



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1201/2020 del 10/09/2020

OGGETTO Attivazione del comando temporaneo, a tempo pieno, presso il Comune di Cremona, di una dipendente a tempo indeterminato dell'Unione dei Comuni Lombarda Terrae Fluminis (Istruttore Educativo).

Settore SETTORE GESTIONE GIURIDICO-AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE In relazione ad esigenze di personale educativo presso le Scuole per l'Infanzia e gli Asili Nido comunali, si è proceduto a richiedere all'Unione dei Comuni Lombarda Terrae Fluminis (Comuni di Gussola, Martignana di Po e Torricella del Pizzo) l'attivazione del comando temporaneo, a tempo pieno, presso il Comune di Cremona, della dipendente a tempo indeterminato dell'Unione sig.ra Pasquali Silvia (Istruttore Educativo-cat. C2), disponibile al comando richiesto.

Tale necessità di personale educativo è riconducibile a ragioni organizzative del Servizio Politiche Educative, in sofferenza di personale anche a causa alla recente mobilità in uscita di una dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cremona, Istruttore Educatore presso le Scuole per l'Infanzia (mobilità di cui alla determinazione dirigenziale n. 1152 del 3 settembre 2020) nonché alla sostituzione di personale assente per maternità.

MOTIVAZIONE Con nota in data 9 settembre 2020, acquisita al PG n. 55289, l'Unione dei Comuni Lombarda Terrae Fluminis comunicava il benestare all'attivazione del comando della dipendente sig.ra Pasquali Silvia presso il Comune di Cremona, a decorrere dal 14 settembre 2020 sino al 31 agosto 2021.

Si dà atto che il comando in argomento si realizza nel rispetto della normativa vigente in materia di personale, nella considerazione che l'assunzione di personale presso gli enti locali è vincolata al rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento ed in particolare al ricorrere delle seguenti condizioni:

- all'approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2020-2022;

- alla rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ai sensi dell'articolo 6, commi 6 e 3, del d.lgs. n. 165/2001 (delibera di Giunta Comunale n. 213/74842 del 30 novembre 2016);

- alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

- al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006, introdotto dal D.L. n. 90/2014;

- all'approvazione del Bilancio di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato entro i termini previsti, ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016 convertito in legge

pag. 1/7

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SEGALINI MAURILIO**

Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Dirigente Maurilio Segalini**

Pratica trattata da **Rossi Antonella**

160/2016, nonché all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 196/2009. Il divieto è efficace fino a quando le amministrazioni non abbiano adempiuto;

- al rispetto del saldo previsto dall'articolo 1, comma 710, della legge 208/2015 (ai fini del concorso al contenimento dei saldi di finanza pubblica, gli enti devono conseguire un saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali);

- al rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti ai sensi dell'articolo 9, comma 3-bis, d.l. 185/2008, convertito in legge 2/2009. L'ente che risulti inadempiente non può procedere ad assunzioni di personale fino al permanere dell'inadempimento;

- all'approvazione del Piano triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d.lgs. 150/2009;

- all'approvazione del Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità ai sensi dell'art. 48, comma 1, del d.lgs. n. 198/2006.

Si dà atto altresì che il comando in ingresso di cui al presente provvedimento è realizzato nel rispetto dei contenuti del Decreto Ministeriale 17 marzo 2000 " Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2000 ".

Si dà altresì atto che:

- la spesa di personale per l'anno 2020 individuata dal Comune di Cremona è pari ad euro 23.849.400,00 risultante dal calcolo della capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL 34/2019;

-l'ente ha registrato a consuntivo 2019 (approvato con deliberazione di CC n. 26 del 29 giugno 2020) un rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) e media delle entrate correnti (al netto dei FCDE) pari al 30,96%

-per Comuni con fascia demografica da 60.000 a 249.900 abitanti (fascia in cui rientra il Comune di Cremona) i valori soglia individuati dalle tabelle 1 e 3 allegate al citato DPCM 17.03.2000 sono rispettivamente 27,6 e 31,60

- per il Comune di Cremona il valore soglia a preventivo per l'anno 2020 ad oggi, dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) ed entrate correnti (al netto del FCDE), è pari al 27,75%

- per il Comune di Cremona il valore soglia a consuntivo 2019 per l'anno 2020, dato dal rapporto tra spesa di personale (al lordo degli oneri riflessi) ed entrate correnti (al netto del FCDE), è pari al 31,10%

- ad oggi il monitoraggio di tale valore (alla data del 09.09.2020) rilevato dal Dirigente del Settore Economico Finanziario - Entrate, considerati gli impegni e gli accertamenti iscritti a bilancio, è pari al 32,33% .

