



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

988/2020 del 05/08/2020

OGGETTO **Rettifica della liquidazione della quota del fondo per l'area della dirigenza destinata all'indennità di risultato relativamente all'annualità 2019.**

Settore SETTORE GESTIONE GIURIDICO-AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Premesso:

che con determinazione dirigenziale n. 824 del 10 luglio 2020, si liquidava la quota del fondo per l'area della dirigenza destinata all'indennità di risultato relativamente all'annualità 2019;

che il Servizio Controllo di Gestione dell'Area Segretaria Generale ha comunicato, con e-mail in data 20 luglio 2020 la rettifica del prospetto già inviato in data 3 luglio 2020 relativo all'indennità di risultato 2019 del personale dirigente;

MOTIVAZIONE Si prende atto della parziale rettifica e si procede all'ulteriore liquidazione dell'importo di Euro 500 al quale sono aggiunti gli oneri contributivi e l'IRAP se dovuta, e che rispetto all'intero fondo si genera un avanzo di Euro 121.850,95.

La spesa complessiva di Euro 661,50=, comprensiva di contributi ed oneri, in liquidazione con il presente atto, è già contenuta nella spesa di personale programmata per il bilancio 2019, ed è finanziata con le risorse del fondo 2019 con stanziamento sui capitoli di bilancio del Fondo Pluriennale Vincolato dedicato alle retribuzioni, nonché sui corrispondenti capitoli per contributi ed IRAP.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto al punto 3.6.2 Trattamento del rischio e misure preventive. Misure specifiche ed ulteriori del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020 – 2022 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 29 gennaio 2020, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (pag. 74 PTPCT);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (pag. 74-75 PTPCT).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SEGALINI MAURILIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Giacomina Bettinoni**
Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**

di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

- a' sensi dell'art. 14, comma 2, del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, il Dirigente del Settore Gestione Giuridico-Amministrativa ed Economica dei Rapporti dilavoro, ha individuato l'Istruttore Direttivo Tecnico Giacomina Bettinoni, quale dipendente di categoria D in servizio presso il settore medesimo che lo sostituisce, come da ordine di assegnazione n. 14123 del 19/02/2020.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 15 del 11 marzo 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 13 marzo 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2020 - 2022." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Art. 28 "Retribuzione di risultato" del CCNL 23.12.1999.

Art. 23 del CCNL 22.2.2006.

Art 4 del CCNL 14.5.2007.

Art. 16 del CCNL 22.2.2010.

Il D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150, ed in particolari gli artt. 3, comma 5, e 10 così come modificati rispettivamente dall'art. 8, comma 1 e dall'art. 1, comma 1, del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 74, dispongono che l'erogazione di premi legati alla performance deve avvenire nel rispetto dei tempi di adozione degli atti inerenti il Piano della Performance e la relazione annuale sulla performance.

Determinazione dirigenziale n. 1658 del 25 ottobre 2019 con la quale è stato costituito il fondo per la Retribuzione di Posizione e la Retribuzione di Risultato per l'Area della Dirigenza del Comune di Cremona.

Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto il 9 dicembre 2019.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 17 giugno 2019 avente per oggetto: "approvazione della Relazione sulla Performance, anno 2019, a' sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs 150/2009.

DETERMINA

DECISIONE Determina in Euro 661,50= la spesa integrativa della Retribuzione di Risultato dei Dirigenti del Comune di Cremona per l'anno 2019, come risulta dall'allegato A) al presente provvedimento, così ripartita:

Euro 500,00= (al lordi degli oneri a carico del dipendente) spettanti ai dirigenti dell'Ente;
 Euro 119,00= quali oneri contributivi a carico dell'Ente;
 Euro 42,50= quale irap a carico dell'Ente.

Dare atto che tali importi trovano riscontro nella tabella in calce.

EFFETTI Il Settore Gestione Giuridico Amministrativa ed Economica dei Rapporti di Lavoro procede alla liquidazione ai dirigenti dell'Ente, destinatari della quota integrativa della retribuzione di risultato, come trasmesso dal Servizio Controllo di Gestione, con la busta paga del mese di agosto 2020.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Impegno	2020	702 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.01.01.004	902		500,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2020			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

U / Impegno	2020	704 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO AL SETTORE GESTIONE AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.01.02.01.001	6112		119,00
Missione e Programma			01 10			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2020			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			
U / Impegno	2020	290/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE ADDETTO ALLE PERIFERIE - SPESA FINANZIATA CON FPV	1.02.01.01.001	15157		42,50
Missione e Programma			01 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2020			
Centro di Costo			**02 Procedura stipendi CdC			

ALLEGATI

- **AllegatoDeterminaRettifica.pdf** (impronta:
BAD572A80B67A543A4294A7987E8EE74BD351E5E1EF61418D91CA1642AB6EC99)