



Cremona

COMUNE DI CREMONA

Determinazione dirigenziale

1318/2020 del 29/09/2020

OGGETTO **Costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2020, a' sensi dell'art 26 del CCNL 23/12/1999 Area della dirigenza.**

Settore SETTORE GESTIONE GIURIDICO-AMMINISTRATIVA ED ECONOMICA DEI RAPPORTI DI LAVORO

Servizio Ufficio Personale

IL DIRETTORE

PREMESSE Premesso:
che per la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza, anno 2020, continua ad applicarsi l'art. 26 del CCNL 31 dicembre 1996 e successive modificazioni/integrazioni in quanto, a tutt'oggi, non è stato ancora pubblicato l'accordo definitivo per la stipula del Contratto Collettivo Nazionale 2016-2018;

che Le modalità di determinazione delle risorse avvengono, secondo la regolamentazione di cui agli artt. 26 del CCNL 23.12.1999, art. 23 del CCNL 22.2.2006, commi 1 e 3; art. 4 del CCNL 14.5.2007, commi 1 e 4; art. 16 del CCNL 22.2.2010, commi 1 e 4; art. 5 del CCNL 3.8.2010, commi 1 e 4 del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali e nel rispetto delle seguenti norme:

- art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, nella sua nuova formulazione integrata dall'art. 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013 n. 147;
- art. 23 comma 2, del D.Lgs 75/2017 che prevede: "... omissis ... a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato omissis...";
- art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;
- Decreto Interministeriale (Funzione Pubblica, Economia, Interno), attuativo dell'art. 33 di cui al D.L. 34/2019 sopra richiamato, in vigore dal 20 aprile 2020, in cui si precisa che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";
- che la costituzione del Fondo Risorse Decentrate rappresenta atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro.

MOTIVAZIONE L'area della dirigenza del comparto Funzioni Locali risulta in periodo di vacanza contrattuale in quanto, a tutt'oggi, non è stato pubblicato il nuovo accordo per la stipula definitiva del Contratto Collettivo Nazionale 2016-2018.

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato 2020 è costituito, solo per le voci di parte stabile, a' sensi dell'art. 26 del CCNL 32 dicembre 1996 e successive modificazioni/integrazioni.

pag. 1/4

Documento firmato digitalmente, il cui originale informatico **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.** (artt. 20 e 21 del D.Lgs n. 82/2005).

Direttore: **SEGALINI MAURILIO**
Responsabile del Procedimento Istruttorio: **Maurilio Segalini**
Pratica trattata da **Bettinoni Giacomina**

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizioni e di risultato per l'area della dirigenza sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative. Il fondo risorse decentrate anno 2020 è costituito per Euro 594.487,13 relativamente alle risorse stabili.

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2020, costituito nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, non dovrà superare l'ammontare del fondo determinato per l'anno 2016 pari ad E 602.366,69.

Non risultano nemmeno decurtazioni in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 in quanto non si sono registrate riduzioni cristallizzate dall'anno 2014.

L'art. 40, comma 3quies del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009, consente agli Enti di destinare risorse alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa.

PRE-VERIFICHE AMMINISTRATIVE Ritenuta la propria competenza ai sensi degli artt. 107 "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza" e 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, in forza delle funzioni di cui al decreto sindacale di attribuzione in atti;

In ottemperanza a quanto previsto al punto 3.6.2 Trattamento del rischio e misure preventive. Misure specifiche ed ulteriori del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020 – 2022 del Comune di Cremona, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 29 gennaio 2020, si dichiara:

- che il Responsabile del procedimento istruttorio è identificato a piè di pagina del presente provvedimento, mentre il Responsabile del provvedimento finale è il firmatario del presente atto (pag. 74 PTPCT);

- l'insussistenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241 del 7 agosto 1990, come introdotto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, relativamente al Responsabile Unico del procedimento e al Responsabile del provvedimento rispetto alla scelta effettuata (pag. 74-75 PTPCT).

Ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, si attesta l'intervenuta verifica positiva di regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa a base della presente determinazione dirigenziale.

PRE-VERIFICHE CONTABILI Le operazioni contabili di cui alla presente determinazione trovano riscontro negli stanziamenti del Bilancio di competenza di cui ai seguenti provvedimenti deliberativi:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n° 15 del 11 marzo 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente come oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2020-2022 e relativi allegati e del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio" e successive modifiche.

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 13 marzo 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, avente per oggetto: "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione / Piano della Performance 2020 - 2022." e successive modifiche.

Le movimentazioni contabili sono assunte:

- nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in

considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella riportata nel dispositivo.

- nel rispetto dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con L. 102/2009, in riferimento alla compatibilità del programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento con i relativi stanziamenti di bilancio e alla coerenza con gli equilibri di bilancio di competenza e cassa ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

NORMATIVA

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", art. 151 "Principi in materia di contabilità", art. 153 "Servizio economico finanziario";

- Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

- Legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Vigenti Contratti Nazionali di Lavoro del personale dell'area dirigenziale del comparto Regioni e autonomie Locali.

Decreto Legge n. 78 del 31 maggio 2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, Art. 9, comma 2-bis, così come integrato dall'art. 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013 n. 147.

Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, art. 23 comma 2.

Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 34, art. 33 ultimo periodo.

Decreto Interministeriale 17 marzo 2020.

DETERMINA

DECISIONE

Quantifica in Euro 594.587,13 la spesa, per l'annualità 2020, destinata al fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato area della dirigenza, di cui all'art. 26 del CCNL 23 dicembre 1996 e successive integrazioni, così come risulta dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

La determinazione del fondo, così come sopra descritto, è costituito dalle sole componenti stabilite di cui all'art. 26, comma 1, del CCNL 23.12.1999 e successive modificazioni ed è stato costituito nel rispetto:

- delle regole contrattuali che disciplinano il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per l'area della dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- dei vigenti limiti in tema di salario accessorio per quanto concerne l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, che non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- dei vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale.

La spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2020 sia relativamente ai capitoli di competenza, sia relativamente a quelli qualificati come Fondo Pluriennale Vincolato, per quella parte di retribuzione accessoria del personale esigibile nell'esercizio 2021.

Non attribuire il centro di costo, poichè contemplato nella procedura stipendiale.

EFFETTI

La somma in approvazione è destinata alla corresponsione delle voci dedicate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area della dirigenza di cui al fondo per l'anno 2020.

Il fondo sarà sottoposto al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ed alla relativa certificazione degli oneri, a cura del collegio dei revisori dei conti.

ALLEGATI

- **fondo dirigenti anno 2020-parte stabile.pdf** (impronta:
B96100CAA984963800AC147B5EEABBD5DE80A15072F1EA5A355BF0A9B6217FB6)