

OGGETTO

Assunzione a tempo determinato, per 36 mesi, di n. 5 unità di personale appartenente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con assegnazione al settore Politiche Sociali, per le attività previste dal progetto PO.S.SO. finanziato dal Ministero delle Politiche Sociali con risorse a valere sul PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027 - CUP D11F26000060006.

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1. La Giunta comunale, con deliberazione n. 209 del 9 ottobre 2024 ha aderito all' Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS (Ambiti Territoriali Sociali) di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - triennio 2025-2027.
2. Con Decreto direttoriale n. 159 del 20 giugno 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, è stato approvato il bando di concorso pubblico, su base regionale, per esami, per il reclutamento di complessive 3.839 unità di personale non dirigenziale, da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, da inquadrare nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, secondo quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali, presso gli Ambiti territoriali sociali (ATS).
3. La procedura di reclutamento sopra richiamata è connessa al Potenziamento dei Servizi Sociali (definito con l'acronimo PO.S.SO.) nell'ambito del Programma Nazionale Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 (PN inclusione 21-27), la cui realizzazione è affidata ad ANCI. L'obiettivo è supportare e rafforzare la capacità operativa degli Ambiti Territoriali Sociali (ATS) contribuendo alla realizzazione e all'erogazione dei Livelli Essenziali delle Prestazioni Sociali (LEPS), potenziare le competenze amministrative, tecniche e gestionali degli enti locali, migliorandone la capacità di intercettare e rispondere ai bisogni sociali espressi dei cittadini, con particolare attenzione alle categorie più vulnerabili.
4. Visti i Decreti direttoriali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nn. 427, 428, 429 del 22/12/2025 e nn. 431, 432 del 23/12/2025, relativi all'approvazione delle graduatorie finali di merito per i Profili A, B, C, D ed E, successivamente rettificati per i Profili D e C rispettivamente con i DD. nn. 3 del 16/01/2026 e 42 del 05/03/2026, nonché il DD. n. 125 del 23/04/2026 (come modificato dal DD. n. 129 del 30/04/2026) con cui è stata approvata l'assegnazione del personale alle amministrazioni territoriali, che prevede nello specifico per il Comune di Cremona l'assegnazione di un totale di 8 funzionari di cui: n. 1 Funzionario Amministrativo (Profilo A), n. 3 Funzionari Psicologi (Profilo C) e n. 4 Funzionari Pedagogisti (Profilo E), da inquadrare nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. L'elenco nominativo dei candidati vincitori assegnati al Comune di Cremona è stato reso disponibile sulla Piattaforma Multifondo (Sistema informativo per la gestione e il monitoraggio del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027).

5. Con deliberazione n. 44 del 25 febbraio 2026 la Giunta ha approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2026-2028, che individua le previsioni assunzionali di cui al punto che precede.

6. La dirigente del Settore Politiche Sociali ha approvato con determinazione dirigenziale n. 1053 dell'8 giugno 2026 lo schema di convenzione di sovvenzione tra il Comune di Cremona e l'autorità di gestione del PN inclusione 21/27. Il Ministero delle Politiche Sociali ha approvato il medesimo schema con decreto direttoriale n. 184 del 23 giugno 2026. La Convenzione è stata sottoscritta in data 16 giugno 2026 e trasmessa al Ministero attraverso la piattaforma Multifondo.

7. Con determinazioni dirigenziali n. 1369 del 24 luglio 2026 e n. 1392 del 28 luglio 2026 del Settore Politiche Sociali è stata accertata l'entrata relativa al contributo a valere sul progetto PO.S.SO. per gli anni dal 2026 al 2028 CUP D11F26000060006.

MOTIVAZIONE

1. In attuazione della convenzione richiamata in premessa il Ministero ha impegnate in favore di ogni singolo beneficiario le rispettive risorse a valere sulla Priorità 1 del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla Povertà", OS k (ESO 4.11). Tali risorse finanziano il totale dei costi (oneri diretti e riflessi) per il trattamento economico del personale in oggetto.

2. L'art. 3 della succitata Convenzione impegna il Beneficiario (Comune di Cremona) ad assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, un numero massimo n. 8 unità da inquadrare in base al CCNL del comparto funzioni locali nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con i seguenti profili professionali:

- n. 1 Funzionario Amministrativo;
- n. 3 Psicologi;
- n. 4 Pedagogisti.

L'art. 6 della convenzione di sovvenzione stabilisce che per il finanziamento delle assunzioni in oggetto il Ministero erogherà al Comune di Cremona la somma complessiva di euro 1.229.190,84. Nel caso di rinuncia da parte di uno o più candidati il Ministero procederà con lo scorrimento delle graduatorie al fine di garantire al beneficiario il numero di unità previste dalla Convenzione sottoscritta.

