 72 del 27 marzo 2024 e n. 106 del 30 aprile 2025 la Giunta Comunale ha provveduto, rispettivamente, alla pesatura e alla modifica della pesatura delle posizioni dirigenziali.

10) Con determinazione dirigenziale n. 1038 del 5 giugno 2026 è stato costituito il Fondo per il potenziamento degli uffici comunali e il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente dedicato alla gestione delle entrate tributarie del Comune come previsto dal comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018 n. 145.

11) Con determinazioni dirigenziali n. 416 del 12 marzo 2025, n. 767 del 6 maggio 2025, n. 768 del 6 maggio 2026, n. 969 del 28 maggio 2025, n. 1870 del 15 ottobre 2025 sono stati liquidati ed erogati nel 2025 gli incentivi alle funzioni tecniche a n. 3 dirigenti.

12) Con determinazione n. 341 del 3 marzo 2026 è stato applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo all'Area della dirigenza Funzioni Locali per il triennio 2022-2024 e, e ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 24 CCNL 23.2.2026, sono stati liquidati ai dirigenti gli arretrati relativi agli incrementi contrattuali legati alla retribuzione di posizione per gli anni 2024 e 2025.

13) Nel corso del 2025 nel Comune di Cremona hanno prestato servizio per l'intero anno n. 13 dirigenti senza il ricorso ad incarichi ad interim.

MOTIVAZIONE

1) L'art. 18 del d.lgs. n. 150/2009 (decreto "Brunetta") impone alle pubbliche amministrazioni di promuovere il merito e valorizzare le migliori performance individuali e organizzative tramite l'attribuzione selettiva di incentivi economici, vietando tassativamente la distribuzione di premi in modo indifferenziato e automatico.

2) Nel rispetto delle previsioni di legge, nell'anno 2025 sono stati assegnati gli obiettivi ai dirigenti in coerenza con gli atti di programmazione dell'ente. In base al sistema dei macro-ambiti (Cresco, Curo, Partecipo) previsto dalla delibera di Giunta n. 197/2025 ogni dirigente ha avuto obiettivi specifici del settore di appartenenza e obiettivi 'derivati' di supporto e collaborazione con le altre direzioni. Di conseguenza, il processo di valutazione ha tenuto conto per il 50% del grado di raggiungimento degli obiettivi propri e/o derivati e per il 50% del risultato complessivo ottenuto da tutti gli obiettivi del macro ambito di riferimento.

3) I criteri per il riparto del Fondo sono disciplinati dal contratto integrativo per l'Area della dirigenza – parte economica anno 2025 – sottoscritto l'11 dicembre 2025 a seguito del parere positivo espresso dal Collegio dei revisori dei conti (verbale n. 45 del 18 novembre 2025) in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e di legge e dell'autorizzazione della Giunta Comunale con deliberazione n. 337 del 10 dicembre 2025.

4) Il contratto integrativo 2025 ha destinato euro 523.000,00 (al netto di oneri e IRAP) alla retribuzione di posizione (79% circa del Fondo complessivo), ed euro 135.892,00 (al netto di oneri e IRAP) alla retribuzione di risultato (21% circa del Fondo complessivo).

5) Il Segretario Generale tramite il servizio Programmazione, Controllo di Gestione, Contabilità Analitica, Organizzazione, Sviluppo Risorse Umane, Sistema Qualità ha condotto l'istruttoria finalizzata alla formulazione della proposta di valutazione dei dirigenti da sottoporre al Nucleo di Valutazione. Il Nucleo ha esaminato la proposta, verificato la coerenza con le previsioni dei contratti collettivi nazionali, del contratto integrativo, delle normative di riferimento e degli strumenti di programmazione dell'ente, e ha validato i punteggi finali con apposito verbale.

6) Ai sensi dell'art. 2 del Contratto Integrativo 2025 il calcolo della retribuzione di risultato è stata effettuata come segue:

- è stata commisurata al periodo di svolgimento dell'incarico e correlata ad un sistema a fasce, tenendo conto dei punteggi di performance ottenuti secondo i criteri applicativi individuati nella scheda di valutazione;

- le quote di retribuzione di risultato non distribuite per valutazioni inferiori o uguali a 95 punti, in ragione del mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, costituiscono economia di bilancio;

- sono stati applicati i bilanciamenti nei casi di corresponsione di incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge;

- per lo svolgimento dell'incarico di Vice Segretario è stata attribuito un importo annuo determinato in € 4.000,00 (al netto di oneri e IRAP).

7) Per l'anno 2025, essendo stati assegnati ai dirigenti più di due obiettivi di impatto trasversali a più ambiti organizzativi, in ragione di quanto stabilito dalla contrattazione integrativa la percentuale della maggiorazione del premio di cui all'art. 23 del CCNL 16 luglio 2024, è pari al 20% del premio medio pro-capite e viene attribuita ai due dirigenti che hanno ottenuto il punteggio di performance più elevato.

