

OGGETTO

Assunzione a tempo determinato di n. 1 coordinatore educatore (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) con assegnazione al settore politiche sociali per attività inerenti le progettualità HCP 2025/2028

Settore

SETTORE RISORSE UMANE

Servizio

Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE

1. Con determinazione dirigenziale n. 1708 del 22 settembre 2025 è stato indetto il concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di educatore professionale socio-pedagogico (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione).
2. Ai sensi di quanto espressamente indicato nel bando di concorso, alla figura di educatore professionale socio-pedagogico, con l'assunzione, è attribuito il profilo professionale di "coordinatore educatore" ai sensi della DGC n. 176/2024.
3. A seguito dello svolgimento del suddetto concorso, con determinazione dirigenziale n. 2685 del 23 dicembre 2025 è stata approvata la graduatoria finale, pubblicata sul portale unico del reclutamento INPA e sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 del DPR n. 487/1994.
4. Con determinazione dirigenziale n. 407 dell'11 marzo 2026 si è proceduto all'assunzione, a tempo indeterminato, della candidata utilmente posizionata nella suddetta graduatoria.
5. Il piano del fabbisogno di personale 2026-2028, di cui alla deliberazione giuntale n. 44 del 25 febbraio 2026, aggiornato con deliberazione giuntale n. 203 del 29 luglio 2026, prevede, per l'annualità 2026, l'assunzione di personale a tempo determinato per far fronte ad attività correlate a progetti etero finanziati del settore politiche sociali.
6. A seguito di interlocuzioni intercorse con il dirigente del settore risorse umane, la dirigente del settore politiche sociali ha chiesto l'attivazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato per far fronte ad attività di carattere temporaneo nell'ambito delle progettualità relative al "Progetto Home Care Premium 2025-2028"(HCP 2025-2028), finanziato da Inps, in favore di persone non autosufficienti, attivo dal 1 luglio 2025 al 30 giugno 2028.
7. Con determinazioni dirigenziali n. 1990 del 27 ottobre 2025 e n. 299 del 25 febbraio 2026 si è provveduto ad accertare l'entrata per gli anni 2025-2027 e 2028.

MOTIVAZIONE

1. Alla luce del citato progetto eterofinanziato è necessario disporre di una unità lavorativa con il profilo professionale di coordinatore educatore (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione), da assumere a tempo determinato, presso il settore politiche sociali, per la gestione delle attività correlate alla sopra richiamata progettualità.
2. A tal fine è stata acquisita la disponibilità all'assunzione della dott.ssa Goffi Ilaria (che ha chiesto di posticipare la decorrenza proposta dal Comune di Cremona), candidata utilmente posizionate nella graduatoria sopracitata che, pertanto, sarà assunta con contratto a tempo determinato come

dettagliato nell'allegato A) per far fronte alle attività correlate "Progetto Home Care Premium 2025-2028" (HCP 2025-2028).

3. La suddetta assunzione è, in ogni caso, subordinata all'esito degli accertamenti sanitari volti alla verifica dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni riferite al profilo professionale di appartenenza ed è assoggettata ad un periodo di prova pari a 4 settimane, ai sensi del CCNL Funzioni Locali.

4. Si dà atto che i competenti uffici del settore Risorse Umane hanno dato corso, preventivamente, alle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/01 in tema di personale in disponibilità (procedura propedeutica alla banditura del concorso), con riscontro negativo per la figura professionale in esame.

5. Si dà atto che le assunzioni in argomento danno attuazione alle previsioni assunzionali di cui al Piano del Fabbisogno di Personale 2026-2028 (annualità 2026).

6. Si dà atto, altresì, che le suddette assunzioni si realizzano nel rispetto della normativa vigente in materia di personale ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2026-2028;
- all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 44 del 25 febbraio 2026, aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 203 del 29 luglio 2026 che contiene o richiama: il Piano triennale dei fabbisogni di personale; Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. n. 150/2009; Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006;
- alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi degli articoli 6, commi 6 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 (Delibera di Giunta Comunale n. 213/7842 del 30 novembre 2016);
- alla ricognizione, con esito negativo, delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- all'approvazione del Bilancio di Previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della Legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;
- al rispetto del saldo previsto all'art. 1, comma 710, della Legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);
- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008, convertito in Legge n. 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento.

7. Si dà atto, altresì, che il Comune di Cremona si colloca al di sotto del valore soglia di riferimento di cui alla tabella 4 del DM 17.03.2020 e, più precisamente, ha registrato un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP) da Consuntivo 2025 (approvato dal Consiglio Comunale nella seduta del 30 Aprile 2026 con deliberazione n. 7) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) relative agli ultimi 3 rendiconti approvati pari al 24,43%;

- il valore a preventivo per l'esercizio 2026 dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli

oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) è pari al 23,41%.

8. Si dà atto, infine:

- che il bilancio consolidato relativo all'esercizio 2024 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 29/09/2025;

- che è stato verificato il rispetto dell'art. 1 comma 557, 557-bis e 557- quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 in materia di limiti di spesa del personale.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE

Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, in particolare nella sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza – appendice 3 - Elenco Misure Generali e Specifiche, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (distinzione tra i due ruoli come previsto dalla misura generale M14 del PIAO vigente);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (misure generali M11 e M14 del PIAO vigente, come integrate dal vigente Codice di Comportamento dell'Ente dell'Ente, approvato con deliberazione di Giunta n. 224 del 04/10/2023).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

-Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 25 febbraio 2026, aggiornata con deliberazione di Giunta Comunale n. 203 del 29 luglio 2026, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, che include il Piano triennale delle azioni positive, il Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D.Lgs. 150/2009, il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2026-2028 contenente anche la ricognizione della presenza di condizioni di eccedenza e soprannumero del personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente, con riscontro negativo.