3. Al fine di dare corso alla contrattualizzazione dei vincitori assegnati all'ambito di Cremona sono state acquisite le disponibilità all'assunzione dei candidati vincitori sopra elencati - agli atti della pratica. Considerato che n. 3 candidati hanno rifiutato la proposta di assunzione, come da documentazione agli atti, è necessario procedere alla contrattualizzazione di n. 5 unità.

4. Le suddette assunzioni sono, in ogni caso, subordinate all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza di ogni lavoratore e sono assoggettate ad un periodo di prova pari a 4 settimane, ai sensi del CCNL Funzioni Locali.

5. Si dà atto che le suddette assunzioni si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale e in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 44 del 25 febbraio 2026, che contiene: il Piano triennale dei fabbisogni di personale, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009, il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;

- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);

- alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

- all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

6. Si dà atto, altresì, che il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020 e, più precisamente:

- ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2025 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 30 Aprile 2026 con deliberazione n. 7) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 24,43%;

- il valore a preventivo per l'esercizio 2026 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 23,41%.

7. Si dà atto, infine:

- che il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 29/09/2025;

- che le assunzioni in oggetto non sono da computare ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, dal calcolo del valore-soglia di cui al DL 104/2020 convertito in legge 126/2020 (art. 57, co. 3-septies) e dal limite di spesa per assunzione di personale di cui alla legge 296/2006, in quanto finanziate da risorse esterne.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, in particolare nella sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

1. Decreto prot. n. 268 del 7 agosto 2024 di approvazione della Convenzione di Sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario di progetto nella gestione di attività del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 - 2027 - CCI 2021IT05FFPR003 a valere sull'Avviso pubblico "Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà", sottoscritta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione Generale per lo Sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà - Divisione III.

2. Decreti direttoriali n. 427 del 22 dicembre 2025, n. 428 del 22 dicembre 2025, n. 429 del 22 dicembre 2025, n. 431 del 23 dicembre 2025, n. 432 del 23 dicembre 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, con cui sono state approvate rispettivamente le graduatorie finali di merito per il Profilo B (Funzionario Contabile - economico finanziario/Esperto di rendicontazione), per il Profilo C (Funzionario Psicologo), per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), per il Profilo A (Funzionario Amministrativo), per il Profilo E (funzionario Pedagogista).

3. Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 25 febbraio 2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

4. Decreto direttoriale n. 3 del 16 gennaio 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), e con successivo decreto direttoriale n. 42 del 5 marzo 2026, è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo C.

5. Decreto Direttoriale n. 105 del 03/04/2026 di approvazione dell'aggiornamento della "Nota Metodologica per l'adozione di UCS (Unità di Costo Standard), adottata nel quadro delle opzioni di semplificazione per la rendicontazione dei costi del personale al FSE+ di cui all'art. 53 (b) del Regolamento (UE)2021/1060". In tale Nota è stabilita l'unità di costo standard riferita al personale inquadrato nell'area dei funzionari del comparto Funzioni Locali in base al CCNL 2022/2024 per cui il costo annuo per ogni dipendente è calcolato in euro 51.216,29 (inclusi oneri, IRAP e costi indiretti).

6. Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026 (modificato dal Decreto direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026) del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, che ha approvato le assegnazioni delle figure professionali da assumere, per singolo profilo professionale, presso ciascuna amministrazione territoriale di destinazione.

7. Nota del Ministero del lavoro e delle politiche sociali prot. n. 9554 del 15 giugno 2026 ad oggetto "Concorso pubblico per il reclutamento di n. 3.839 unità da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a 36 mesi, presso gli Ambiti Territoriali Sociali - Triennio 2025-2027. Indicazioni operative sulle tempistiche di assunzione del personale assegnato agli ATS".

8. Nota del Ministero del lavoro e delle politiche sociali prot. n. 10611 del 26 giugno 2026 ad oggetto "Concorso pubblico per il reclutamento di n. 3.839 unità da assumere con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a 36 mesi, presso gli Ambiti Territoriali Sociali - Triennio 2025-2027. Procedura di invio comunicazione di assunzione e gestione delle rinunce".

9. Note PG n. 644437, 644438, 64439, 64440, 64441, 64442, 64445, 64448 del 17 luglio 2026 inviate agli 8 vincitori con convocazione per presa in servizio e contestuale conferma del permanere dei requisiti previsti dal bando di concorso.