8) Al termine del processo valutativo e della validazione da parte del Nucleo Indipendente di valutazione è necessario procedere all'erogazione della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti per l'anno 2025 pari ad euro 104.807,61 (al netto di oneri e IRAP).

9) Ai sensi art. 24 del CCNL 2022/2024, tenuto conto degli arretrati già liquidati a titolo di retribuzione di posizione per gli anni 2024 e 2025 è necessario liquidare euro 6.375,63 (al netto oneri e IRAP) a titolo di arretrati di retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nelle predette annualità, in base alle valutazioni conseguite negli anni 2024-2025 e parametrate sul sistema a fasce.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, in particolare nella sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- Verbale della seduta del Nucleo di Valutazione del 15 maggio 2026 acquisito al PG n. 47686/2026 (agli atti presso il servizio Programmazione, Controllo di gestione, Contabilità Analitica e Organizzazione Sviluppo Risorse Umane Sistema Qualità)

- Validazione della relazione alla performance PG n. 50589 in data 3 giugno 2026 (agli atti presso il servizio Programmazione, Controllo di gestione, Contabilità Analitica e Organizzazione Sviluppo Risorse Umane Sistema Qualità).

- PEC n. 99519 del 18 novembre 2025 con cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha trasmesso il verbale n. 45 con il quale ha accertato la compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto integrativo per l'area dei dirigenti con i vincoli di bilancio e con le norme di legge e il verbale n. 44 con il quale ha certificato il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025.

- Parere ARAN AFL 33 del 15/06/2021 circa le somme residuali che possono incrementare retroattivamente le risorse già destinate a retribuzione di risultato senza necessità di riaprire la contrattazione integrativa.

- Decreto sindacale n. PG 65518 del 9 agosto 2024 di individuazione dei vice segretari generali.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Legge 27 dicembre 1997, n. 449: "Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica", in particolare l'art. 43.
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.
- D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.
- D.lgs 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 23, comma 2.
- Legge 30 dicembre 2018, n. 145: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021, art. 1, comma 1091 (incentivi antievasione).
- Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36: "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici come integrato e modificato dal decreto legislativo 31 dicembre 2024, n. 209 e dal decreto Legge 221 maggio 2025, n. 73 (decreto Infrastrutture)
- Regolamento disciplinante la costituzione e ripartizione del Fondo per le funzioni tecniche e l'innovazione di cui all'art. 45 del D.lgs 36 del 2023 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 14 febbraio 2024 e modificato con deliberazione di Giunta n. 210 del 27 agosto 2025.
- Regolamento incentivi antievasione relativo agli accertamenti IMU TARI approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 172 del 9 ottobre 2019.
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 1° dicembre 2011.
- Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'area delle funzioni locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020.

-Contatto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'area delle funzioni locali, sottoscritto il 16 luglio 2024.

- Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'area delle funzioni locali, sottoscritto il 23 febbraio 2026.

-Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto l'11 dicembre 2025.

DETERMINA

DECISIONE

1) di approvare l'importo complessivo di euro 104.807,61 (al netto oneri e IRAP) a titolo di retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti per l'anno 2025, come dettagliato nell'allegato A) parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento;

2) di approvare l'importo complessivo di € 6.375,63 (al netto oneri e IRAP) a titolo di arretrati per retribuzioni di risultato relative alle annualità 2024 e 2025 spettanti ai Dirigenti, come dettagliato nell'allegato B) parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento;

3) di liquidare e, conseguentemente, impegnare la somma complessiva di euro 147.095,39, comprensiva di oneri e IRAP, da imputare, in base all'esigibilità della spesa, quanto a retribuzioni e oneri sui capitoli di Fondo Pluriennale Vincolato del bilancio 2026 (reimpiego da FPV) e quanto a IRAP sul capitolo 2200/1 del bilancio 2026 e per quanto attiene gli arretrati su specifici piani finanziari ad essi dedicati, come di seguito dettagliato:

-euro 111.183,24: retribuzione di risultato (inclusi arretrati)

-euro 26.461,57: oneri contributivi a carico dell'ente

-euro 9.450,58: IRAP a carico dell'ente

come da tabella in calce al presente atto.

4) di dare atto che una quota di retribuzione di risultato del Comandate della Polizia Locale è erogata a titolo di servizio aggiuntivo ai sensi della legge n. 449/1997, è finanziata da Regione Lombardia e trova copertura all'accertamento di entrata n. 707/2025.

5) di dare altresì atto che, come dettagliato nella tabella allegato C) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, il Fondo Area Dirigenza anno 2025 ammontante ad euro 658.892,00 (al netto di oneri e IRAP) risulta utilizzato come segue:

-per euro 522.779,28 a titolo di retribuzione di posizione erogata nel corso del 2025,

- per euro 104,707,61 a titolo di retribuzione di risultato che si liquida e impegna con il presente atto,

- per euro 12.255,62 a titolo di retribuzione di risultato già liquidata ed impegnata con separati atti.