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto al punto 3.6.2 Trattamento del rischio e misure preventive. Misure specifiche ed ulteriori del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020 – 2022 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di

Giunta Comunale n. 22 del 29 gennaio 2020, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (pag. 74 PTPCT);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (pag. 74-75 PTPCT).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 15 del 11 marzo 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 13 marzo 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2020 - 2022." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA - D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

D.Lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento al lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" con particolare riferimento all'art. 30, comma 2 sexies, nonché l'art. 70 , comma 12.

Codice Civile artt. 2103 e 2104

Decreto legge 2 marzo 2012 n. 16 convertito nella legge 26 aprile 2012 n. 44 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazioni tributarie, di efficientamento e potenziamento delle procedure di accertamento"

Decreto legge 31 agosto 2013 n. 101, come modificato dalla legge di conversione 30 ottobre 2013 n. 125, recante "disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni"

Decreto legge 19 giugno 2015, n. 78 "Disposizioni urgenti in materia di Enti territoriali" convertito nella legge 6 agosto 2015 n. 125

D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni

C.C.N.L. dei dipendenti del comparto Funzioni Locali

Legge 160/2019 (Legge di Bilancio 2020)

DETERMINA

DECISIONE

Attivare il comando temporaneo, a tempo pieno, presso il Comune di Cremona, della dipendente a tempo indeterminato dell'Unione dei Comuni Lombarda Terrae Fluminis sig.ra Pasquali Silvia (Istruttore Educativo-cat. C2), con assegnazione al Settore Politiche Educative, Piano Locale Giovani, Istruzione, Sport (Scuole per l'Infanzia Comunali) .

Dare atto che il comando in oggetto riguarderà il periodo dal 14 settembre 2020 al 31 agosto 2021.

Dare atto altresì :

- che alla data di attivazione del comando in ingresso di cui al presente provvedimento, la proiezione previsionale della spesa di personale risultante dagli impegni per l'anno 2020 è inferiore al valore complessivo delle spese di personale sostenute all'anno 2019, come da Rendiconto di gestione;

- che il rapporto del valore soglia del 30,96% (rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti registrato a consuntivo 2019) sarà costantemente monitorato con cadenza mensile affinché l'Ente possa assumere le relative decisioni in caso di superamento di tale valore.

Approvare la spesa complessiva lorda relativa a comando suddetto pari a euro 33.179,76 (di cui euro 10.227,07 per l'anno 2020, euro 22.952,69 per l'anno 2021, come da tabella indicata in calce.

EFFETTI

A seguito dell comando in argomento il trattamento economico, comprensivo del versamento delle contributi previdenziali ed assistenziali, sarà corrisposto alla dipendente sig. ra Pasquali Silvia in forma diretta dall'Unione dei Comuni Lombarda Terrae Fluminis ; il Comune di Cremona provvederà al relativo rimborso in base ad apposita comunicazione del l'Unione di appartenenza.

Movimenti contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo/Articolo	Piano Finanziario	Soggetto	Movimento	Importo
U / Sub Impegno	2020	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.002	44372	2020/849	6.985,87
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2020			
Centro di Costo			N0930 SCUOLE INFANZIA COMUNALI			
U / Sub Impegno	2020	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.004	44372	2020/851	556,28
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2020			
Centro di Costo			N0930 SCUOLE INFANZIA COMUNALI			
U / Sub Impegno	2020	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	44372	2020/857	1.832,72
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2020			
Centro di Costo			N0930 SCUOLE INFANZIA COMUNALI			
U / Sub Impegno	2020	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	44372	2020/860	211,12
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2020			
Centro di Costo			N0930 SCUOLE INFANZIA COMUNALI			
U / Sub Impegno	2020	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	44372	2020/863	641,08
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2020			
Centro di Costo			N0930 SCUOLE INFANZIA COMUNALI			

U / Impegno	2021	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.004	44372		1.247,53
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			N0930 SCUOLE INFANZIA COMUNALI			
U / Impegno	2021	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.003	44372		487,20
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			N0930 SCUOLE INFANZIA COMUNALI			
U / Impegno	2021	9200 RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.01.01.002	44372		15.669,25
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			N0930 SCUOLE INFANZIA COMUNALI			
U / Impegno	2021	9201 CONTRIBUTI SOCIALI PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.01.02.01.001	44372		4.110,78
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			N0930 SCUOLE INFANZIA COMUNALI			
U / Impegno	2021	9600/1 IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE SCUOLE INFANZIA COMUNALI	1.02.01.01.001	44372		1.437,93
Missione e Programma			04 01			
CIG						
CUP						
Anno di Esigibilità			2021			
Centro di Costo			N0930 SCUOLE INFANZIA COMUNALI			