10. Con note PG n.53268 dell' 11 giugno, PG n. 53628 del 12 giugno 2026, e 64577 del 20 luglio 2026 tre degli 8 vincitori assegnati e risultati vincitori del concorso hanno rinunciato all'assunzione.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001; "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;
- Legge 19 giugno 2019, n. 56: "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (legge Concretezza);
- Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44: "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche" convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;
- Decreto Legge 14 marzo 2025 n. 25 convertito con la Legge n. 69 del 9 maggio 2025 "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni";
- Legge 30 dicembre 2025, n. 199 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028";
- Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona, approvato con deliberazione di GC n. 15 del 22.01.2002 e modificato con deliberazione di G.C. n. 285 del 22.11.2023;
- CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali;
- Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in merito al calcolo del valore-soglia;
- Regolamento di contabilità vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

1. Di assumere con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 36 mesi n. 5 unità di personale appartenente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con assegnazione al settore Politiche Sociali, per le attività previste dal progetto "PO.S.SO." finanziato dal Ministero delle Politiche Sociali con risorse a valere sul PN Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027 - CUP D11F26000060006 come dettagliato nell'allegato A) parte integrante del presente provvedimento, dando atto che l'attività lavorativa potrà essere svolta anche presso la sede di Azienda Sociale Cremonese - azienda speciale consortile deputata a sostenere la programmazione e la gestione dei servizi sociali e socio-sanitari dei 47 Comuni dell'Ambito di Cremona;
2. Di dare atto che le unità di personale di cui al precedente punto 1) sottoscriveranno il contratto individuale di lavoro secondo lo schema allegato B) al presente provvedimento;
3. Di approvare la spesa complessiva di euro 768.244,20 (inclusi oneri e IRAP) per l'assunzione delle 5 unità di cui all'oggetto per il periodo 31 luglio 2026-30 luglio 2029.
4. Di impegnare sui capitoli di bilancio n. 29611, 29612 e 29613, la spesa per gli anni 2026, 2027 e 2028 di complessivi euro 620.208,10 di cui euro 452.112,70 a titolo di retribuzioni, euro 129.665,85 a titolo di oneri ed euro 38.429,55 a titolo di IRAP dettagliata come da tabella in calce al presente

provvedimento, dando atto che per l'anno 2029 si provvederà ad impegnare la spesa dopo l'approvazione del bilancio 2027-2029.

5. Di dare atto che la spesa di cui al punto 3):

a) trova copertura nel capitolo di entrata 4961 Contributo Statale progetto PO.S.SO con accertamenti assunti con determinazioni dirigenziali n.1369 del 24 luglio 2026 e 1392 del 28 luglio 2026, richiamate in premesse;

b) risulta etero-finanziata come previsto dall'art. 6 della Convenzione di Sovvenzione approvata con determinazione dirigenziale n. 1053/2026 richiamata in premesse, conseguentemente, è da considerarsi esclusa dal calcolo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, dal calcolo del valore-soglia di cui al DL 104/2020 convertito in legge 126/2020 (art. 57, co. 3-septies) e dal limite di spesa per assunzione di personale di cui alla legge 296/2006.

6. Di non attribuire il centro di costo perché contemplato dalla procedura stipendiale.

EFFETTI

Si dà atto, inoltre, che:

- con le suddette unità verrà stipulato contratto individuale di lavoro con decorrenza giuridica ed economica 31 luglio 2026 sino al 30 luglio 2029;
- gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale di cui sopra saranno coperti, sino al 30 giugno 2029, con risorse a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11).

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2026	29611 SPESE PER PROGETTO PO.S.SO.: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.006	902		78.761,70
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	29612 SPESE PER PROGETTO PO.S.SO.: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.001	6112		18.745,30
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2026	29612 SPESE PER PROGETTO PO.S.SO.: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.003	6175		3.843,55
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	29613 SPESE PER PROGETTO PO.S.SO.: irap - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.02.01.01.001	15157		6.694,75
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	29611 SPESE PER PROGETTO PO.S.SO.: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.006	902		119.472,31
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	29611 SPESE PER PROGETTO PO.S.SO.: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.006	902		67.203,19
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	29612 SPESE PER PROGETTO PO.S.SO.: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.001	6112		34.264,66
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2027	29612 SPESE PER PROGETTO PO.S.SO.: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.001	6112		10.164,09
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	29612 SPESE PER PROGETTO PO.S.SO.: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.003	6175		9.109,75
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	29613 SPESE PER PROGETTO PO.S.SO.: irap - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.02.01.01.001	15157		10.155,15
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	29613 SPESE PER PROGETTO PO.S.SO.: irap - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.02.01.01.001	15157		5.712,25
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2028	29611 SPESE PER PROGETTO PO.S.SO.: retribuzioni per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.01.01.006	902		186.675,50
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2028			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2028	29612 SPESE PER PROGETTO PO.S.SO.: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.001	6112		44.428,75
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2028			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2028	29612 SPESE PER PROGETTO PO.S.SO.: contributi sociali per il personale - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.01.02.01.003	6175		9.109,75
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2028			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2028	29613 SPESE PER PROGETTO PO.S.SO.: irap - SPESA FINANZIATA CON CONTRIBUTO STATALE	1.02.01.01.001	15157		15.867,40
Missione e Programma			12 07			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2028			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **all_a_elenco_vincitori.pdf** (impronta:
DFA76D9D6A287C89E73729BE97C08A80D2DB413EBE464E2577632AF4230D2369)
- **All.B) Schema contratto.pdf** (impronta:
F601BD3F9790F39BA7A36F93031D1493D8B6EA149EA6D1395B7D328096973591)