-Determinazione dirigenziale n. 1990 del 27 ottobre 2025 ad oggetto "Progetto Home Care Premium 2025/2028 (HCP 2025/2028). Accertamento dell'entrata".

-Determinazione dirigenziale n. 299 del 25 febbraio 2026 ad oggetto "Progetto Home Care Premium 2025/2028 (HCP 2025/2028). Accertamento dell'entrata per l'anno 2028".

PRE-VERIFICHE CONTABILI

Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028" e successive modifiche.

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028 e relativi

allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 30 dicembre 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028" e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto evidenziato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

-D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001; "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

-D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni;

-Legge 19 giugno 2019, n. 56: "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (legge Concretezza);

-Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche" convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;

-Decreto Legge 14 marzo 2025 n. 25 convertito con la Legge n. 69 del 9 maggio 2025 "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni";

- Legge 30 dicembre 2025, n. 199 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028";

-Regolamento per la disciplina dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive vigente presso il Comune di Cremona, approvato con deliberazione di GC n. 15 del 22.01.2002 e modificato con deliberazione di G.C. n. 240 del 14.11.2024;

-CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali;

-Decreto Ministeriale del 17.03.2020 in merito al calcolo del valore-soglia;

-Regolamento di contabilità vigente presso il Comune di Cremona.

DETERMINA

DECISIONE

1) Assume a tempo determinato e ad orario pieno, la dott.ssa Ilaria Goffi, con il profilo professionale di coordinatore educatore (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione) con assegnazione al settore politiche sociali, per far fronte alle attività correlate al progetto "Progetto Home Care Premium 2025-2028" (HCP 2025-2028) a decorrere dal 1 settembre 2026 e sino al 30 giugno 2028, come dettagliato nell'allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

2) Approva la spesa complessiva lorda di euro 75.300,00 (retribuzioni, oneri e Irap) relativa all'assunzione in oggetto.

3) Dà atto che la spesa di cui al punto 2):

a) trova copertura nel capitolo di entrata - accertamenti n. 130/2026, n. 24/2027 e n. 6/2028 assunti con determinazioni dirigenziali n. 1990 del 27 ottobre 2025 e n. 299 del 25 febbraio 2026 citate nelle premesse;

b) risulta etero-finanziata come da attestazione del Dirigente del settore Politiche Sociali del 14 agosto 2026, allegato B) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale; conseguentemente, è da considerarsi esclusa dal calcolo ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, dal calcolo del valore-soglia di cui al DL 104/2020 convertito in legge 126/2020 (art. 57, co. 3-septies) e dal limite di spesa per assunzione di personale di cui alla legge 296/2006.

4) Impegna la spesa riferita al 2026 di Euro 14.000,00 (ripartita fra Retribuzioni per Euro 10.300,00 Contributi per Euro 2.800,00 e Irap per Euro 900,00), la spesa relativa al 2027 di Euro 40.700,00 (ripartita fra Retribuzioni per Euro 29.700,00, Contributi per Euro 8.400,00 e Irap per Euro 2.600,00) e la spesa relativa al 2028 di euro 20.600,00 (ripartita fra Retribuzioni per Euro 14.800,00, Contributi per Euro 4.500,00 e Irap per Euro 1.300,00) come da movimenti contabili in calce.

5) Dispone, infine, di non attribuire il centro di costo perché contemplato dalla procedura stipendiale.

EFFETTI

Si dà atto, inoltre, che:

- alla lavoratrice in argomento verrà attribuito il profilo professionale di coordinatore educatore (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione);

- con la suddetta verrà stipulato contratto individuale di lavoro come dettagliato nell'allegato A).

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2026	26554 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: retribuzioni in denaro	1.01.01.01.006	902		10.000,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	26554 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: retribuzioni in denaro	1.01.01.01.008	902		300,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	26555 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: contributi sociali effettivi a carico dell'ente	1.01.02.01.001	6112		2.500,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	26555 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: contributi sociali effettivi a carico dell'ente	1.01.02.01.003	6175		300,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			

Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2026	26556/1 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	1.02.01.01.001	15157		900,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2026			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	26554 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: retribuzioni in denaro	1.01.01.01.006	902		29.000,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	26554 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: retribuzioni in denaro	1.01.01.01.008	902		700,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	26555 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: contributi sociali effettivi a carico dell'ente	1.01.02.01.001	6112		7.500,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2027	26555 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: contributi sociali effettivi a carico dell'ente	1.01.02.01.003	6175		900,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2027	26556/1 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	1.02.01.01.001	15157		2.600,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2027			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2028	26554 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: retribuzioni in denaro	1.01.01.01.006	902		14.300,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2028			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2028	26554 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: retribuzioni in denaro	1.01.01.01.008	902		500,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2028			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2028	26555 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: contributi sociali effettivi a carico dell'ente	1.01.02.01.001	6112		4.000,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2028			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2028	26555 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: contributi sociali effettivi a carico dell'ente	1.01.02.01.003	6175		500,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2028			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2028	26556/1 UTILIZZO CONTRIBUTO DALL'INPS PER REALIZZAZIONE PROGETTO HOME CARE PREMIUM: imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	1.02.01.01.001	15157		1.300,00
Missione e Programma			12 03			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2028			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **allegato A__politiche_sociali_hcp.pdf** (impronta:
0BE3D18B4C19BE56F0452E18085FC85DCC78342D7E3818C09E40242C7DB70721)
- **allegato B) Attestazione_HCP.pdf** (impronta:
CC020EDB5B7234BCC8E3BA35BFB1221B34976A2F58F87D02748C6E05F36016F3)