



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1380/2026 del 27/07/2026

OGGETTO

Affidamento diretto, a seguito di trattativa diretta tramite la piattaforma Sintel, ad AP Campus & Training Srl, per la realizzazione di Formazione in tema di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro per le figure di "Servizio Civile Universale", "Tirocinanti" curriculari ed extracurriculari, "PCTO", "LPU" per l'anno 2026. AFF40

Settore

UNITA' DIREZIONALE SEGRETARIO GENERALE

Servizio

Servizio Programmazione, Controllo di Gestione, Contabilità Analitica e Organizzazione, Sviluppo Risorse Umane, Sistema Qualità

IL DIRETTORE

PREMESSE

- 1) La normativa in materia di sicurezza sul lavoro stabilisce che tutti i lavoratori (e assimilati) debbano ricevere una formazione generale di base ed una formazione specifica rispetto alle mansioni svolte.
- 2) Il Comune di Cremona ha la necessità di adempiere tempestivamente a questo obbligo per le figure assimilate ai dipendenti di:
- "Servizio Civile Universale"
 - "Tirocinanti" curriculari ed extracurriculari
 - "PCTO"
 - "LPU"
- che prenderanno servizio a partire da luglio 2026 e fino al 31 dicembre 2026.

MOTIVAZIONE

- 1) Ai sensi del D.lgs 31 marzo 2023, n. 36, art. 50, comma 1, lettera b), per l'attivazione di tale percorso formativo, per il tramite della piattaforma telematica Sintel di Regione Lombardia, è stata aperta procedura di affidamento diretto del servizio di formazione previa richiesta di preventivo, individuando quale operatore economico da invitare la ditta AP Campus & Training Srl, in quanto soggetto in possesso di pregresse e documentate esperienze nel settore, coincidenti con quelle oggetto di affidamento, come da allegato "Relazione-offerta tecnica".
- 2) AP Campus & Training Srl è stata invitata alla trattativa tramite piattaforma Sintel (ID procedura n. 221462258) e l'offerta presentata, pari a € 4.400,00 (IVA esente), è stata ritenuta congrua e confacente con le esigenze del Comune di Cremona, oltre che vantaggiosa rispetto ai prezzi di mercato (allegato "DocumentoOfferta" e documento a corredo "Tabella prezzi unitari").
- 3) Il fornitore ha dichiarato in sede di presentazione dell'offerta il possesso dei requisiti di carattere generale di cui agli artt. 94 e 95 del D.lgs. 36/2023, in conformità a quanto previsto dall'art. 52 del medesimo Decreto, come da documento a corredo "Dichiarazione sostitutiva".
- 4) Considerato che l'importo a base di gara è inferiore alle soglie comunitarie, si procede con il presente atto all'affidamento dell'appalto in oggetto senza consultazione di più operatori economici, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs 36/2023 e nel rispetto del principio di rotazione. Non è inoltre prevista la richiesta di garanzia provvisoria (D.lgs 36/2023, art. 53, comma 1).
- 5) Relativamente all'attività formativa il costo complessivo indicato, di cui all'allegato parte integrante "DocumentoOfferta", è calcolato considerando il numero massimo di discenti che potrebbero necessitare delle varie tipologie di corsi.

pag. 1/5

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**. (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **DI GIROLAMO GABRIELLA**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Francesca Ferrari**

Pratica trattata da **Maestroni Alice**

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, in particolare nella sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- La prestazione di cui all'oggetto non riveste un interesse transfrontaliero certo secondo quanto previsto dall'art. 48, comma 2, del D.lgs 36/2023, in particolare per il valore distante dalla soglia comunitaria.

- È stato acquisito il codice identificativo di gara (CIG): BC481ED509.

- È stato acquisito il Documento Unico di regolarità Contabile che risulta regolare: Numero Protocollo INAIL_54131612 con scadenza validità il 11/09/2026.

- Lettera di richiesta offerta del 29 giugno 2026 pubblicata tramite la piattaforma telematica Sintel. Procedura Sintel ID n. 221462258 con Report della procedura a corredo.

- D.Lgs 31 marzo 2023, n. 36, art. 50, comma 1, lettera b) "affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante".

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 44/2026 del 25 febbraio 2025 avente per oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028", che comprende la Programmazione della formazione del personale del Comune di Cremona e definizione del Piano di Formazione 2026.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi

allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

- D.Lgs 31 marzo 2023, n. 36 "Codice dei contratti pubblici" e in particolare: l'art. 18 circa la stipula del contratto; l'art. 48 in merito all'interesse transfrontaliero; l'art. 50, comma 1, lettera b) per gli affidamenti diretti sotto soglia; l'art. 52 circa il possesso dei requisiti; l'art. 53 in merito alla garanzia provvisoria; gli artt. 94, 95 e 98 circa le cause impeditive;

- Art. 7-bis, comma 3, DL n. 43/2013 per cui l'imposta di bollo da applicare alle fatture, di importo superiore a € 77,47, è pari a € 2,00;

- Art. 1, comma 1, lettera c) del D.lgs. 165/2001 che così dispone: "Realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti";

- Art. 7, comma 4, del citato D.lgs. 165/2001 che così dispone: "Le amministrazioni devono curare la formazione e l'aggiornamento dei programmi formativi al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione";

- Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata il 14 gennaio 2025, avente per oggetto "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti";
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2022/2024 - del 23 febbraio 2026, Titolo IV Capo IV "Formazione e strumenti di age management";
- Decreto Presidente della Repubblica (D.P.R.) n. 633/72 "Istituzione e disciplina dell'imposta sul Valore Aggiunto", art. 10 "Operazioni esenti dall'imposta";
- Legge 537/93 "Interventi correttivi di Finanza Pubblica", art. 14, comma 10 "Razionalizzazione e soppressione di agevolazioni tributarie e recupero di imposta e di base imponibile";
- Regolamento per la disciplina dell'attività contrattuale in vigore nel Comune di Cremona.
- Accordo Stato-Regioni del 17 aprile 2025 in materia di formazione sulla sicurezza sul lavoro.

DETERMINA

DECISIONE

- 1) Affidare, a seguito di trattativa diretta, tramite la piattaforma Sintel, alla ditta AP Campus & Training Srl, con sede in VIALE INDUSTRIA, 138 27025 GAMBOLO' (PV) – C.F. 02871500183, la realizzazione per l'anno 2026 dei corsi di Formazione in tema di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro per le figure di "Servizio Civile Universale", "Tirocinanti" curricolari ed extracurricolari, "PCTO", "LPU" che prenderanno servizio a partire da luglio 2026 e fino al 31 dicembre 2026, per il costo di € 4.400,00 (IVA esente) come da offerta economica di cui all'allegato "DocumentoOfferta", a cui aggiungere € 2,00 per marca da bollo;
- 2) Approvare la spesa complessiva di € 4.402,00;
- 3) Impegnare la spesa di € 4.402,00 IVA esente per l'anno 2026 (comprensiva di € 2,00 per marca da bollo);
- 4) Dare atto che la spesa di cui trattasi trova riscontro nella tabella riportata in calce al presente provvedimento.

EFFETTI

- 1) L'erogazione dei corsi di Formazione in tema di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro per le figure di "Servizio Civile Universale", "Tirocinanti" curricolari ed extracurricolari, "PCTO", "LPU" per l'anno 2026 si svolgeranno come da dettaglio presente nell'allegato "Relazione-offerta tecnica" in date da concordarsi di volta in volta e sulla base di un calendario di massima ipotizzato con l'Ufficio Formazione del Comune di Cremona, secondo le numeriche stimate.
- 2) La partecipazione ai corsi è considerata, per le figure assimilate ai lavoratori, attività di servizio.
- 3) I compensi saranno corrisposti entro 30 gg. dal ricevimento della fattura elettronica. In attuazione di quanto disposto dalla Legge 136/2013, la ditta si impegnerà ad assolvere tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla suddetta legge. Il mancato utilizzo del bonifico bancario o postale ovvero degli altri strumenti idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni finanziarie relative al presente affidamento, costituisce causa di risoluzione del contratto. La ditta sarà altresì tenuta, in conformità alle vigenti disposizioni di legge, a comunicare tempestivamente all'Amministrazione appaltante ogni variazione alla ragione sociale della Società. L'efficacia del presente provvedimento è subordinata alla permanenza delle condizioni di regolarità contributiva, da verificarsi anche nelle successive fasi di stipula del contratto e di esecuzione delle prestazioni, come previsto dalla vigente normativa in materia. Gli effetti del presente provvedimento

sono inoltre subordinati all'insussistenza o alla non insorgenza delle situazioni impeditive di cui alla normativa vigente. Ai sensi del D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici" come modificato e integrato dal D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81, gli obblighi di condotta previsti da tale decreto e dal "Codice di comportamento del Comune di Cremona" - entrambi pubblicati sul sito istituzionale del Comune - sono estesi nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo delle imprese esecutrici di appalti in favore dell'Amministrazione. La ditta si impegna a rispettare gli obblighi di comportamento da essi prescritti e si obbliga a metterli, a sua volta, a disposizione di tutti i soggetti che, in concreto, svolgeranno attività in favore del Comune (sia in loco che non), responsabilizzando gli stessi con strumenti ritenuti adeguati. La violazione dei predetti obblighi derivanti dai predetti codici costituisce causa di risoluzione del rapporto contrattuale. In tal caso il contratto sarà risolto ai sensi dell'art. 1456 c.c., a decorrere dalla data della ricezione, da parte della ditta, della comunicazione con cui il Comune dichiara che intende valersi della presente clausola.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno CENTR.REG. LOMBARDIA	2026	1575/4 SPESE PER FORMAZIONE DEL PERSONALE AI SENSI D.LGS. 81/08: acquisto di servizi per formazione obbligatoria	1.03.02.04.004	55181		4.402,00
Missione e Programma			01 10			
CIG			BC481ED509			
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			N0002 Oneri/proventi non ripartibili			

ALLEGATI

- **DocumentoOfferta** (impronta:
FAA6458BFBF29072D3F4B8B9E70B56CB47251A4839363FDB7B9B1FE37BAF381E)
- **Relazione-offerta tecnica** (impronta:
72F9C8B72C8707D1B4704D90FC42C6E0E6CA862649BC76197BB634A4633E0DB9)