

OGGETTO **Rimborso al Comune di Casalbuttano ed Uniti delle spese per il comando temporaneo, a tempo parziale, presso il Comune di Cremona dell'arch. Mariacristina Orsi per il periodo 1° marzo 2026 - 31 marzo 2026.**

Settore SETTORE RISORSE UMANE

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1. Con Determinazione Dirigenziale n. 305 del 25 febbraio 2026 si è proceduto all'acquisizione mediante applicazione dell'istituto della mobilità volontaria in ingresso presso il Comune di Cremona, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, del contratto individuale di lavoro dell'arch. Mariacristina Orsi (dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casalbuttano ed Uniti), con decorrenza 1° aprile 2026;

2. Nelle more del perfezionamento del trasferimento per mobilità volontaria è stata disposta - con la medesima determinazione n. 305 sopra indicata - l'attivazione del comando temporaneo, a tempo parziale per n. 32 ore settimanali, dell'arch. Mariacristina Orsi per il periodo 1° marzo 2026 - 31 marzo 2026, sulla base di apposito accordo approvato dalle Amministrazioni;

2. Con determina sopra richiamata si dava atto che la spesa relativa al comando temporaneo della lavoratrice, da rimborsare al Comune di Casalbuttano ed Uniti, sarebbe stata approvata ed impegnata con successivo provvedimento, sulla base della comunicazione da parte del Comune stesso.

MOTIVAZIONE

Con nota prot. n.5776 del 29 Luglio 2026 il comune di Casalbuttano ed Uniti ha trasmesso la richiesta di rimborso delle spese della dipendente arch. Mariacristina Orsi per il mese di marzo 2026 per un importo pari ad euro 3.185,13 (documento a corredo).

Considerato che la documentazione contabile trasmessa dal Comune di Casalbuttano ed Uniti risulta congrua, corretta e conforme agli accordi stabiliti, si rende necessario procedere al formale impegno di spesa della somma complessiva di euro 3.185,13 a titolo di rimborso spese per il periodo di comando anzidetto.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, in particolare nella sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del

procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- Deliberazione di Giunta Comunale n.44 del 25 febbraio 2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e successivo aggiornamento (Deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 29 luglio 2026) , che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

- Corte di Cassazione, sezione lavoro, ordinanza 4 marzo 2024, n. 5736, con la quale viene confermato il principio secondo cui il passaggio di un lavoratore da un datore di lavoro all'altro, nell'ambito delle procedure di mobilità ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, comporta l'applicazione del trattamento in atto presso il nuovo datore, fermo restando il mantenimento degli assegni ad personam acquisiti dal lavoratore, destinati ad essere riassorbiti negli incrementi del trattamento economico complessivo spettante ai dipendenti dell'Amministrazione cessionaria.

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, integrato e modificato, con particolare riferimento all'art. 30 "passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse";
- D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;
- Legge 18 giugno 2019 n. 58 (legge di conversione del Decreto Crescita) e DPCM attuativo 17 marzo 2020;
- D.L. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della Giustizia" (Decreto reclutamento PA) convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;
- D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 74/2023 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche";
- Legge 199/2025 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028";
- Codice Civile artt. 2103 e 2104;
- CCNL dipendenti del Comparto Funzioni Locali;
- Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

1. Di approvare e conseguentemente impegnare sul cap. Peg 6765 anno 2026 la somma complessiva di € 3.185,13 a favore del Comune di Casalbuttano ed Uniti, a titolo di rimborso per gli oneri stipendiali, previdenziali e assistenziali della dipendente Sig.ra Mariacristina Orsi in comando temporaneo a tempo parziale per il mese di marzo 2026.

EFFETTI

1. Liquidazione e rimborso al Comune di Casalbuttano ed Uniti

Movimenti contabili:

pag. 3/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**. (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SCIO FABIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Del Gaudio Adele**

Pratica trattata da **DELGAUDIO ADELE**

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2026	6765 RIMBORSI PER SPESE DI PERSONALE: comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc.	1.09.01.01.001	11228		3.185,13
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			N0402 SETTORE PROGR, PROGE, ES, MANU			