6) di dare atto, conseguentemente, che l'importo di euro 11.867,11 costituisce economia di bilancio derivante dall'applicazione del sistema a fasce ed euro 7.132,38 costituisce economia da mancato utilizzo di incentivi da specifiche disposizioni di legge.

7) di non attribuire centro di costo in quanto rilevato in procedura stipendiale.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
----------------	-----------	-------------------	-------------------	----------	-----------	---------

U / Sub Impegno	2026	248 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.01.01.004	902	2026/804	6.582,34
	Missione e Programma		01 01			
	CIG					
	CUP					
	Anno di Esigibilità		2026			
	Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.004	902	2026/895	7.373,47
	Missione e Programma		08 01			
	CIG					
	CUP					
	Anno di Esigibilità		2026			
	Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.004	902	2026/876	7.120,22
	Missione e Programma		01 06			
	CIG					
	CUP					
	Anno di Esigibilità		2026			
	Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.004	902	2026/894	8.752,72
	Missione e Programma		10 05			
	CIG					
	CUP					
	Anno di Esigibilità		2026			
	Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.01.01.004	902	2026/812	5.094,22
	Missione e Programma		01 04			
	CIG					
	CUP					
	Anno di Esigibilità		2026			
	Centro di Costo		**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.004	902	2026/810	7.373,47
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	26315 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.01.01.004	902	2026/906	6.582,34
Missione e Programma			12 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	13780 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.01.01.004	902	2026/891	7.373,47
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.004	902	2026/809	13.797,11
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.004	902	2026/882	8.891,09
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.004	902	2026/880	7.120,22
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.01.01.004	902	2026/885	7.373,47
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.01.01.004	902	2026/881	11.373,47
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.001	6112	2026/862	1.754,90
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112	2026/841	1.694,61
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.001	6112	2026/861	2.083,15
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.02.01.001	6112	2026/838	1.212,42
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112	2026/836	1.754,89
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	26316 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.02.01.001	6112	2026/871	1.566,60
Missione e Programma			12 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	13781 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.02.01.001	6112	2026/858	1.754,88
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112	2026/835	3.283,71
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112	2026/849	2.116,08
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112	2026/847	1.694,61
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	12401 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.02.01.001	6112	2026/852	1.754,88
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	6381 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.02.01.001	6112	2026/848	2.706,88
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		8.908,65
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	248 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.01.01.001	902		454,03
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	16120 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.01.01.005	902		539,80
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	5850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.01.01.001	902		510,78
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	14730 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.01.01.001	902		510,78
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	3900 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.01.01.001	902		510,78
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	3800 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.01.01.005	902		445,65
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	26315 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.01.01.001	902		454,03
Missione e Programma			12 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	13780 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.01.01.001	902		510,78
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.01.01.001	902		538,51
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	7700 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.01.01.005	902		454,03
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	6350 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.01.01.001	902		510,78
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	12400 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.01.01.001	902		510,78
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	6380 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.01.01.001	902		424,90
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	16121 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA GESTIONE TERRITORIO	1.01.02.01.001	6112		128,47
Missione e Programma			08 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	5851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGETTAZIONE, DIREZIONE LAVORI E MANUTENZIONE	1.01.02.01.001	6112		121,56
Missione e Programma			01 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	14731 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA PROGRAMMAZIONE, MOBILITA' URBANA E TRASPORTI	1.01.02.01.001	6112		121,56
Missione e Programma			10 05			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	3901 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI	1.01.02.01.001	6112		121,56
Missione e Programma			01 04			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	3801 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	1.01.02.01.001	6112		106,06
Missione e Programma			01 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	26316 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONISMO	1.01.02.01.001	6112		108,06
Missione e Programma			12 08			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	13781 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE ATTIVITA' CULTURALI	1.01.02.01.001	6112		121,56
Missione e Programma			05 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	710 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.01.02.01.001	6112		128,16
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	7701 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA POLIZIA MUNICIPALE	1.01.02.01.001	6112		108,06
Missione e Programma			03 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	6351 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE DEL SETTORE LAVORO E AREA VASTA	1.01.02.01.001	6112		121,56
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	12401 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALL'ASSISTENZA SCOLASTICA	1.01.02.01.001	6112		121,56
Missione e Programma			04 06			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	6381 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GARE, PARTECIPATE, PNRR	1.01.02.01.001	6112		101,13
Missione e Programma			01 11			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		541,93
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	247 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.02.01.001	6112		108,06
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	247 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AI QUARTIERI, BENI COMUNI	1.01.02.01.001	6112		1.566,60
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **Allegato A) risultato dirigenti 2025.pdf** (impronta: 4FA13B638271389A2B770BCC8C4801B973AB88E1DA83D86C63782A8187C30371)
- **Allegato B) arretrati risultato2024-2025.pdf** (impronta: 676AE6EA1420620DF6AB0761C3BA7C6B190674FF6B8C8415AA9A8AFA1B60245E)
- **Allegato C) utilizzo Fondo_2025.pdf** (impronta: F9A11A3C0540DE2C9CF3BED3E5F1404E84B8040AD8518B2AD9DEBF9858824FE0)

