



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1086/2026 del 12/06/2026

OGGETTO **Retribuzione di risultato del Segretario Generale per l'anno 2025.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1) La retribuzione di risultato del Segretario comunale per il 2025 è disciplinata dall'art. 61 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza sottoscritto il 16/07/2024 (CCNL 2019/2021 - che sostituisce l'art. 42 del CCNL 16/05/2001) il quale stabilisce che gli enti destinano a tale compenso un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione. L'erogazione del compenso è subordinata a una valutazione positiva della performance, calcolata in base al raggiungimento degli obiettivi e alla complessità delle funzioni aggiuntive. L'art. 61 citato consente, al comma 2bis la possibilità di elevare al 15% la quota da destinare a risultato in presenza di almeno una delle condizioni individuate dal Contratto Nazionale.

2) Alla luce della nuova disciplina dettata dall'art. 61 sopra richiamato il Sindaco, previo confronto con le parti sindacali, con decreto n. 102874 del 16 dicembre 2024, ha stabilito, nel rispetto della capacità di spesa dell'ente, in considerazione della complessità dell'incarico svolto e delle responsabilità affidate, che la retribuzione di risultato del Segretario è da calcolarsi nella percentuale del 15% del monte salari dell'anno di riferimento (nel caso specifico l'anno 2025).

3) Il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della Funzioni Locali, sottoscritto in data 23 febbraio 2026 (CCNL 2022/2024), prevede all'art. 40 che: "A decorrere dal 01/01/2024, gli enti incrementano le risorse annualmente destinate a retribuzione di risultato, di un importo complessivamente pari allo 0,80% del monte salari anno 2021 relativo ai segretari comunali e provinciali".

4) Con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 (aggiornata dalle successive Deliberazioni n. 105 del 3 aprile 2025 e n. 197 del 13 agosto 2025, n. 113 del 26 novembre 2025) la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 che include il Piano triennale della performance ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009.

5) Con deliberazione n. 133 del 27 maggio 2026 la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2025, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009.

MOTIVAZIONE

1) Ai sensi del d.lgs. 150/2009 le pubbliche amministrazioni hanno l'obbligo di valutare annualmente la performance non solo del personale dipendente, ma anche delle figure di vertice quali i dirigenti e il Segretario Generale, quale presupposto per l'erogazione dei compensi legati al risultato.

2) Tenuto conto della valutazione del Sindaco con riferimento ai seguenti ambiti: a) esercizio delle funzioni istituzionali, b) funzioni professionali integrative e c) comportamento professionale ai sensi dell'art. 97 del d.lgs 267 del 18 agosto 2000. Tenuto altresì conto delle responsabilità affidate e dell'attività di supervisione e coordinamento dei dirigenti in quanto il Comune di Cremona è privo del Direttore Generale.

pag. 1/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **Inguscio Maria Lucia**

3) Visti gli orientamenti ARAN Seg046/2016 e AFL6/2020 circa il calcolo della retribuzione di risultato in percentuale del monte salari dell'anno di riferimento, nel rispetto degli artt. 61 del CCNL 2019/2021 e 40 del CCNL 2022/2024, è necessario liquidare al Segretario Generale l'importo di Euro 18.844,25 (al netto oneri e IRAP) a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2025 ad esito della valutazione attribuita dal Sindaco.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, in particolare nella sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Prospetto di calcolo retribuzione e scheda di valutazione del Sindaco agli atti presso il Settore Risorse Umane.

Decreto sindacale prot. 64947 dell'8 agosto 2024 con cui il Sindaco ha confermato l'incarico di Segretario Generale del Comune di Cremona alla Dott.ssa Gabriella Di Girolamo.

Decreto sindacale prot. 102874 del 16 dicembre 2024, con il quale è ridefinita la retribuzione di posizione e di risultato del segretario generale a decorrere dal 1° gennaio 2025.

Decreto sindacale prot. 32813 dell'8 aprile 2026, con il quale è ridefinita la retribuzione di posizione e di risultato del Segretario Generale in applicazione dell'art. 38 del Contratto Collettivo dell'Area Funzioni Locali sottoscritto il 23 febbraio 2026.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e

successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.

-D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.

-D.lgs 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 23, comma 2.

-Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 1° dicembre 2011.

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto il 16 luglio 2024.

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto il 23 febbraio 2026.

DETERMINA

DECISIONE 1) di approvare l'importo di euro 18.844,25 (al netto di oneri ed IRAP) a titolo di retribuzione di risultato al Segretario Generale per l'anno 2025;

2) di liquidare e, conseguentemente, impegnare la somma complessiva e comprensiva di oneri e IRAP di € 24.930,94, imputando la spesa, in base all'esigibilità della medesima, sui capitoli di PEG derivanti da reimpiego del Fondo Pluriennale Vincolato - annualità 2026 del bilancio - e per quanto attiene l'arretrato ai specifici piani finanziari, come di seguito dettagliato:

- Euro 18.844,25: retribuzione di risultato;
- Euro 4.484,93: oneri contributivi a carico dell'Ente;
- Euro 1.601,76: IRAP a carico dell'Ente;

come da tabella in calce al presente provvedimento.

3) di non attribuire il centro di costo in quanto contemplato nella procedura stipendiale.

EFFETTI L'ufficio stipendi provvederà ad erogare le competenze con la busta paga del mese di giugno 2026.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2026	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.004	902	2026/807	17.973,33
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	550 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.01.01.001	902		870,92
Missione e Programma			01 02			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	551 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.02.01.001	6112	2026/833	4.403,00
Missione e Programma			01 02			

CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	551 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLA SEGRETERIA, ORGANIZZAZIONE E CONTROLLI	1.01.02.01.001	6112		81,93
-------------	------	---	----------------	------	--	-------

Missione e Programma	01 02
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC

U / Impegno	2026	2200/1 IRAP SU RETRIBUZIONI SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO	1.02.01.01.001	15157		1.601,76
-------------	------	---	----------------	-------	--	----------

Missione e Programma	01 10
CIG	
CUP	
Anno di Esigibilità	2026
Centro di Costo	**02 Procedura stipendi CdC