

OGGETTO **Performance individuale del personale insegnante per l'anno 2025: approvazione e liquidazione della spesa.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

- PREMESSE**
- 1) Il Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022 (CCNL 2019-2021) disciplina, agli artt. 79 e 80, la costituzione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente. Il Fondo, una volta dedotti i trattamenti fissi e continuativi (turni, reperibilità, indennità di comparto, progressioni economiche, etc), finanzia i premi di performance individuale e organizzativa e i compensi legati a specifiche disposizioni di legge.
 - 2) Con deliberazione n. 29 del 12 febbraio 2025 (aggiornata dalle successive deliberazioni n. 105 del 3 aprile 2025 e n. 197 del 13 agosto 2025, n. 113 del 26 novembre 2025) la Giunta Comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 che include il Piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009. In coerenza con gli obiettivi definiti nel PIAO e nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione dell'Ente i dirigenti hanno assegnato gli obiettivi ai dipendenti per l'anno 2025.
 - 3) Con deliberazione n. 31 del 12 febbraio 2025 la Giunta comunale ha formulato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto collettivo integrativo e direttive al Dirigente del Settore Risorse Umane in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025.
 - 4) Con determinazione dirigenziale n. 306 del 24 febbraio 2025 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2025 per un importo complessivo di euro 2.407.870,00 (al netto di oneri e IRAP). Successivamente è stata avviata la trattativa con le parti sindacali per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse variabili e per la conseguente sottoscrizione del contratto integrativo 2025.
 - 5) Con deliberazione n. 338 del 10 dicembre 2025 la Giunta Comunale ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Integrativo 2025. Il contratto è stato sottoscritto in data 16 dicembre 2025 dopo l'acquisizione del parere positivo espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge (verbale n. 55 del 3 dicembre 2025).
 - 6) Con deliberazione n. 133 del 27 maggio 2026 la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance anno 2025, ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs 150/2009 validata dal Nucleo indipendente di valutazione in data 28 maggio 2026 (agli atti del Servizio Programmazione, controllo di gestione, contabilità analitica e organizzazione, sistema qualità, sviluppo risorse umane).
 - 7) Con determinazione dirigenziale 1057 dell'8 giugno 2026 sono stati liquidati i premi correlati alla performance organizzativa e individuale del personale dipendente non dirigente demandando ad

atto successivo l'approvazione e liquidazione dei premi correlati alla performance individuale del personale insegnante.

MOTIVAZIONE

1) Ai sensi del d.lgs. 150/2009 le amministrazioni pubbliche sono tenute a misurare e valutare la performance nel suo complesso, con riferimento alle unità organizzative e ai singoli dipendenti. L'obiettivo della misurazione e valutazione della performance è quello di migliorare la qualità dei servizi e incentivare la crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi in base a criteri meritocratici.

2) Nel rispetto del d.lgs 150/2009 sopra richiamato i dirigenti hanno assegnato ai dipendenti obiettivi individuali e di gruppo, di settore/di servizio o di ente in coerenza con le previsioni del PIAO 2025-2027 e in base agli indirizzi espressi dalla Giunta Comunale con la delibera n. 31/2025 richiamata in premesse.

3) Il calcolo e la ripartizione delle risorse del Fondo destinate a produttività individuale del personale insegnante sono stati effettuati nel rispetto del CCNL 2019/2021 e in base ai criteri dettagliati nel contratto integrativo normativo per il triennio 2023-2025 e nel contratto integrativo – parte economica - per l'anno 2025.

4) La Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance dell'anno 2025, validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione in data 28 maggio 2026 (agli atti del Servizio Programmazione, Controllo di gestione, Contabilità Analitica e Organizzazione, Sviluppo Risorse Umane Sistema Qualità).

5) Date le premesse, tenuto conto delle risorse utilizzate nel corso del 2025 per il mantenimento dell'efficienza e della qualità dei servizi e sulla base dei criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo come definiti dalla contrattazione integrativa per l'anno 2025, è necessario approvare, liquidare ed erogare la somma complessiva di euro 117.175,39 (al netto di oneri e IRAP) a titolo di performance individuale al personale insegnante.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, in particolare nella sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

Esiti delle valutazioni condotte dalla dirigente del Settore Politiche Educative agli atti.

Verbale della seduta del Nucleo di Valutazione del 15 maggio 2026 acquisito al PG n. 47686/2026.

Validazione della relazione alla performance n. PG 50589 del 3 giugno 2026 (documenti in atti presso il servizio Specialistico Programmazione, Controllo di gestione, Contabilità Analitica e Organizzazione Sviluppo Risorse Umane Sistema Qualità).

PEC n. 104998 del 4 dicembre 2025 con cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha trasmesso:

- il verbale n. 55 con il quale ha accertato la compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- il verbale n. 54 con il quale ha certificato il Fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.
- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165: Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 40 Contratti collettivi nazionali e integrativi.

-D.lgs 27 ottobre 2009, n. 150: Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in particolare l'art. 10 Piano della Performance e relazione sulla Performance.

-D.lgs 25 maggio 2017, n. 75: Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 23, comma 2.

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali stipulato il 16 novembre 2022 (CCNL 2019-2021).

DETERMINA

DECISIONE

1) di approvare l'importo di euro 117.175,39 (al netto di oneri ed IRAP) relativo alla performance individuale del personale insegnante per l'anno 2025, come dettagliato nell'allegato A) parte integrante (non pubblicabile) della presente determinazione;

2) di impegnare la somma complessiva di euro 151.285,43 comprensiva di oneri e IRAP, come di seguito evidenziato:

a) Performance Individuale

-Euro 112.975,39 per retribuzioni

-euro 26.888,14 per oneri

b) Maggiorazione "Differenziazione Premio Individuale" (art. 2 contratto integrativo 2025):

- Euro 4.200,00 per retribuzioni

-euro 999.60 per oneri

c) IRAP € 6.222,30 calcolata sulle voci di spesa soggette all'imposta

3) di imputare, in base all'esigibilità della spesa, le somme sopra elencate, come da tabelle in calce al presente provvedimento, quanto a retribuzioni e oneri ai capitoli di PEG derivanti da reimputazione di FPV del bilancio 2026 relativi alla spesa di personale, quanto a IRAP sui capitoli di competenza del bilancio 2026.

4) con provvedimento successivo si darà conto dell'utilizzo complessivo del Fondo risorse decentrate per il personale del comparto per l'anno 2025.

5) di non attribuire centro di costo in quanto contemplato in procedura stipendiale.

EFFETTI

L'ufficio Stipendi procederà all'erogazione degli incentivi liquidati con il presente atto con le buste paga di luglio 2026.

Movimenti contabili:

pag. 4/6

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **M. Lucia Inguscio**

Pratica trattata da **DELGAUDIO ADELE**

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2026	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.004	902	2026/884	66.210,00
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	21850 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.01.01.004	902	2026/899	43.590,00
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.004	902	2026/921	7.375,39
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6112	2026/851	13.907,58
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Sub Impegno	2026	21851 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AGLI ASILI NIDO	1.01.02.01.001	6112	2026/874	7.664,42
Missione e Programma			12 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	6112	2026/1007	6.315,74
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Sub Impegno	2026	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	15157	2026/1145	6.222,30
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **All. A) ProduttivitàInsegnanti.pdf** (impronta:
5E0ECC242959A8D433EFF4113699DC93BAA45BDAF36E8C67D974CEB165AAFCE3)